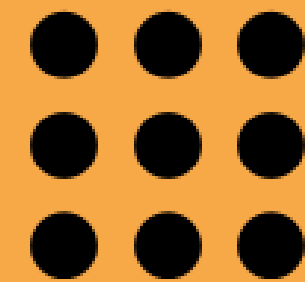


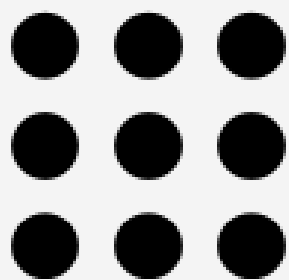
INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS

CON

GESLA **ACCIONES** **MÁS**
Centro de Estudios Sociales y Laborales **INDIVIDUALES** **PAÍSES**

(PCD)

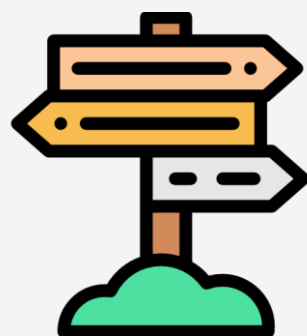




Panorama de la
inclusión



Buenas prácticas
empresariales



Recomendaciones
para una inclusión
efectiva

CESLA
Centro de Estudios Sociales y Laborales

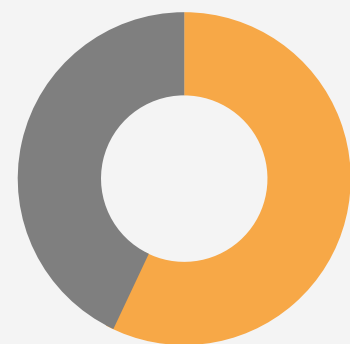
ANDI | **MÁS PAÍS**

Retos de la inclusión laboral
de personas con discapacidad





7,1%
de la población
colombiana
tiene una
discapacidad



57%
está en edad
de trabajar

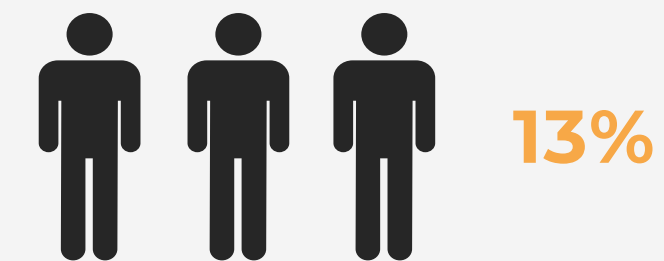
Física



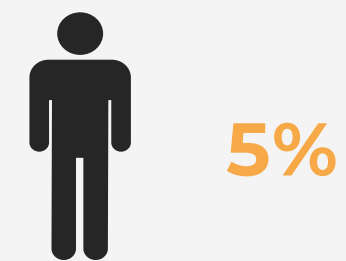
Mental /
cognitiva



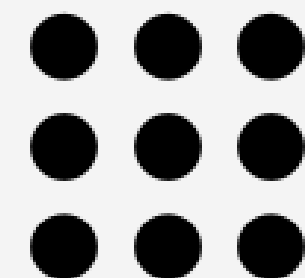
Visual



Auditiva



Fuente: DANE Minsalud





Solo 4 de cada 100
PCD tienen algún
nivel de educación
superior (técnico,
tecnológico,
universitario)

