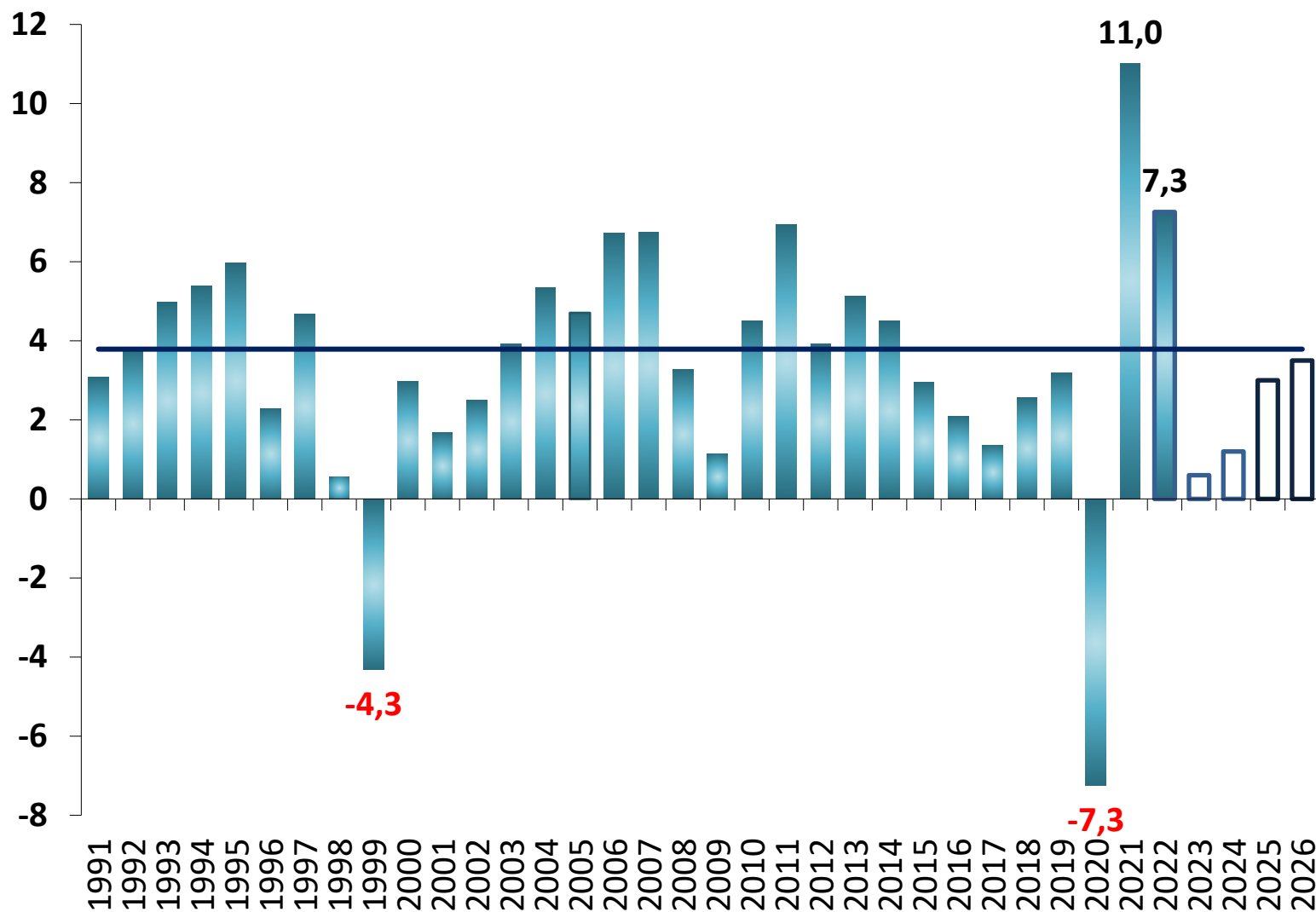


# ***Impacto Económico de la Política Laboral***

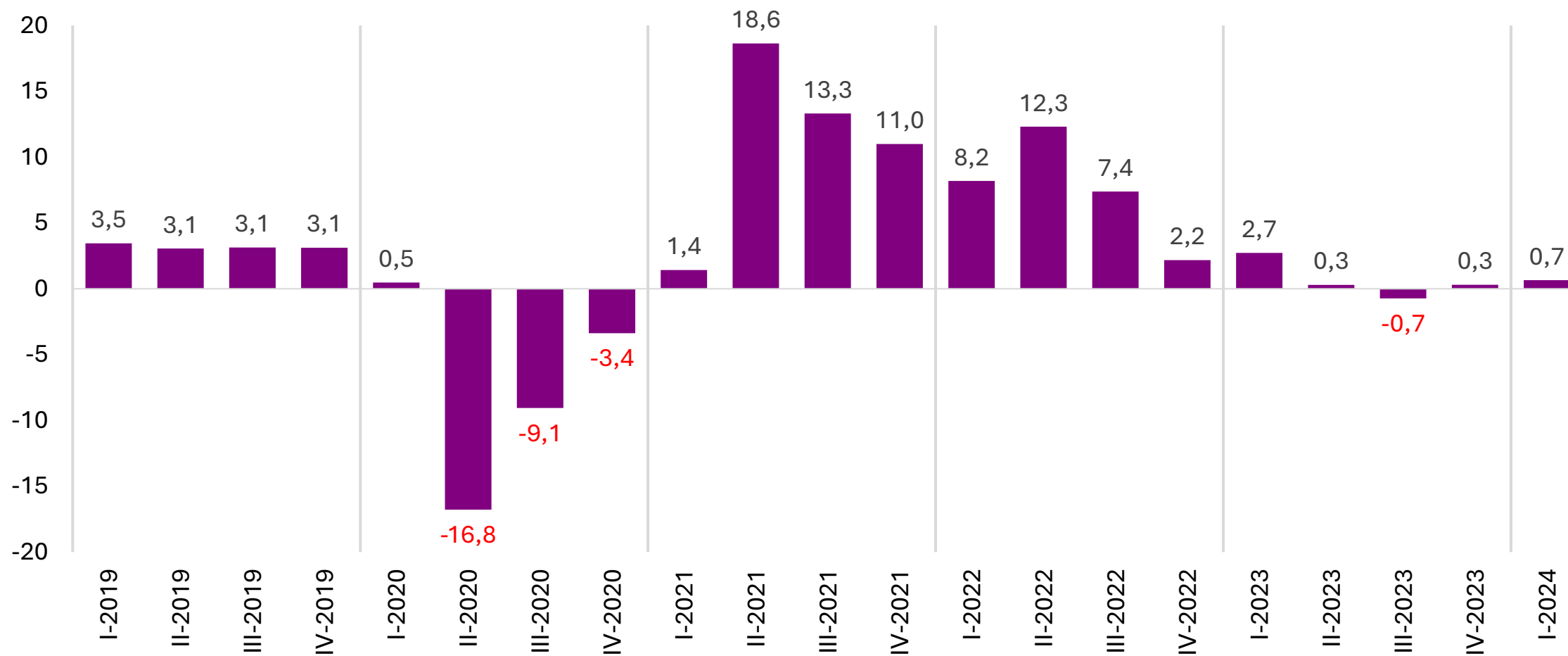
# Colombia: Contexto Económico



# Colombia: crecimiento económico

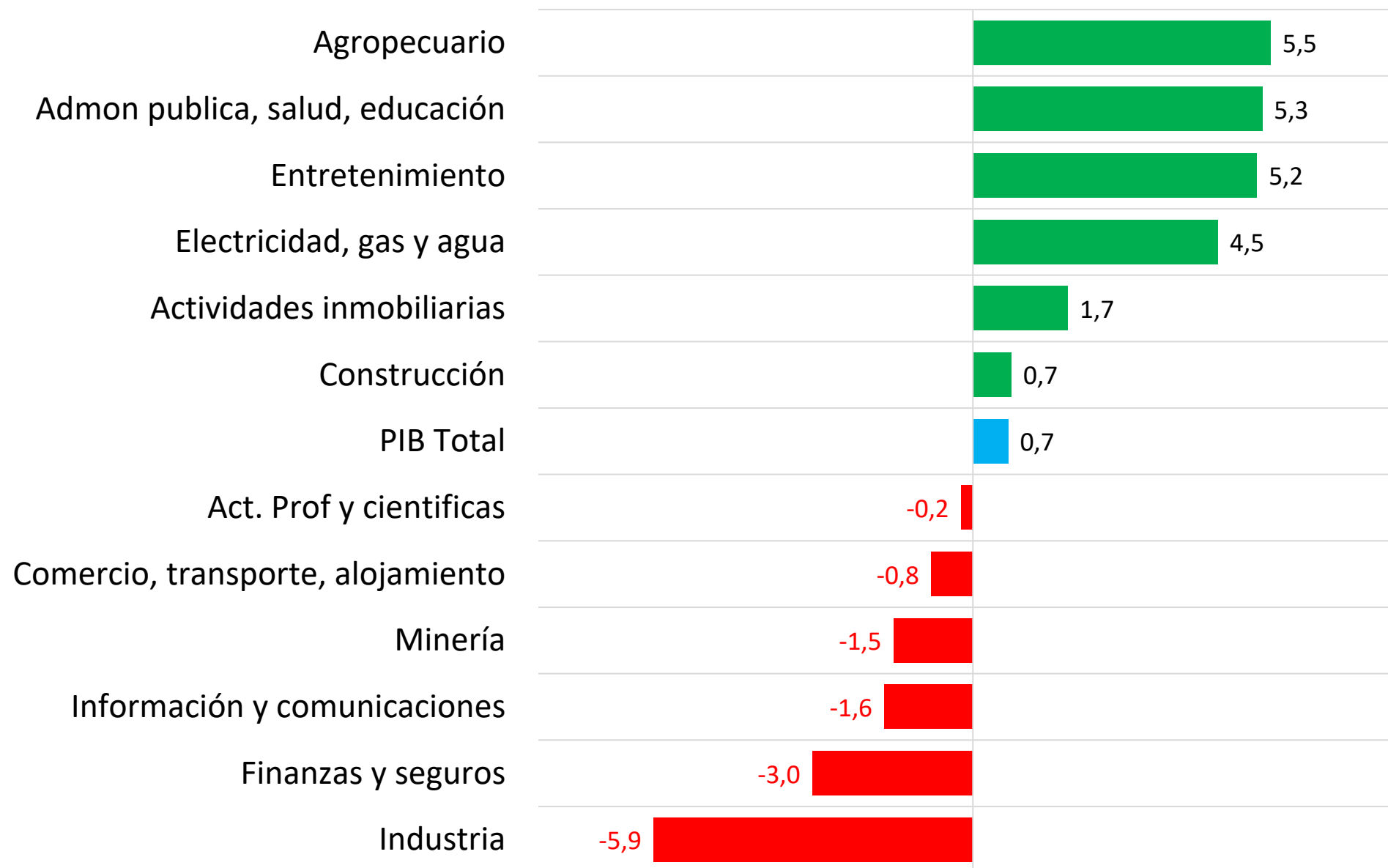


# La economía colombiana se ha desacelerado

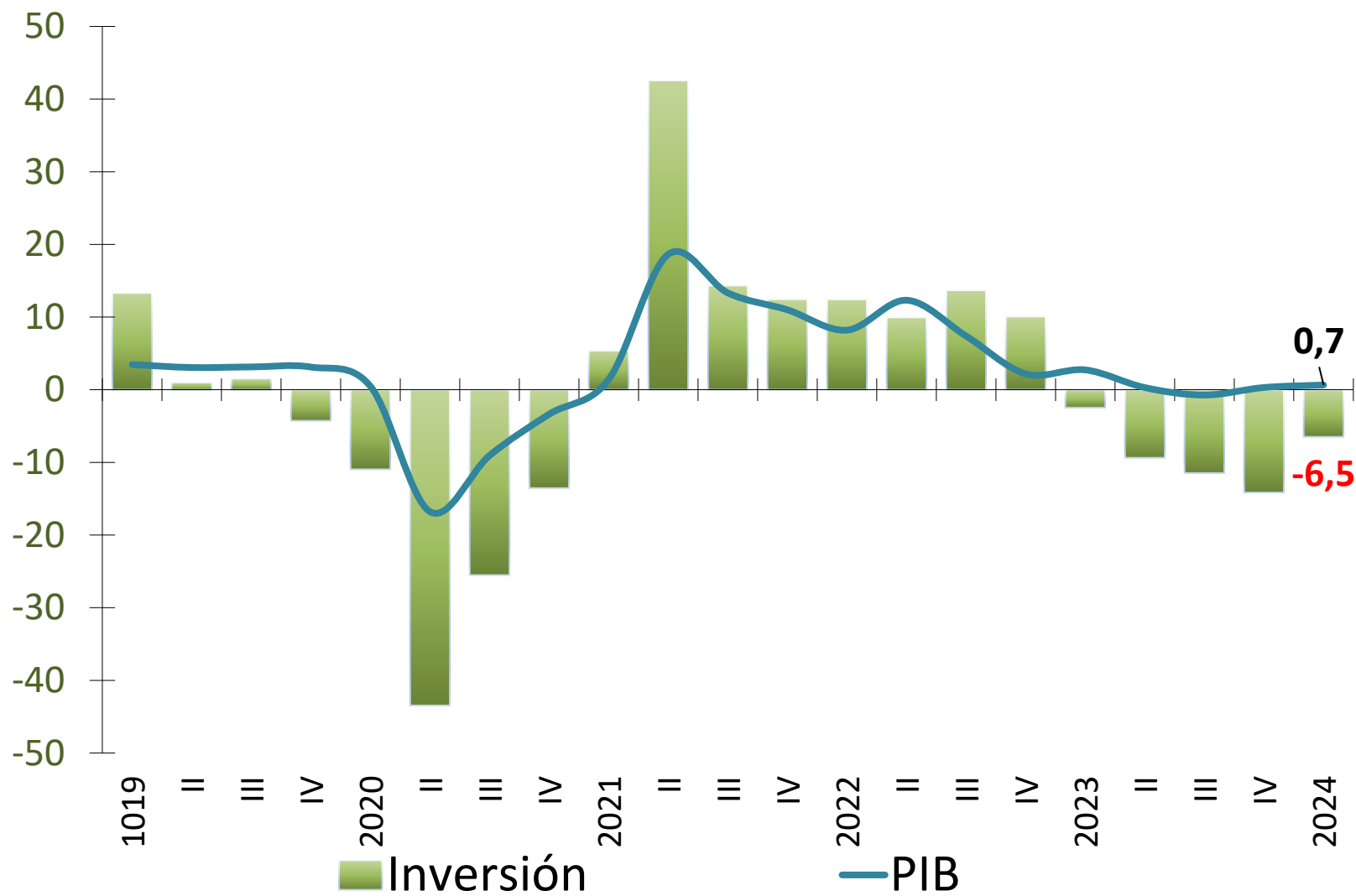


Fuente: Cuentas Nacionales, DANE

# Crecimiento por sectores – Primer trimestre 2024



# La baja inversión compromete el crecimiento futuro

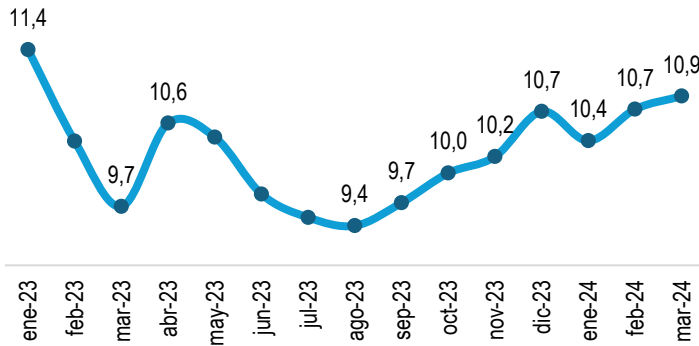


# Mercado Laboral

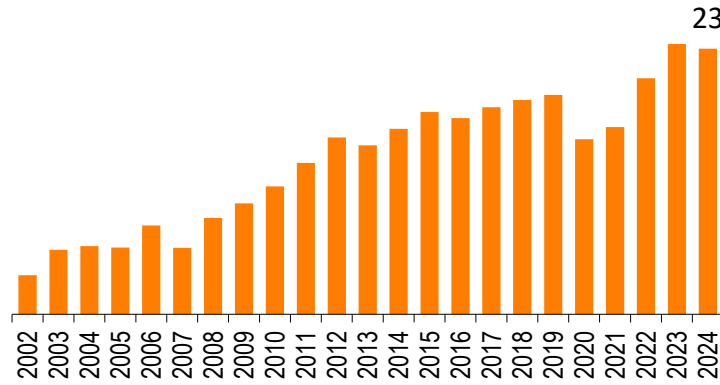


# Mercado Laboral: mayor desempleo, alta informalidad, desempleo femenino y de jóvenes

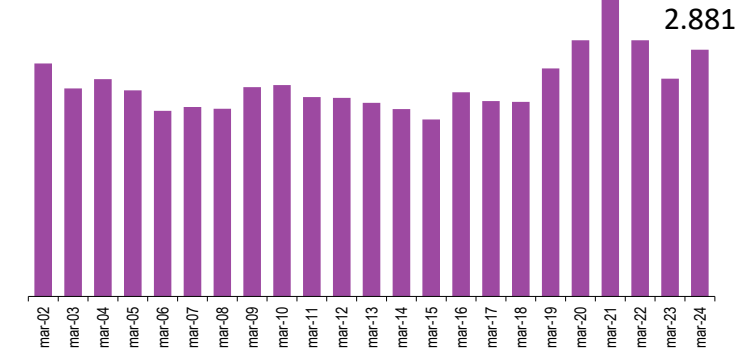
Tasa de desempleo Total Nacional Mensual  
