

PROGRAMA INCREMENTO DE LA CAPACIDAD FUNCIONAL

Cerro Matoso S.A.

Juan C. Perez Gamboa.



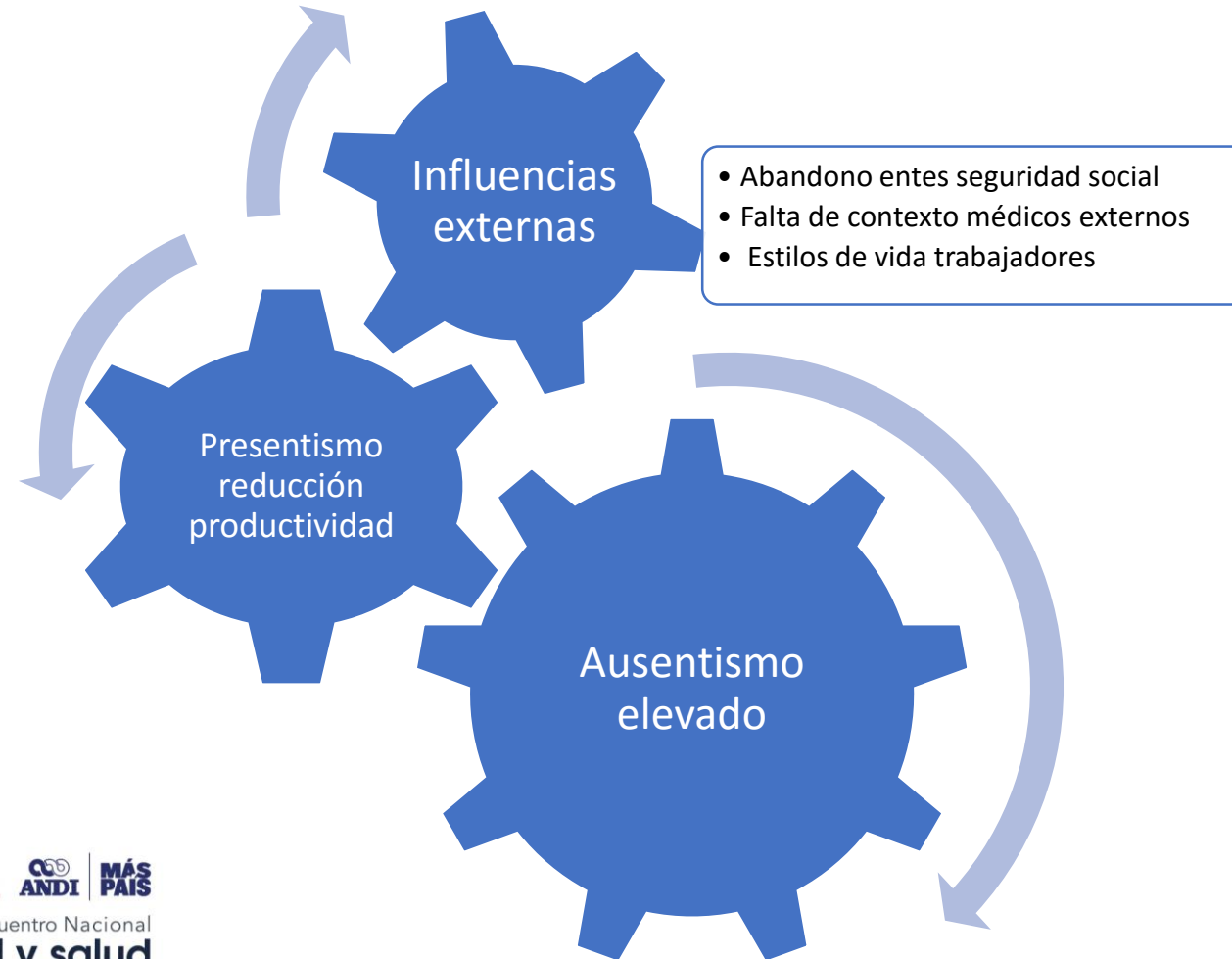
¿En qué consiste la experiencia?

Programa enfocado en fortalecer las capacidades funcionales de los trabajadores de CERRO MATOSO que presentan disminución en los componentes de capacidad laboral o capacidad ocupacional, a través de la intervención de los factores determinantes de la salud, que impactan la productividad de la fuerza laboral de CMSA.



