

**PARA UNA**

**PROPUESTAS**

**ANDI**

**REFORMA  
LABORAL  
ESTRUCTURAL**

# CONTENIDO



**CONTEXTO DEL MERCADO  
LABORAL COLOMBIANO  
¿CÓMO ESTAMOS?**

**1**

**PROPUESTAS ANDI**

**2**

The background features a dark blue gradient with faint, semi-transparent financial charts. On the left, a green line graph with circular markers trends upwards. In the center, a bar chart with vertical bars of varying heights is visible. To the right, a line graph with square markers and a grid pattern is present. Faint numerical values like '0.01234' and '0.00567' are scattered across the background.

**CONTEXTO DEL  
MERCADO LABORAL  
COLOMBIANO**

**¿CÓMO ESTAMOS?**

# DESEMPLEO



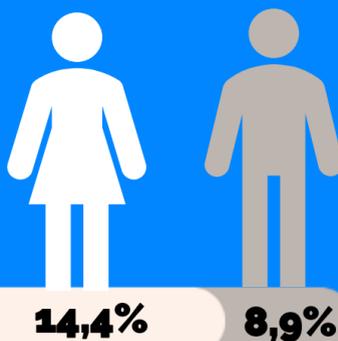
En marzo de 2024, la tasa de desempleo a nivel nacional alcanzó el **11,3%**,



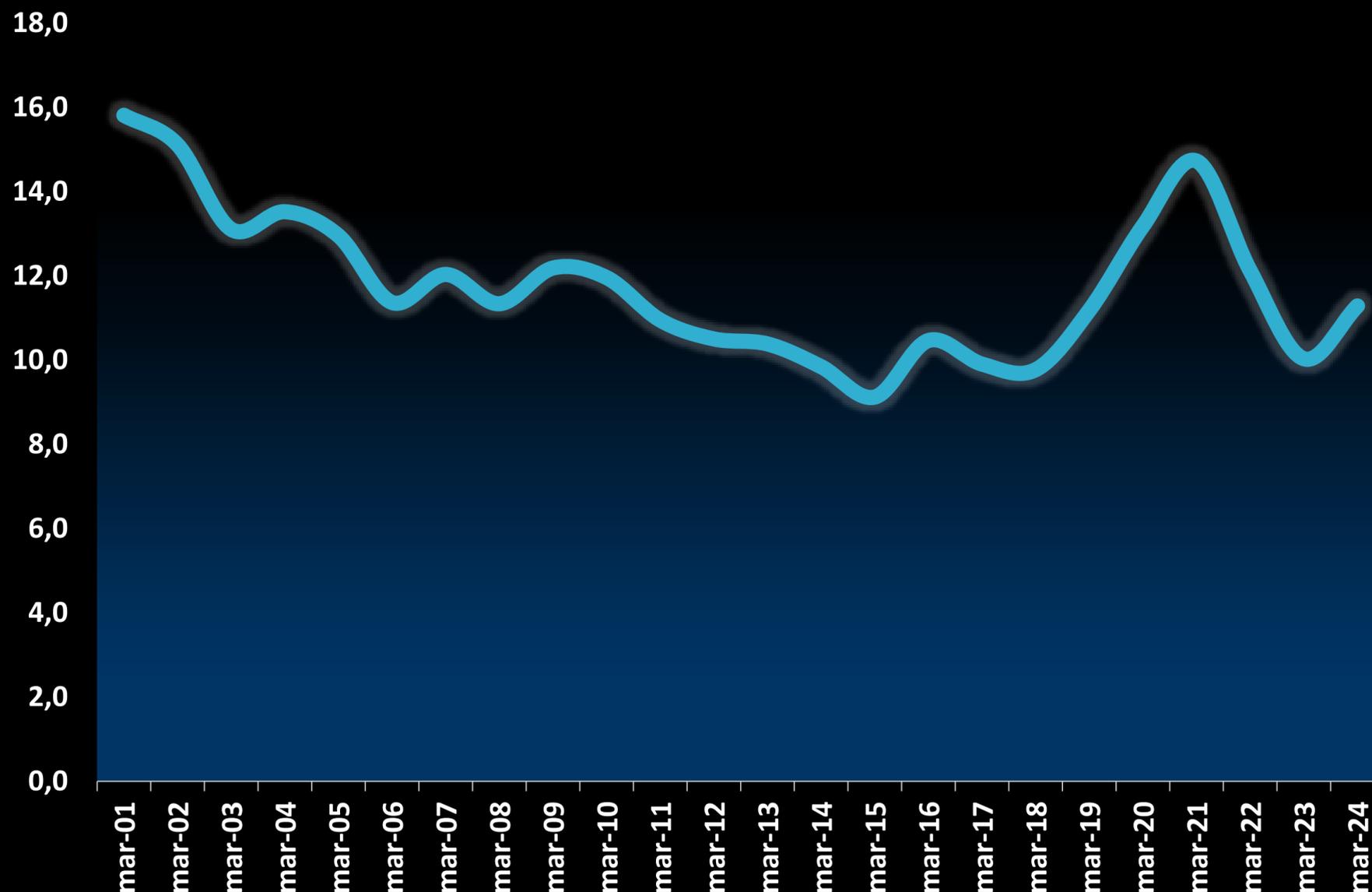
La tasa de participación laboral se situó en el **63,9%**, en contraste con el **64,3%** registrado en el mismo periodo del año anterior.