Datos desestacionalizados



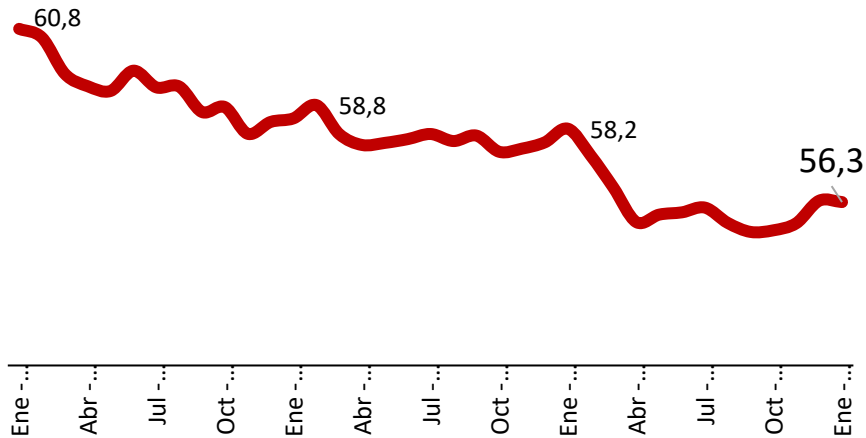
Colombia: Ocupados (millones de personas) Marzo de cada año



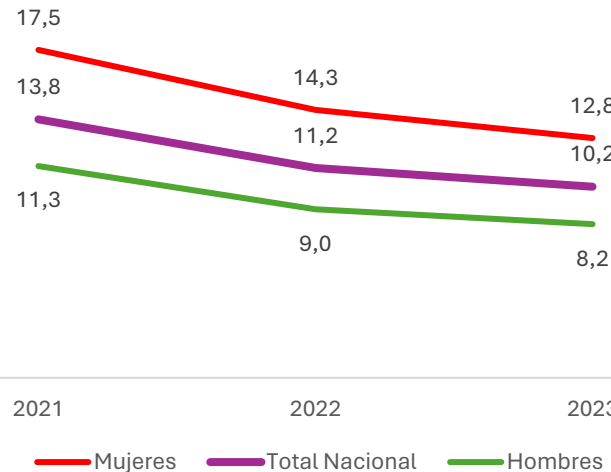
Colombia: Desocupados (millones de personas) Marzo de cada año



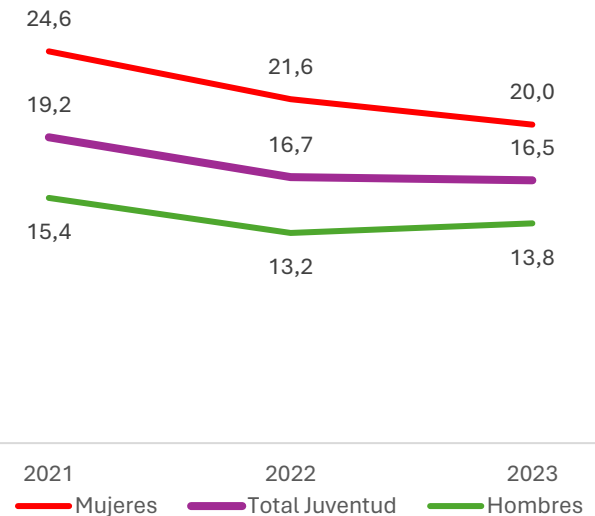
Proporción de población ocupada informal Total nacional 2021-2024



Tasa de Desempleo Promedio año



Tasa de Desempleo Juventud Promedio año





# Alta rotación y desequilibrio entre oferta y demanda laboral

96% de las empresas manifiestan dificultades para encontrar algunos cargos.

Fuente: encuesta de talento humano ANDI

## ¿Por qué razones no consiguen los cargos más difíciles?

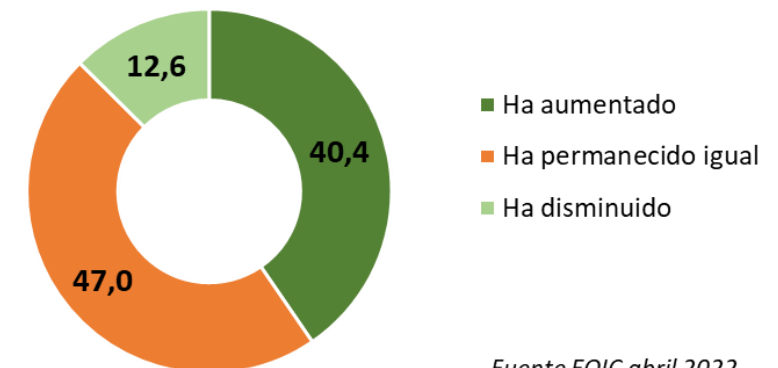