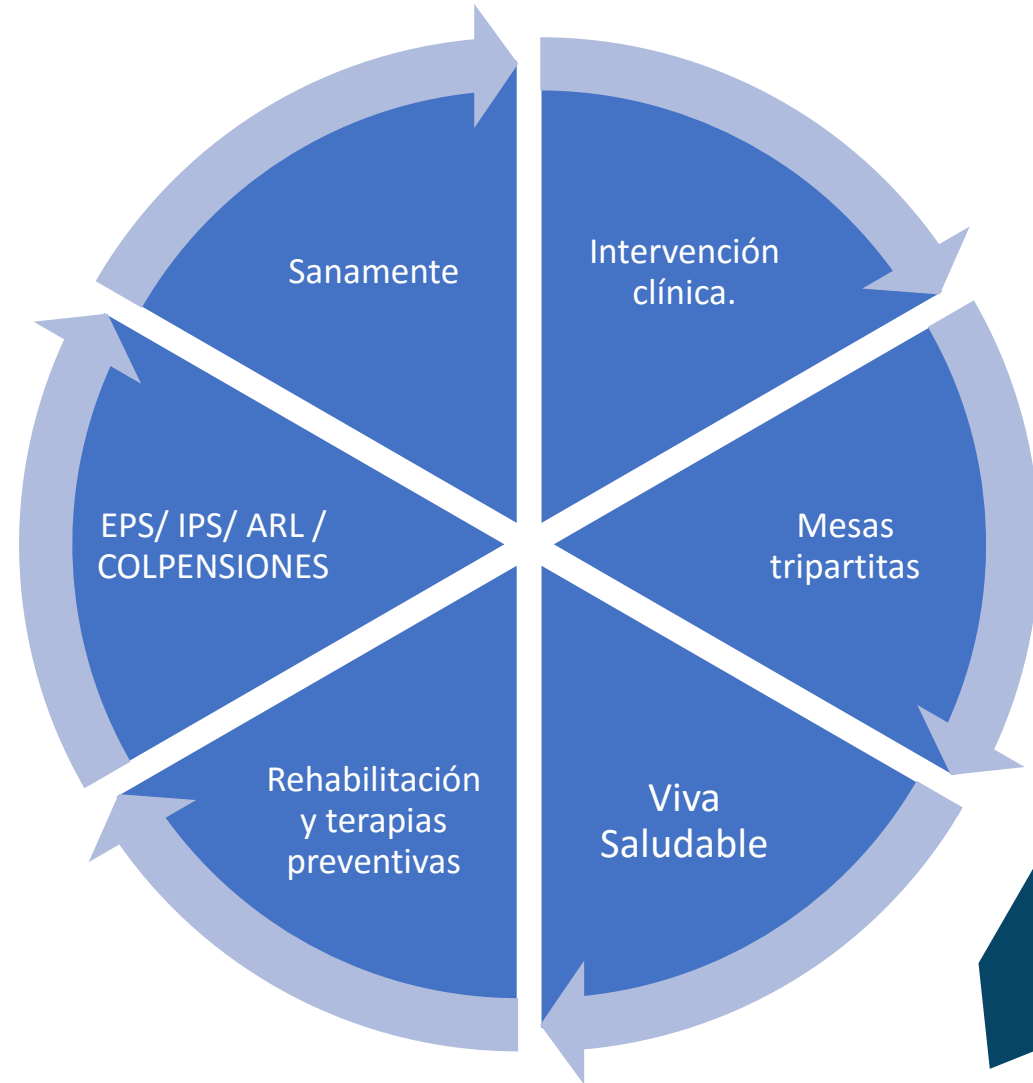
¿Cómo se identificó la necesidad de crear esta experiencia?

Necesidad de brindar estrategias de cuidado que permitieran mejorar la intervención de los factores determinantes que impactan la aptitud para el trabajo y la vida



¿Etapas del programa de ICF?

- RCA.
- Diagnóstico & Caracterización.
- Herramienta de evaluación de funcionalidad individual.
- Aplicación y establecimiento de la línea base funcional individual.
- Plan de intervención y estrategias.
- Seguimiento & resultados.



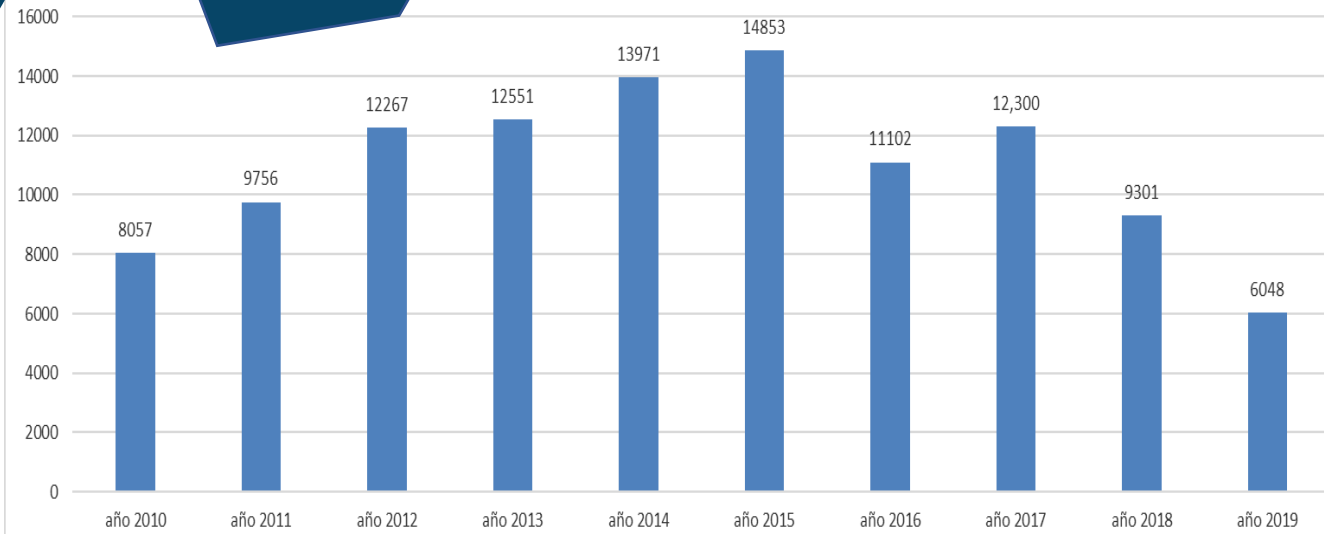
¿Quiénes participan en el proceso?