A pesar de la **tendencia decreciente durante tres años consecutivos**, la **tasa de desempleo registra un incremento **1,3 puntos porcentuales** en marzo.**

**TASA DE DESOCUPACIÓN POR GENERO**



## Tasa de Desempleo



# INFORMALIDAD

## COSTOS LABORALES ASOCIADOS AL SALARIO MÍNIMO SALARIO MÍNIMO DEL AÑO 2024

RUBROS	%	TOTAL*	A CARGO DEL EMPLEADOR
Salario Mínimo Legal	100,0%	1.300.000	1.300.000
+ Subsidio de transporte	12,5%	162.000	162.000
<b>Salario Mínimo Legal mas subsidio de transporte</b>		<b>1.462.000</b>	<b>1.462.000</b>
+ Contribución al sistema general de pensiones empleador	12,0%	156.000	156.000
+ Contribución al sistema general de seguridad social en salud empleador	8,5%	-	-
+ Contribución al sistema general de riesgos laborales**	3,0%	39.000	39.000
+ Parafiscales: Cajas de compensación familiar	4,0%	52.000	52.000
+ Parafiscales: SENA	2,0%	-	-
+ Parafiscales: ICBF	3,0%	-	-
<b>Costo total mensual (salarios más seguridad social)</b>		<b>1.709.000</b>	<b>1.709.000</b>
<b>Carga prestacional mensual</b>			
+ Total Anual Prima de Servicios (1/2 salario cada semestre)	9,37%	121.833	121.833
+ Total Anual Cesantías ( 1 salario )	9,37%	121.833	121.833
+ Intereses sobre las cesantías (12% anual)	1,12%	14.620	14.620
+ Vacaciones remuneradas (15 días)	4,17%	54.167	54.167
+ Calzado y vestido de labor (3 dotaciones al año)	7,00%	102.340	102.340
<b>Total Carga prestacional</b>		<b>414.793</b>	<b>414.793</b>
/12 = TOTAL MENSUAL	-	2.123.793	2.123.793
/30 = TOTAL DIARIO	-	70.793	-
/8 = TOTAL HORA	-	8.849	-
<b>CARGA PRESTACIONAL TOTAL (%)</b>		<b>63,4%</b>	
<b>CARGA PRESTACIONAL SIN SUBSIDIO DE TRANSPORTE(%)</b>		<b>50,9%</b>	

\* Es el total, sin incluir otras cargas que dependen de factores variables: aprendices del SENA, dos días en incapacidad en salud a cargo del empresario, reubicaciones laborales por enfermedad o accidente laboral; periodos de carencia en las coberturas por muerte o incapacidad, entre otros.