## Principales motivos de la rotación de persona



Fuente EOIC abril 2022

## La rotación de personal en el último año, comparado con lo que tradicionalmente ha presentado la empresa



Fuente EOIC abril 2022



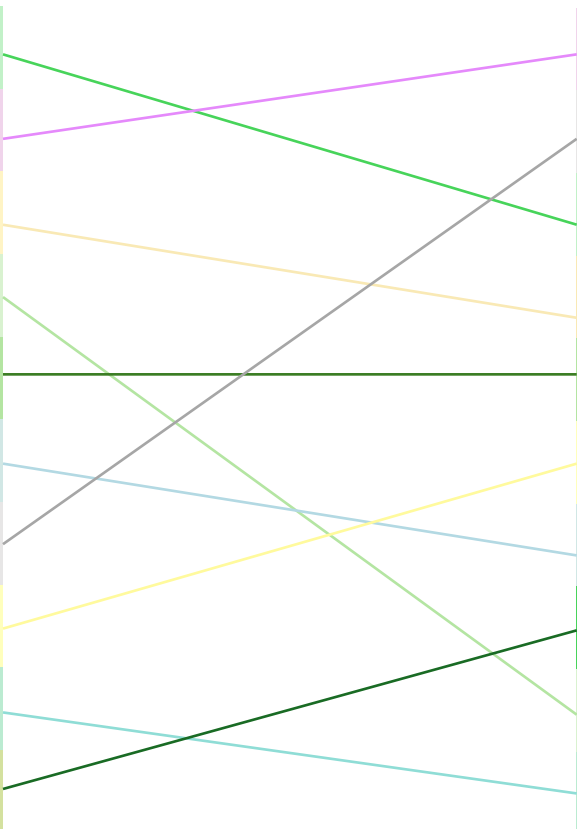
# RANKING DE HABILIDADES WEF EMPRESAS VS. UNIVERSIDADES

## Empresas

- 1 Pensamiento analítico e innovación
- 2 Pensamiento crítico y análisis
- 3 Liderazgo e influencia social
- 4 Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje
- 5 Resolución de problemas complejos
- 6 Creatividad, originalidad e iniciativa
- 7 Razonamiento, resolución de problemas e ideación
- 8 Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad
- 9 Uso, seguimiento y control de la tecnología
- 10 Diseño y programación de tecnología