- Empleados
- Equipo de salud
- Unidades de producción (Gerencias).
- Recursos Humanos (Asuntos Laborales)
- Familia de empleados.
- Actores del sistema (Ministerios de trabajo y salud, EPS,ARL,ADRES)

Grupo de intervencion	Antes	Despues	Casos
Apto con recomendaciones	63	8	-55
Apto con restricciones	11	1	-10
Ausentista	24	1	-23
Incapacidad Prolongadas	8	2	-6
Consultador frecuente	133	9	-124
total	239	21	-218

Lecciones aprendidas

total días de incapacidad por año

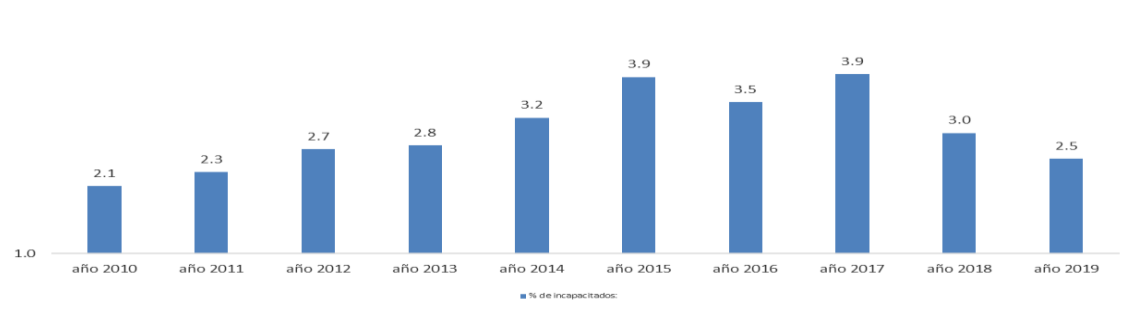


Promedio de días por caso:
7.4 - ANDI: 9.1

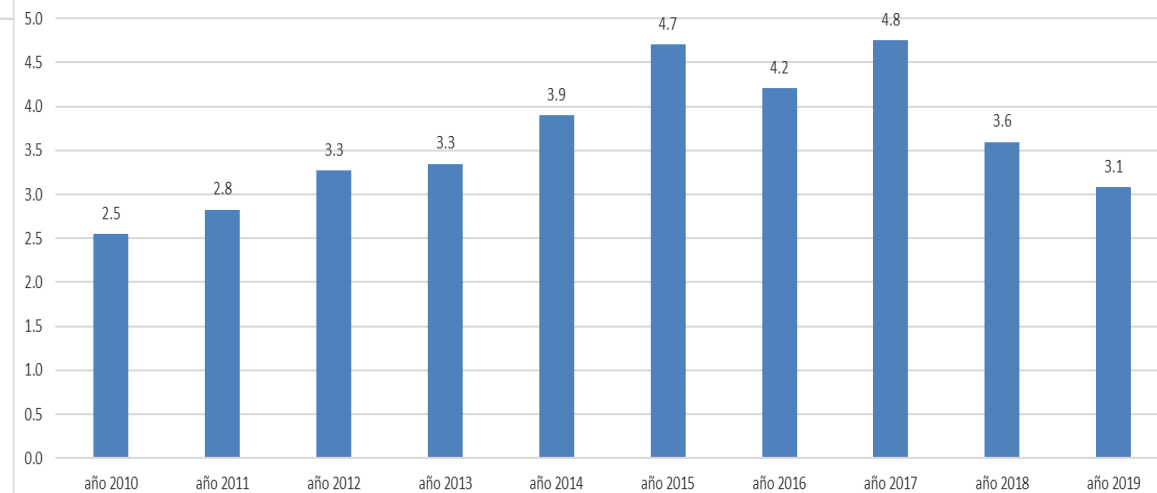
Casos por empleado:
1,5 - ANDI: 1.6

% Ausentismo industria:
3.1% Fasecolda: 3 a 5%

% de trabajadores incapacitados/día por año calendario:



% DE AUSENTISMO (% días perdidos por período)



GRACIAS