**40% no está
estudiando**
de la población
entre 5 a 24
años



83%
viven en
estratos 1 y 2



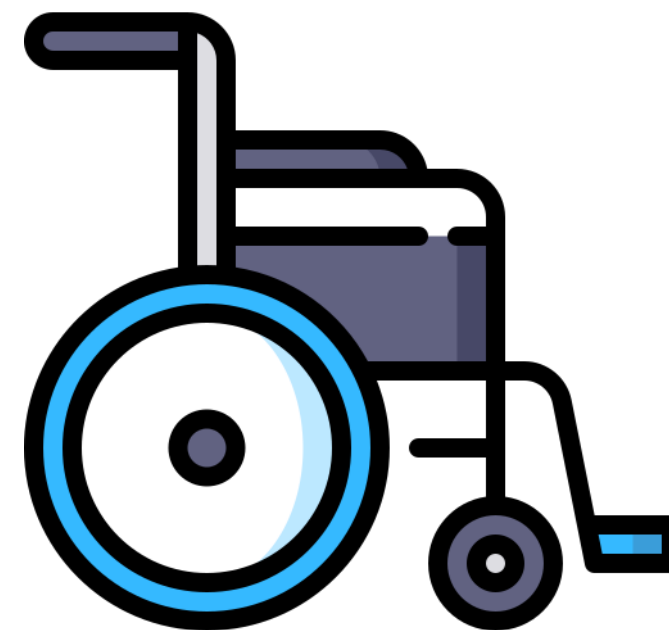
85%
ganan menos
de \$500.000

59%

no necesitan ayuda de nadie para realizar sus actividades diarias

24%

De la población en edad de trabajar está ocupada (vs. 56% en total país)

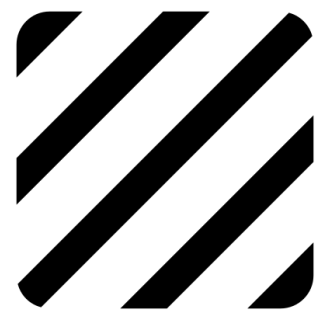


1 de cada 100

PCD formadas por el SENA entran al mercado laboral

2 de cada 1000

trabajadores en las empresas ANDI tienen una discapacidad



Sabías que...