## Universidades

- 1 Pensamiento crítico y análisis
- 2 Razonamiento, resolución de problemas e ideación
- 3 Pensamiento analítico e innovación
- 4 Liderazgo e influencia social
- 5 Resolución de problemas complejos
- 6 Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad
- 7 Creatividad, originalidad e iniciativa
- 8 Diseño y programación de tecnología
- 9 Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje
- 10 Uso, seguimiento y control de la tecnología



# Competencias Importantes

## Primer nivel: Presidente, CEO, Gerente General



**LIDERAZGO**  
Estratégico  
Transformador  
Inclusivo  
Consciente  
Social  
Efectivo  
Digital  
Motivador  
Integral  
Gentil  
Propositivo  
Responsable  
Influyente  
Inspiracional

## Cuarto nivel: Analistas, Asistentes



# Algunos cargos difíciles de conseguir



## DIGITALES

- Ingeniero de sistemas
- Ingeniero de soporte IT
- Líder de desarrollo de software
- Gerente de IT
- Desarrollador
- Ciberseguridad
- Consultores en gestión de identidades
- Arquitecto sales force
- Especialista de transformación digital
- Ingeniero de datos



## SOSTENIBILIDAD

- Consultor sostenibilidad y cambio climático
- Geólogos o Ingenieros con conocimiento en petrofísica



## INNOVACIÓN

- Director(a) de I+D+i
- Director científico
- Analista Innovación y desarrollo
- Ingeniero de inteligencia de negocios
- Creativo Copy



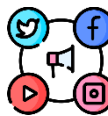
## PLANTA/PRODUCCIÓN

- Conductores y auxiliares de carga
- Operario de producción
- Operario de maquinaria pesada
- Confección
- Técnico de ingeniería y mantenimiento
- Operario de soldadura
- Laminación



## INGENIERÍA

- Director de ingeniería
- Ingeniero psm (process safety management)
- Director de proyectos y desarrollo
- Ingeniero especialista en plataforma



## MERCADEO Y COMUNICACIONES

- Gerente digital
- Coordinador de comunicaciones

## TODAS LAS ÁREAS

- Aprendices en todas las áreas



## ADMÓN Y FINANZAS

- Líder de costos
- Analista de seguridad física
- Abogado
- Gerente de Talento
- Planeación financiera
- Analista de datos



## COMERCIAL

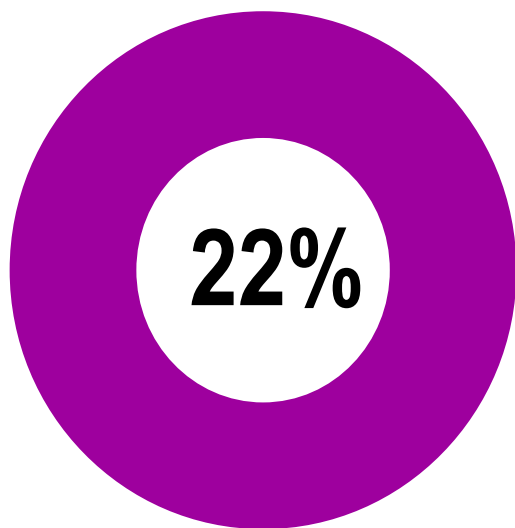
- Especialista en E-commerce
- Director comercial
- Vendedores
- Ejecutivo de cuenta
- Analista servicio al cliente



## CARGOS BILINGUES

- Cargos digitales
- Abogados
- Contabilidad e impuestos
- Atención al cliente
- Aprendices

# Puestos que se van a crear en los próximos años



De las empresas  
afirman que no crearán  
puestos nuevos

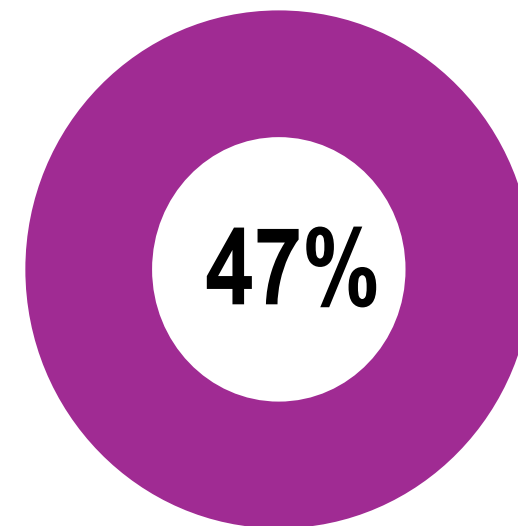
## ALGUNOS CARGOS NUEVOS MENCIONADOS

- Human capital intelligence
- Analista senior de Inteligencia de mercado
- Gerente de sistemas de comunicación
- Director de comercio exterior
- Estratega de innovación tecnológica
- Científico de datos
- Profesional de entrenamiento en ventas
- Analista de Big Data
- Oficial de seguridad de la información
- Líder de transformación digital
- Líder de economía circular
- Líder de marketing digital
- Líder de proyectos y transformación empresarial
- Ingeniero de ciberseguridad
- Director de tendencias globales
- Docentes escuela empresarial
- Ingenieros químicos
- Líder de diversidad e inclusión
- Influencers digitales
- Coach profesional

# Puestos que van a transformarse

## ALGUNOS CARGOS QUE MENCIONAN

- Cajeros
- Backoffice
- Trabajos manuales
- Comerciales y de servicio al cliente
- Operarios de planta de producción
- Personal del área contable
- Recepcionistas, cargos secretariales
- Asistentes técnicos y administrativos
- Auxiliar de despacho
- Diseñadores
- Auxiliar de contact center
- Personal de archivo
- Mensajeros



De las empresas afirman que no tienen puestos de trabajo que van a desaparecer

# Automatización

¿Qué tanto la automatización en su empresa ha modificado las competencias requeridas de su talento humano? Califique de 1 a 5, siendo 1 un bajo nivel de modificación y 5 un alto nivel de modificación:

3,1

## ¿Cómo se ha manifestado el impacto de la automatización en su empresa?





# Desafíos en lo laboral

- Generación de empleos sostenibles y de alta calidad
- Reducir la informalidad
- Pertinencia en competencias
- Nuevas formas de trabajo
  - Nuevos modelos de negocio
  - Expectativas nuevas generaciones y grupos de la población

# Cómo medir el impacto económico







# Modelo ANDI

**20 tipos de hogares:** ordenados por deciles de ingreso. Tomados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE

 10 rurales  
22,7%

 10 urbanos  
77,3%

## 4 instancias de gobierno:

-  Gobierno Nacional Central
-  Adres
-  Régimen Prima Media
-  Resto de Gobierno General


132 Ecuaciones iniciales agregadas  
3.713 Ecuaciones al complejizar  
Horizonte 51 años

## 18 Socios comerciales :

-  Estados Unidos
-  Unión Europea
-  Reino Unido
-  África
-  Japón
-  México
-  Chile
-  Panamá
-  Resto Centro América

-  China
-  Países bajos
-  India
-  Turquía
-  Brasil
-  Perú
-  Ecuador
-  Venezuela
-  Resto del mundo

## 28 sectores económicos:

 Cada sector cuenta con:  
  
empresas **formales**  
  
Empresas **informales.**

## 31 tipos de productos

Cada sector tiene un producto representativo, desagregando

Petrolero  
Industria de alimentos  
Industria liviana  
Industria intermedia  
Industria pesada

# Se seleccionaron 28 sectores económicos

 Agricultura	 Suministro de energía Eléctrica	 TICs
 Explotación de Minas y canteras	 Suministro de Gas y Agua	 Financieras
 Petróleo y gas	 Edificaciones	 Inmobiliarias
 Industria de Alimentos	 Obras civiles	 Profesionales
 Industria Textil	 Servicios a la construcción	 Admin pública
 Insumos construcción	 Comercio	 Educación de mercado
 Resto de Industria	 Transporte	 Educación de no mercado
 Industria Petroquímica	 Plataformas digitales	 Salud
 Industria Metalmeccánica	 Alojamiento	 Actividades Artísticas
		 Hogares

# Sectores y productos

Industria se separa por cadenas.