\*\* Promedio entre las diferentes clases de riesgo



**Los altos costos laborales vinculados al salario mínimo generan barreras para el acceder al mercado laboral formal**

Más de la mitad de la población trabajadora es informal

**56,4%**

**TASA DE INFORMALIDAD A NIVEL NACIONAL**

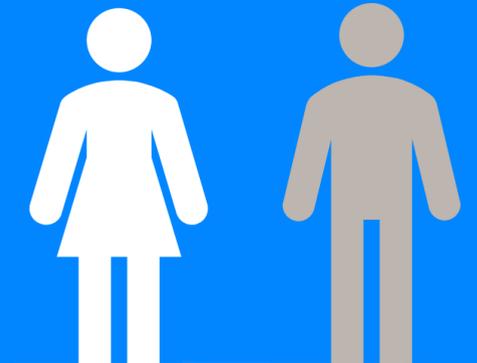
**INFORMALIDAD POR GÉNERO**

↓  **53,6%**

↑  **58,2%**

**12,1%**

**POBREZA MULTIDIMENSIONAL 2023**



**11,9%**

**12,4%**

**La principal causa de la pobreza multidimensional en el país es la informalidad.**

# MERCADO LABORAL COLOMBIANO

## POR CADA 10 TRABAJADORES

En Colombia, la población total alcanza los **51.4 millones de personas.**

De este total, **39.9 millones se encuentran en edad de trabajar**, y dentro de este segmento, **25.5 millones están empleados o en búsqueda de empleo.**



**2 de cada 10 personas económicamente activas están desempleadas**



**6 de cada 10 ocupados son informales**



**6 de cada 10 ocupados ganan menos de 1 SMMLV**

A group of people in a meeting room, with a person in the foreground holding a laptop. The background is dark and slightly blurred, showing other people and a window.

# PROPUESTAS ANDI



**1**

Medidas para un mercado  
laboral más incluyente



**2**

Fortalecimiento al  
empleo formal



**3**

Programa de  
formación  
permanente



**4**

Fomento de la  
empleabilidad y  
protección al cesante



**5**

Modernización del  
trabajo a distancia



**6**

Estabilidad laboral reforzada



**7**

Flexibilización de la  
jornada de  
trabajo



**8**

Eliminación y sustitución  
de trámites  
administrativos



**9**

Laboral colectivo



**10**

Contrato  
agropecuario

# EJES TEMÁTICOS

# Medidas para un mercado laboral incluyente:

## OBJETIVOS



Simplificar, hacer fácil cumplir y lograr transitar de la informalidad a la formalidad mediante un proceso ágil y simple.



Implementación de un **Sistema de Afiliación Transaccional y de una Ventanilla Única para Trámites Laborales** con el propósito de gestionar la seguridad social y los derechos laborales de trabajadores independientes y dependientes en tiempo real

## Principales puntos:



Obligación de registro, independiente de la modalidad de contratación o duración.



Posibilidad de realizar el pago mensual del auxilio de cesantías.



Registro ante el sistema de afiliación transaccional a través de canales telefónicos, electrónicos y/o físicos



Las funcionalidades del sistema son:

- **Afiliación en tiempo real** a todos los sistemas de seguridad social integral y al subsistema de subsidio familiar.
- **Reporte de novedades y retiros** en tiempo real.
- **Liquidación y recaudo de aportes** y transacciones.
- **Realización de trámites y procedimientos** ante todas las entidades del sistema de seguridad social.

# Fortalecimiento del empleo formal:

Programa gubernamental para más y mejores empleos:

El Gobierno Nacional revisará y **simplificará los requisitos relativos a la creación de empresas y el cumplimiento de requisitos legales** para el ejercicio de las actividades productivas, de modo que establecerá un programa de racionalización de trámites.

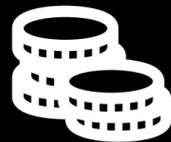


El refuerzo consiste en la entrega de recursos:

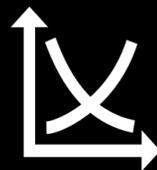
Apoyo para aquellos empleadores **que demuestren una disminución de sus ingresos del 30% en el promedio semestral**, con la finalidad de mantener los puestos de trabajo formales o crear nuevos puestos de trabajo .



**El 25% de un salario mínimo por cada trabajador adicional** que se encuentre en situación de discapacidad, mujeres cabeza de hogar, jóvenes entre 18 y 28 años.