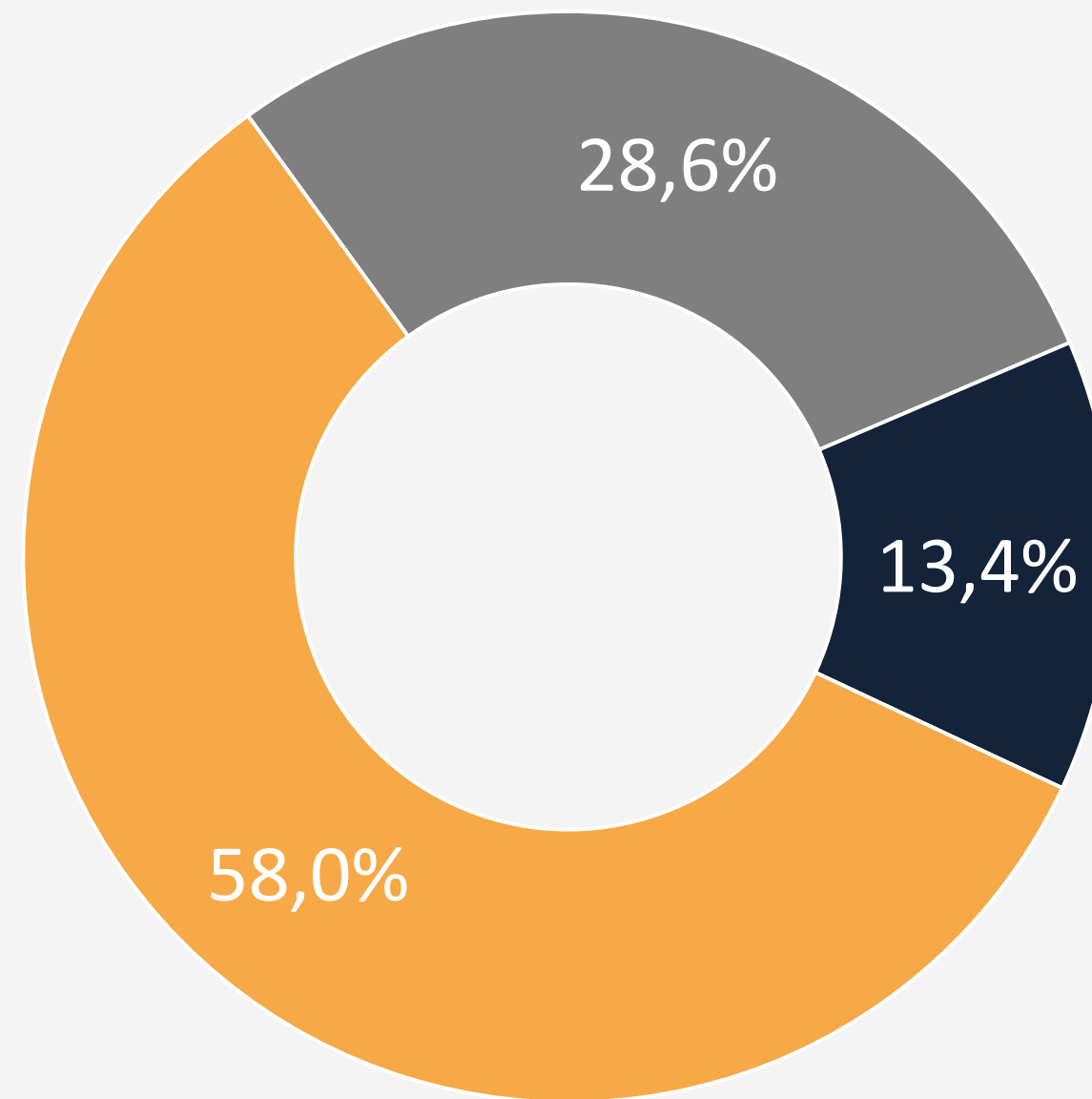
38,8%

De las empresas encuestadas cuentan con
una política de inclusión

Fuente: CESLA ANDI



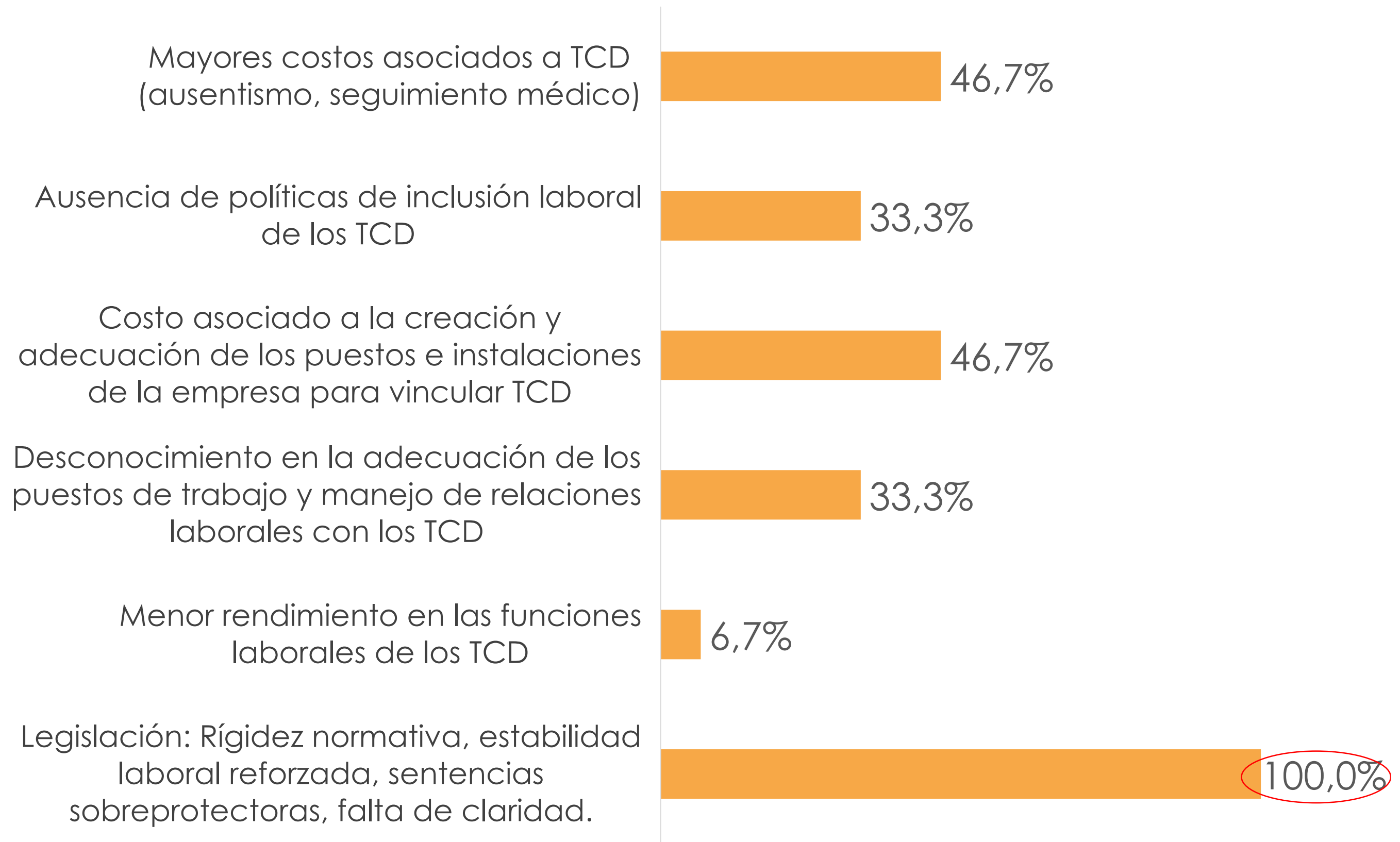
Percepción de las empresas al momento de contratar PCD