Construcción se desagrega en edificaciones, infraestructura y servicios.

Petróleo y gas se separa del resto de minería.

Salud es un sector aparte.

Educación se separa en pública y privada.

Comercio y alojamiento más comidas son dos sectores individuales.

En el sector de transporte se desagrega la actividad de mensajería (rappi)

Sector eléctrico queda aparte, buscando medir el impacto de la transición energética.

Servicios de entretenimiento y deporte se separa de otros servicios a los hogares.

# Mercado laboral

- Para definir informalidad se utiliza el criterio de la metodología actual del DANE (marco 2018).


→ Ocupados **informales**:

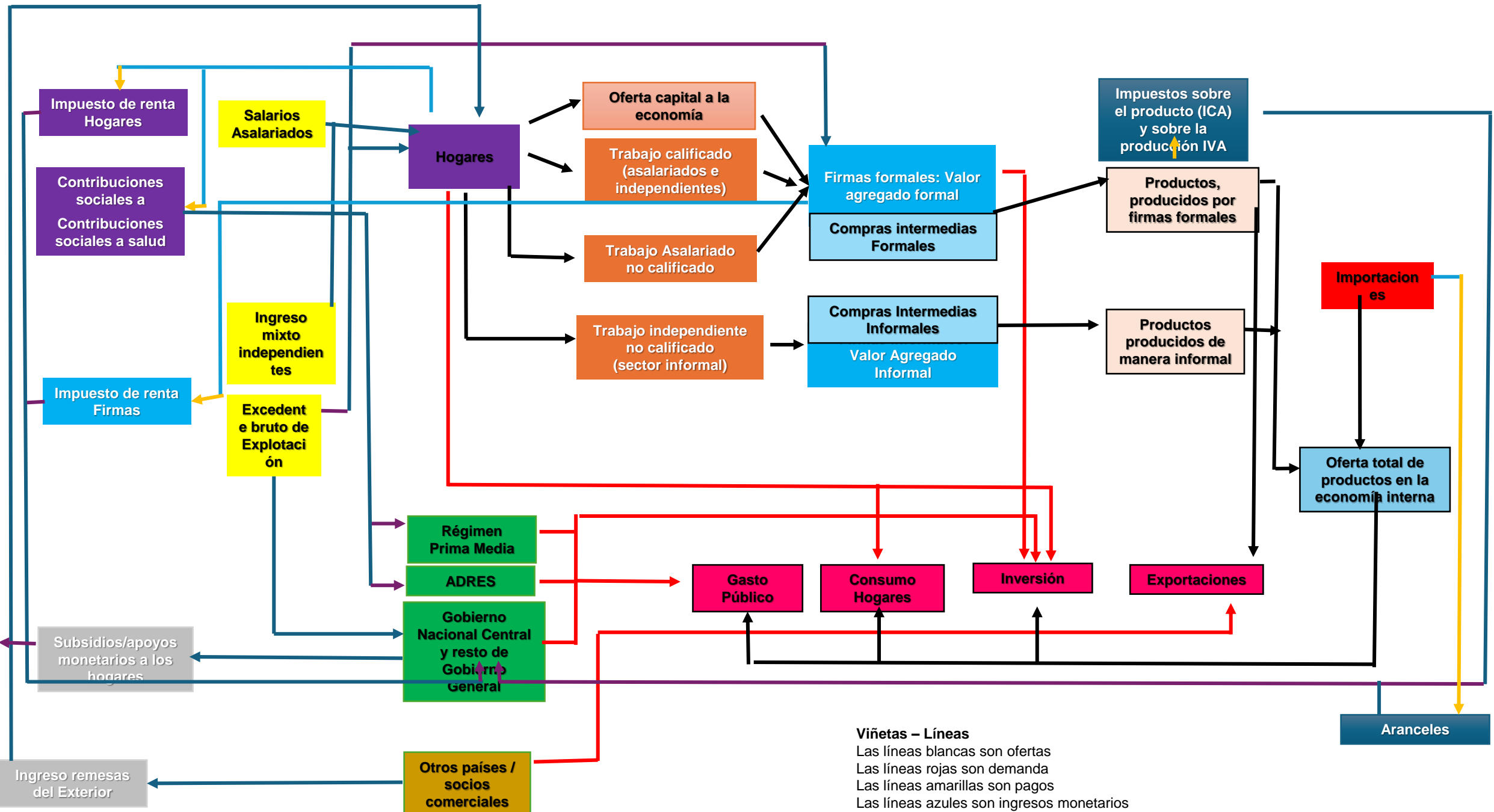


asalariados que no tienen seguridad social o independientes que están en una empresa informal (no cuenta con cámara de comercio, ni lleva contabilidad).

- Para definir la oferta calificada de la mano de obra se utilizan estas categorías:

→ Educación básica y media, técnico profesional, universitaria.

- Hogares urbanos y rurales  (10 deciles cada uno).



Impuesto de renta Hogares

Contribuciones sociales a  
Contribuciones sociales a salud

Impuesto de renta Firms

Subsidios/apoyos monetarios a los hogares

Ingreso remesas del Exterior

Salarios Asalariados

Ingreso mixto independientes

Excedente bruto de Explotación

Hogares

Régimen Prima Media

ADRES

Gobierno Nacional Central y resto de Gobierno General

Otros países / socios comerciales

Oferta capital a la economía

Trabajo calificado (asalariados e independientes)

Trabajo Asalariado no calificado

Trabajo independiente no calificado (sector informal)