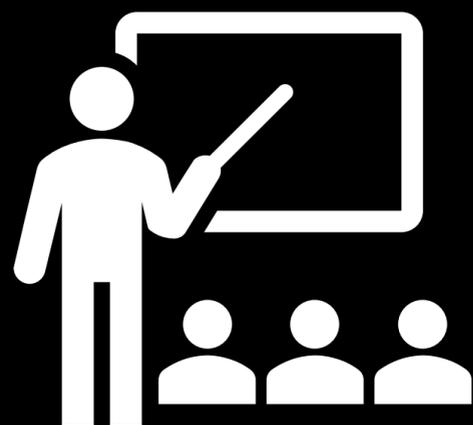


**El 10% del SMLMV por cada trabajador al que se le mantiene el empleo formal** y trabajadores adicionales que no corresponden a los perfiles poblacionales vulnerables.



El refuerzo se financia con cargo a recursos del presupuesto general de la nación. La entrega de los recursos y fiscalización la realizará la UGPP.

# Programa de formación permanente:



Estrategia para identificar las brechas de talento humano y crear o ajustar los programas de formación ofrecidos por instituciones educativas de alta calidad.

Se crea una **mesa técnica** que determinará, a partir de un **software de actualización permanente sobre necesidades de talento humano**, cuáles son las principales brechas y necesidades del mercado laboral.

Los programas de formación que se aprueben se ofrecerán mediante el **otorgamiento de créditos condonables hasta por el 100%** del valor de la matrícula académica para:

Jóvenes con mejores resultados en pruebas saber 11 y menores puntajes en SISBÉN

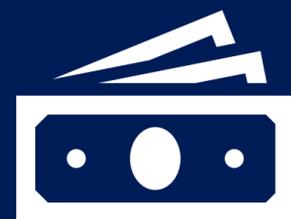
Adultos desempleados que cumplan con el punto de corte del Sisbén que señale el Gobierno Nacional

# Refuerzo al empleo formal:

Se extiende la protección al cesante a trabajadores informales y por cuenta propia que no cuentan con empleo ni con estabilidad de ingresos.



## La protección al cesante consiste en:



**Para trabajadores dependientes o independientes cotizantes:** cotización al sistema de seguridad social sobre 1 SMLMV y pago de transferencia económica de 11.5 SMLMV por hasta 6 meses.



**Para informales:** cotización al sistema de seguridad social sobre 1 SMLMV y pago de transferencia económica de 1 SMLMV por hasta 4 meses.

## Requisitos:



Inscribirse al servicio público de empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.



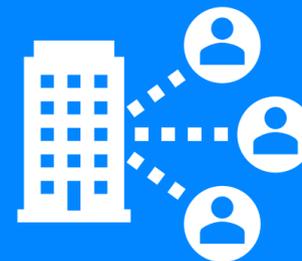
Inscribirse en los programas del subsistema de formación para el trabajo.

# Modernización del trabajo a distancia:

Se pretende simplificar y unificar las normas que existen en materia de trabajo a distancia: **teletrabajo, trabajo remoto, trabajo en casa, trabajo a domicilio.**



Se garantiza la protección y cobertura de la laboral contratada en el lugar o lugares donde se encuentre el trabajador.



Se crea la figura del teletrabajo transnacional, para permitir que trabajadores colombianos vinculados a empresas colombianas puedan prestar sus servicios por fuera del territorio nacional



Flexibilidad en la organización y tiempos de trabajo

# Estabilidad laboral reforzada:

Se propone una definición para los trabajadores amparados por estabilidad laboral reforzada, de acuerdo con la reciente jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia en materia de discapacidad.