■ Incentivos ■ Desincentivos ■ Indiferente

Cuáles son las razones de este desincentivo

13,4%



1. Beneficios tributarios

- Deducción 200% de los salarios y prestaciones sociales pagados a la PCD
- Descuento de los aportes al SENA, ICBF, fondo de garantía de pensión de mínima y a la subcuenta de solidaridad FOSYGA.
- Se disminuye al 50% la cuota de aprendices del SENA.

2. Mayor productividad de las PCD

3. Menor ausentismo

4. Mejor clima laboral

5. Mejor reputación para la empresa



¿Por qué incluir?

**La inclusión de
PCD trae
grandes
beneficios**



Recomendaciones para una inclusión efectiva



CONCLUSIONES

La discapacidad es una vulnerabilidad socioeconómica

La inclusión laboral de personas con discapacidad es baja

El desconocimiento es la mayor barrera de la baja inclusión

La estabilidad laboral reforzada sigue siendo el mayor obstáculo para contratar PCD

Discapacidad **NO** es Enfermedad

La inclusión de PCD trae grandes beneficios



Recomendaciones de política pública



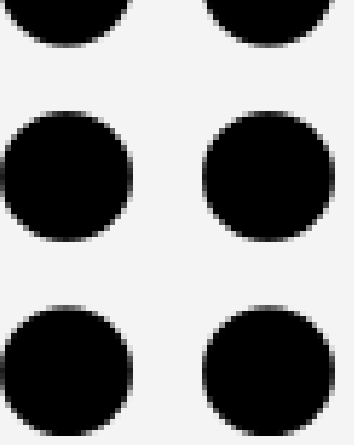
Divulgar, simplificar y mejorar los beneficios tributarios

Desvinculación de personas con discapacidad sin autorización del Mintrabajo

Incentivos a nivel regional

Articulación de múltiples sectores de la sociedad para lograr evidenciar avances significativos en materia de accesibilidad e inclusión

Gracias



CESLA

Centro de Estudios Sociales y Laborales

Juanita Vieco
Catalina Sepúlveda
Camilo Fernández