Firms formales: Valor agregado formal  
Compras intermedias Formales

Compras Intermedias Informales  
Valor Agregado Informal

Impuestos sobre el producto (ICA) y sobre la producción IVA

Productos, producidos por firms formales

Productos producidos de manera informal

Importaciones

Oferta total de productos en la economía interna

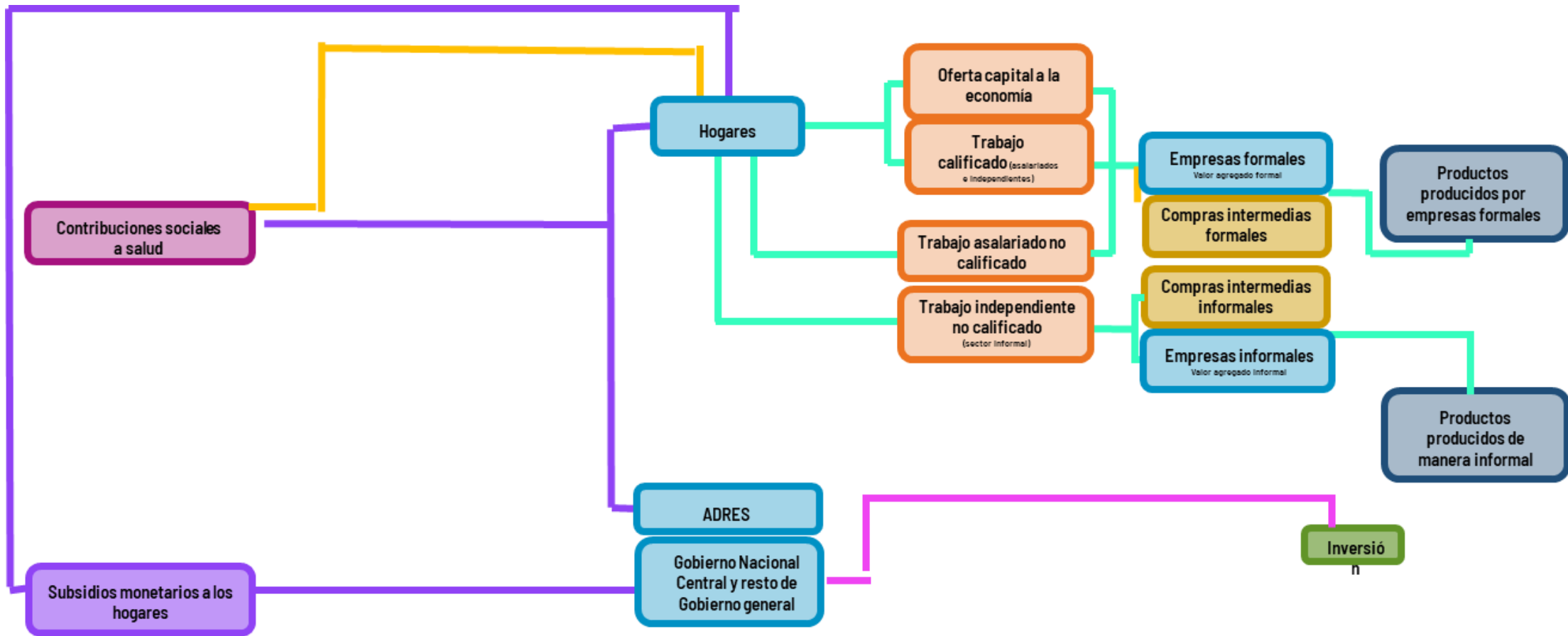
Gasto Público

Consumo Hogares

Inversión

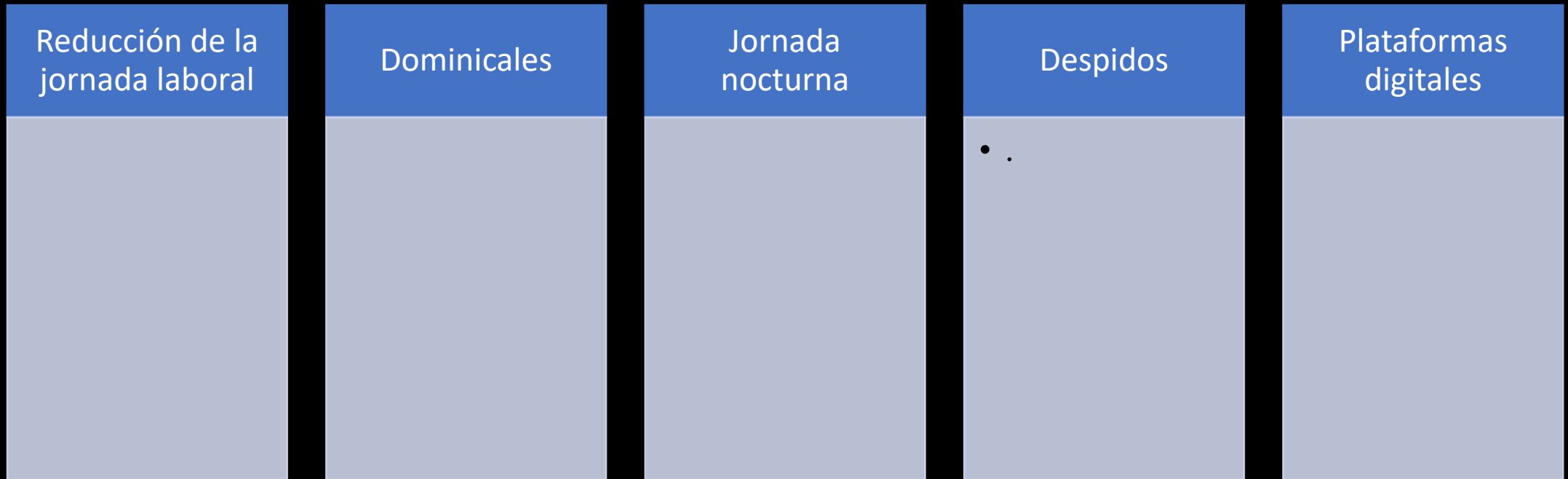
Exportaciones

Aranceles

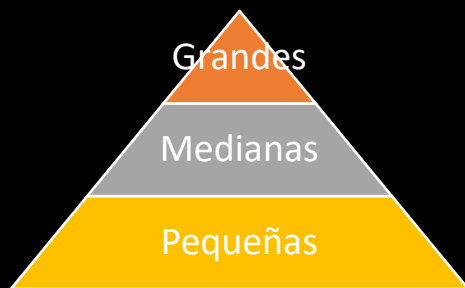




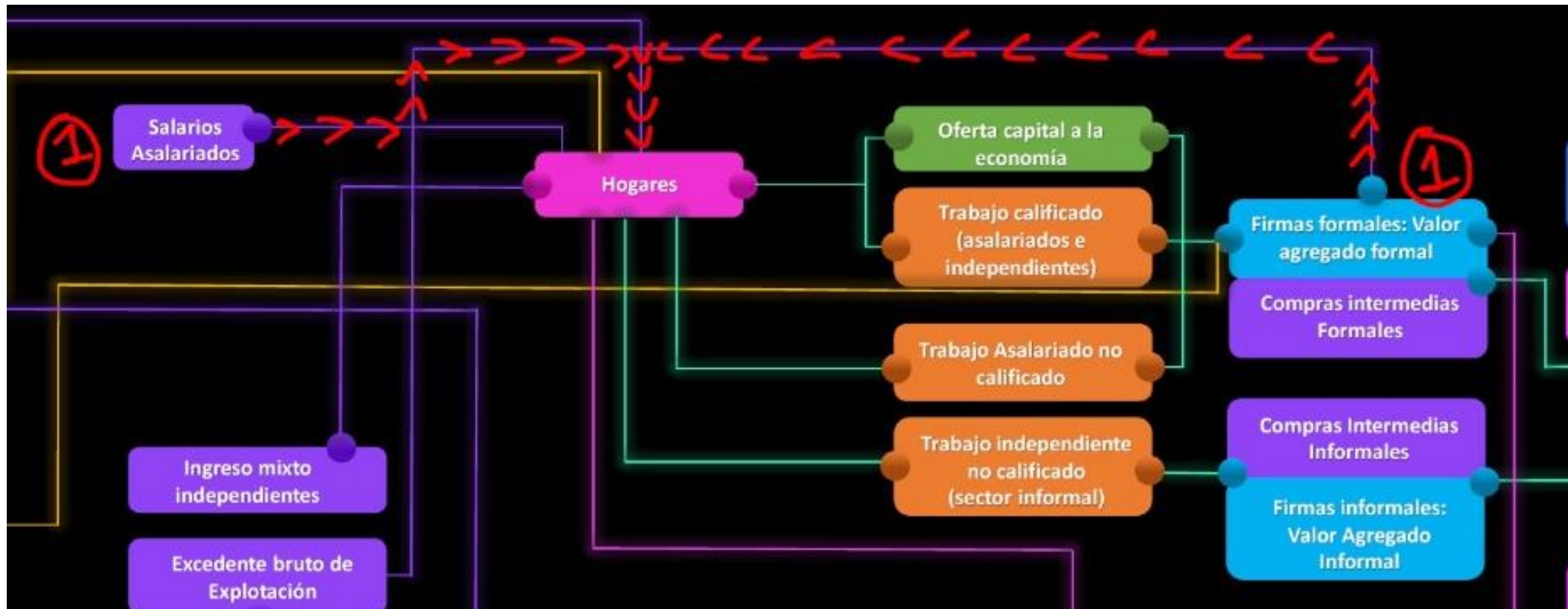
Se modela:



Cada costo se pondera por tamaño de firma.