El despido con justa causa y la terminación del contrato por razones objetivas **no se consideran discriminatorios** y por ello no requieren autorización del inspector de trabajo

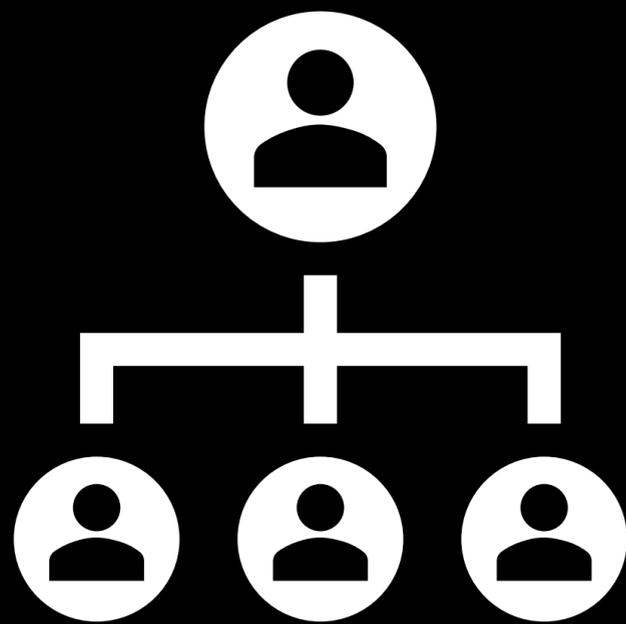
Se crea un procedimiento de autorización para los casos de desvinculación de un trabajador cuya situación de discapacidad resulta incompatible, de forma insuperable, con el cargo que desempeña y con otros cargos de la empresa

Se crea un **procedimiento para la reubicación de trabajadores** amparados por el fuero de estabilidad laboral reforzada por razones de salud

# FLEXIBILIZACIÓN JORNADA DE TRABAJO:

La jornada ordinaria puede ser distribuida **en 4 días a la semana con una jornada máxima de 12 horas**, sin que esta ampliación constituya trabajo suplementario

# Eliminación o sustitución de trámites:



Permiso para laborar horas extra.



Registro ante ministerio de trabajo sobre la vinculación de un trabajador extranjero.



Excepción a la autorización judicial del levantamiento de fuero sindical por reconocimiento de pensión de vejez.

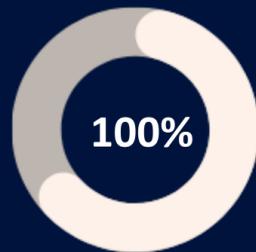


Transcripción de incapacidades.

# Laboral colectivo:

## Unidad negociacional:

La negociación colectiva debe adelantarse en una única mesa con representación de las diferentes organizaciones sindicales y empleadores y debe concluir con una única convención colectiva



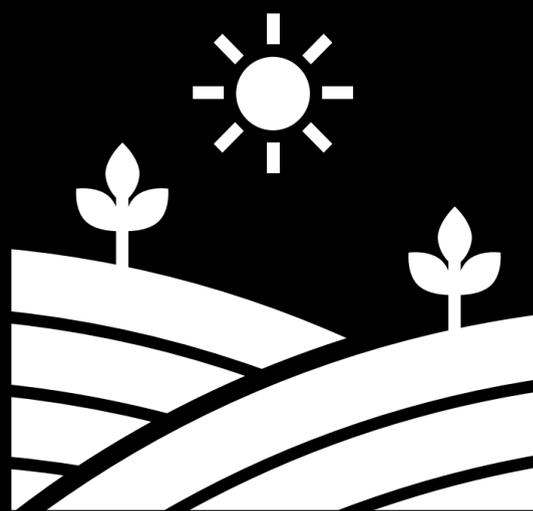
## Prohibiciones:

Prohibición de **retiro de pliego** de peticiones.

Se prohíbe **constituir sindicatos de manera indiscriminada** con los mismos afiliados con el propósito de extender el fuero sindical de fundación o directivos sindicales.

# Contrato agropecuario en alineación con propuesta de la SAC

Se crea el contrato agropecuario y jornal agropecuario, sin las exclusiones o restricciones que introduce la propuesta gubernamental.



Se crea el contrato agropecuario como forma especial de contratación laboral para tareas de la actividad agropecuaria en la cadena de producción primaria.

Jornal agropecuario: pago del salario que además de retribuir el trabajo diario compensa el valor total de las prestaciones sociales y beneficios legales: prima, cesantías, auxilios y subsidios, sin incluir vacaciones



# GRACIAS



**ANDI**

**MÁS  
PAÍS**

VICEPRESIDENCIA DE  
ASUNTOS JURÍDICOS

# CESLA

Centro de Estudios Sociales y Laborales