# Incremento en los costos laborales en las empresas formales



# Impacto sobre el empleo en las empresas formales

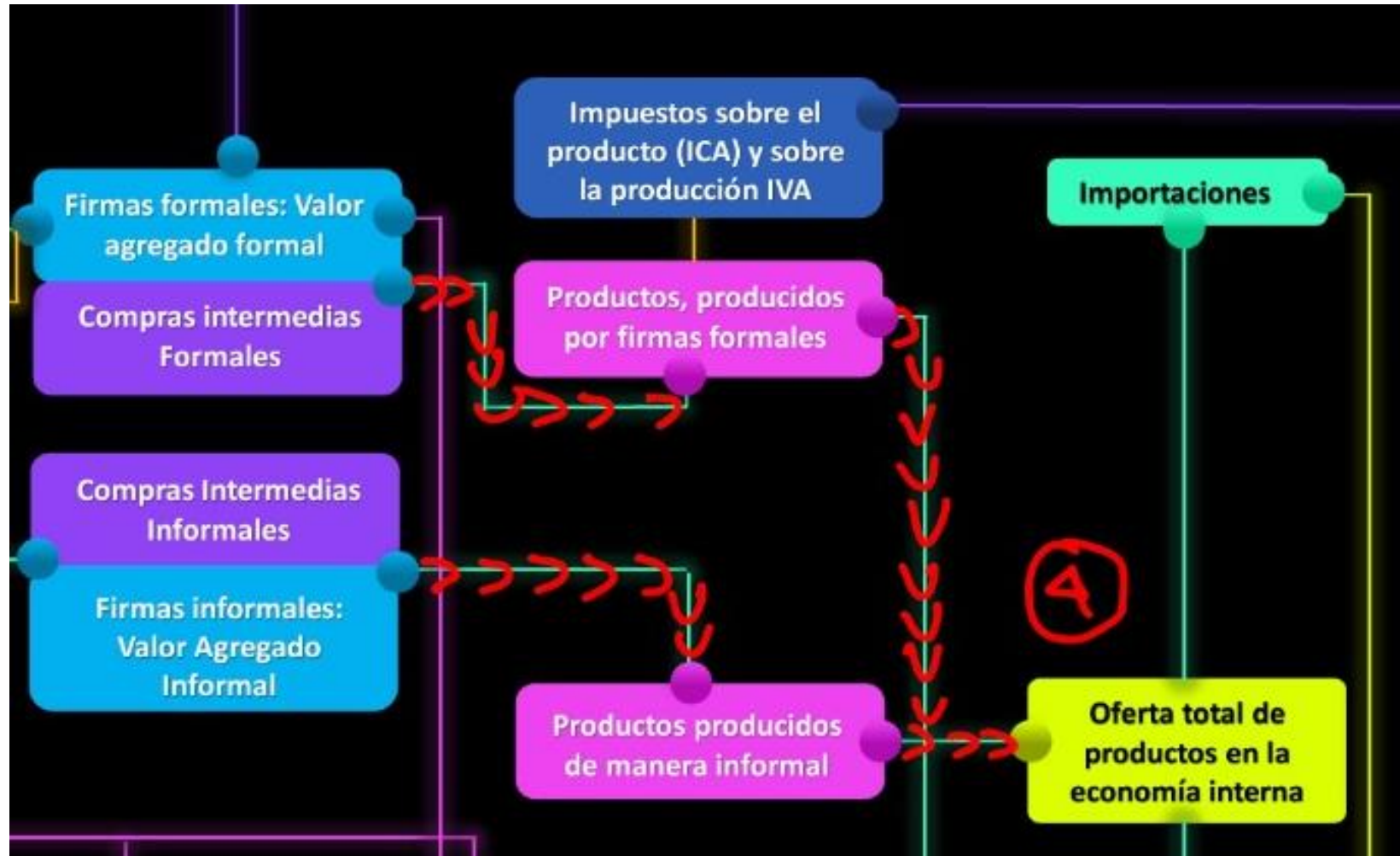


# Parte del menor empleo formal ingresa al desempleo y otra parte a la informalidad

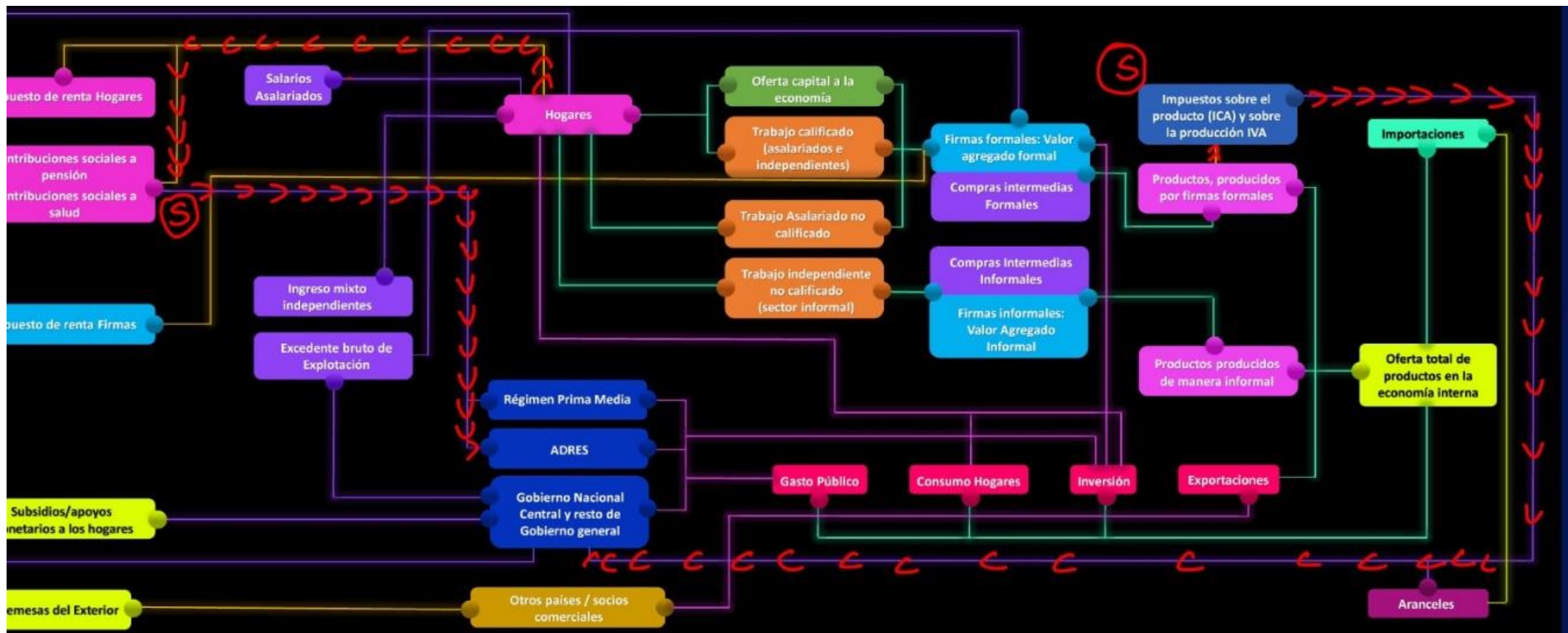


# La composición de la oferta de bienes y servicios cambia: se reduce la producción formal y aumenta la informal

producción informal.



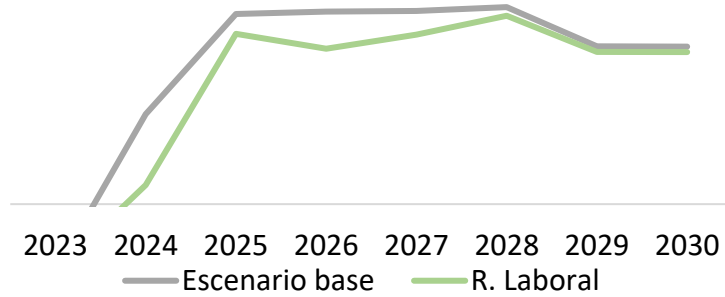
# El gobierno se verá afectado por dos vías: mayor informalidad reduce el recaudo y los aportes a seguridad social



**Conclusión:** Los mayores costos laborales impactan los hogares (informalidad, desempleo, inequidad); las empresas (reducción de la inversión) y para el gobierno (reducción de inversión y gasto público).

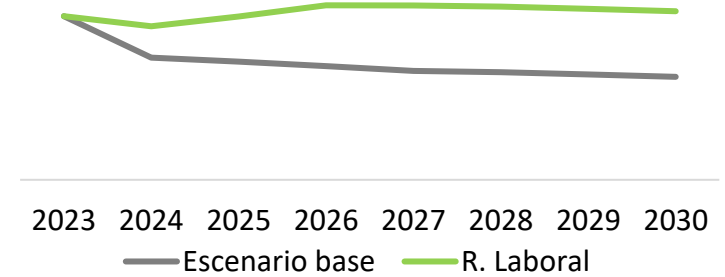
# Resultados reforma laboral

### Crecimiento del PIB real (%)



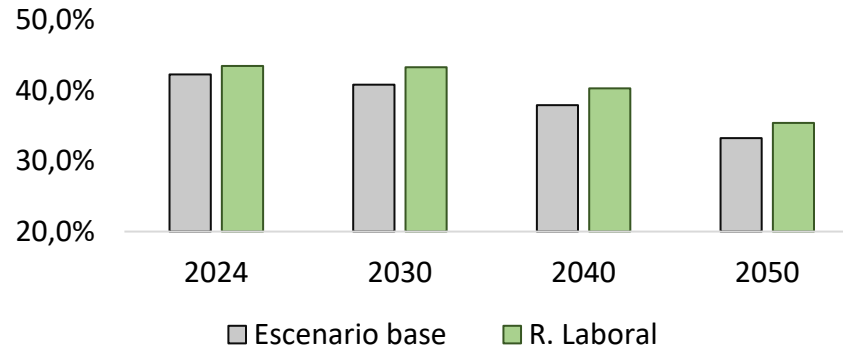
Fuente: Modelo ANDI.

### Tasa de desempleo (%)



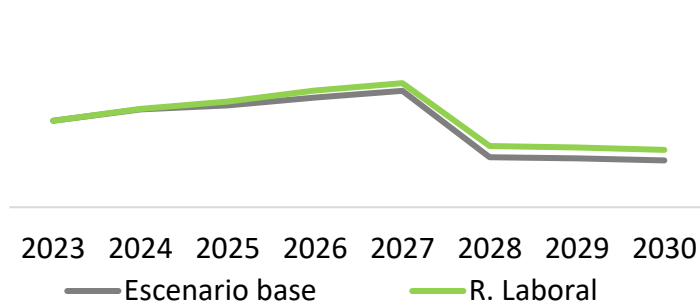
Fuente: Modelo ANDI.

### % Independientes no calificados



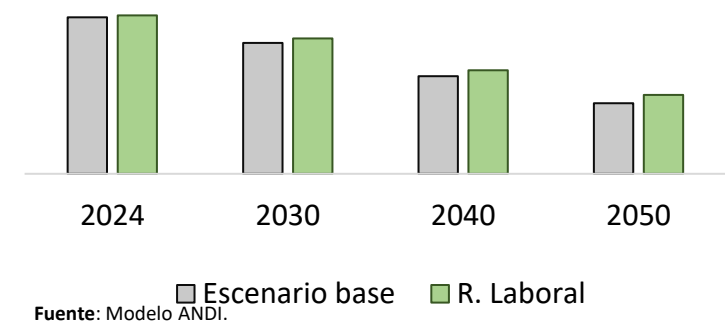
Fuente: Modelo ANDI.

### Inversión como % PIB



Fuente: Modelo ANDI.

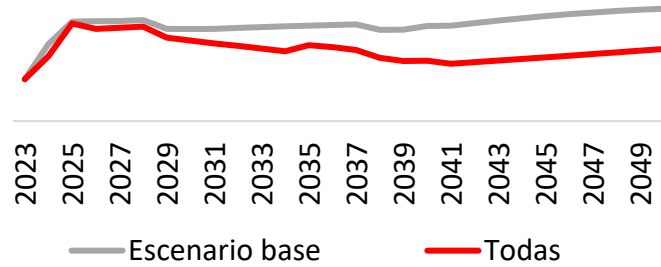
### Índice de GINI



Fuente: Modelo ANDI.

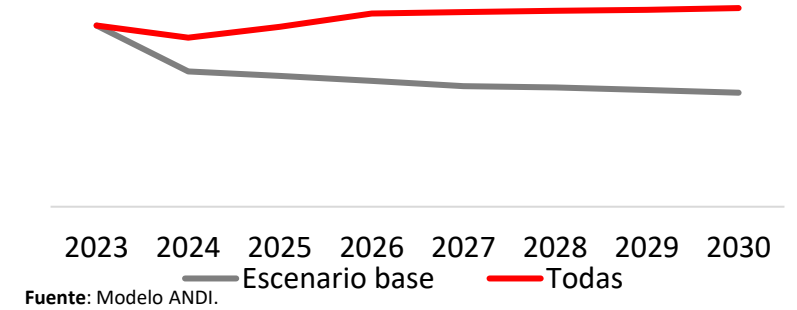
# Resultados reformas conjuntas

Crecimiento real del PIB (%)



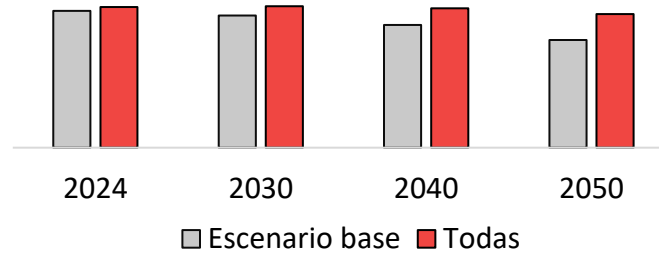
Fuente: Modelo ANDI

Tasa de desempleo (%)



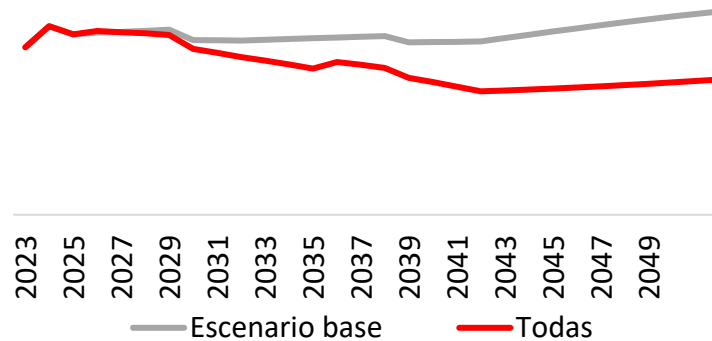
Fuente: Modelo ANDI.

% Independientes no calificados



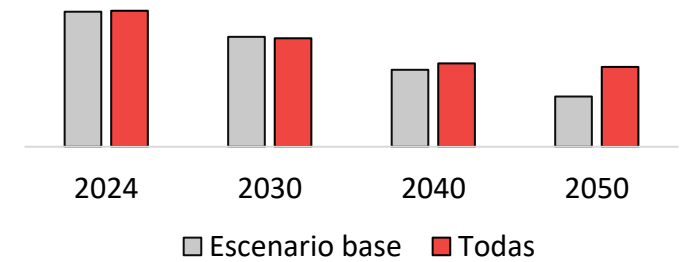
Fuente: Modelo ANDI.

Inversión % PIB



Fuente: Modelo ANDI

Índice de GINI



Fuente: Modelo ANDI.



# Qué debe buscar la política pública en materia laboral

- Estrategia de reactivación corto y mediano plazo
  - Condiciones para de la generación de empleos sostenibles y de alta calidad -
- Reducir la informalidad
  - Calidad de vida para los hogares
- Pertinencia en competencias
  - Tendencias mundiales
- Nuevas formas de trabajo
  - Nuevos modelos de negocio
  - Expectativas nuevas generaciones y grupos de la población



VICEPRESIDENCIA DE  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Y COMPETITIVIDAD

**Mayo 2024**