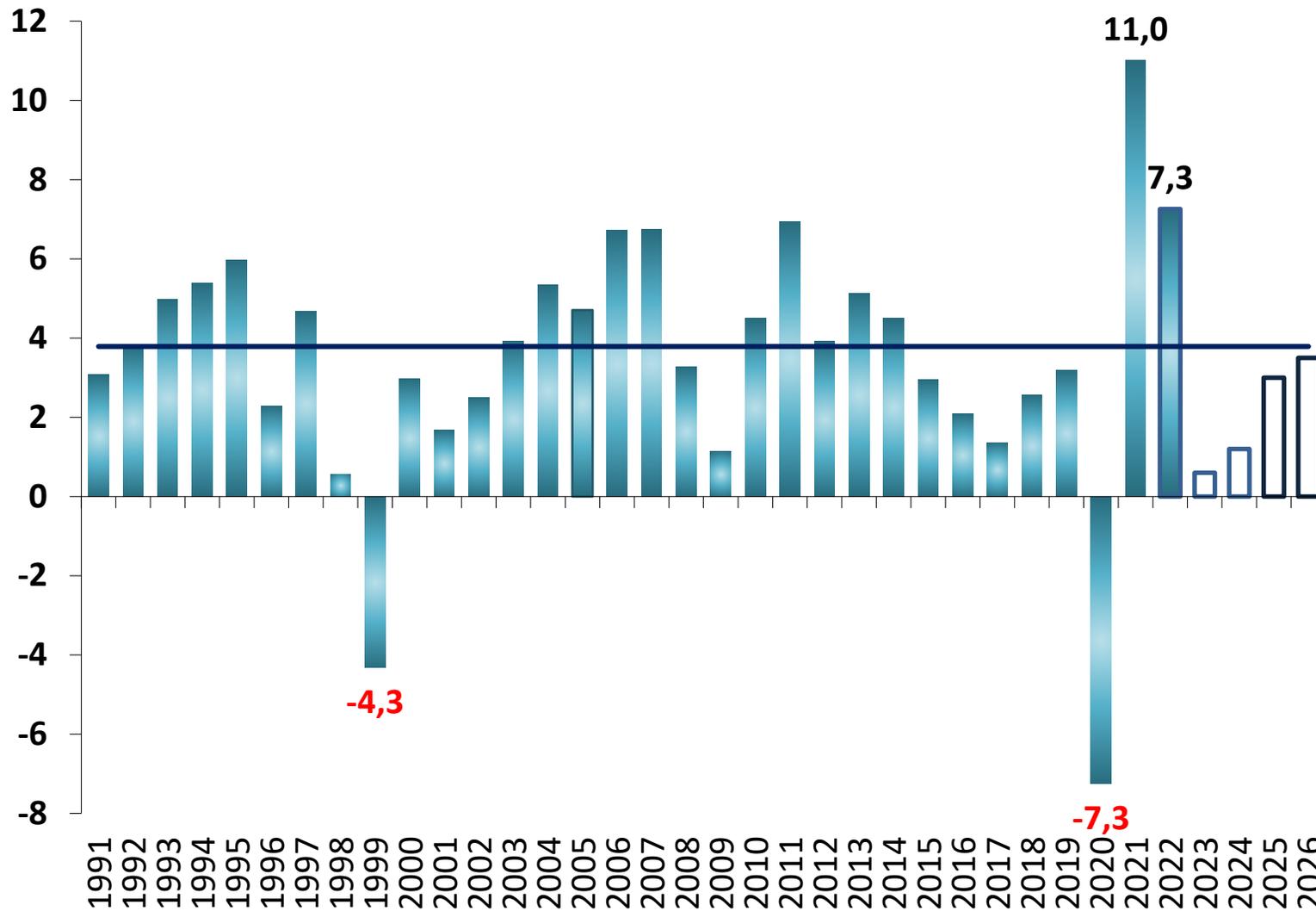


Impacto Económico de la Política Laboral

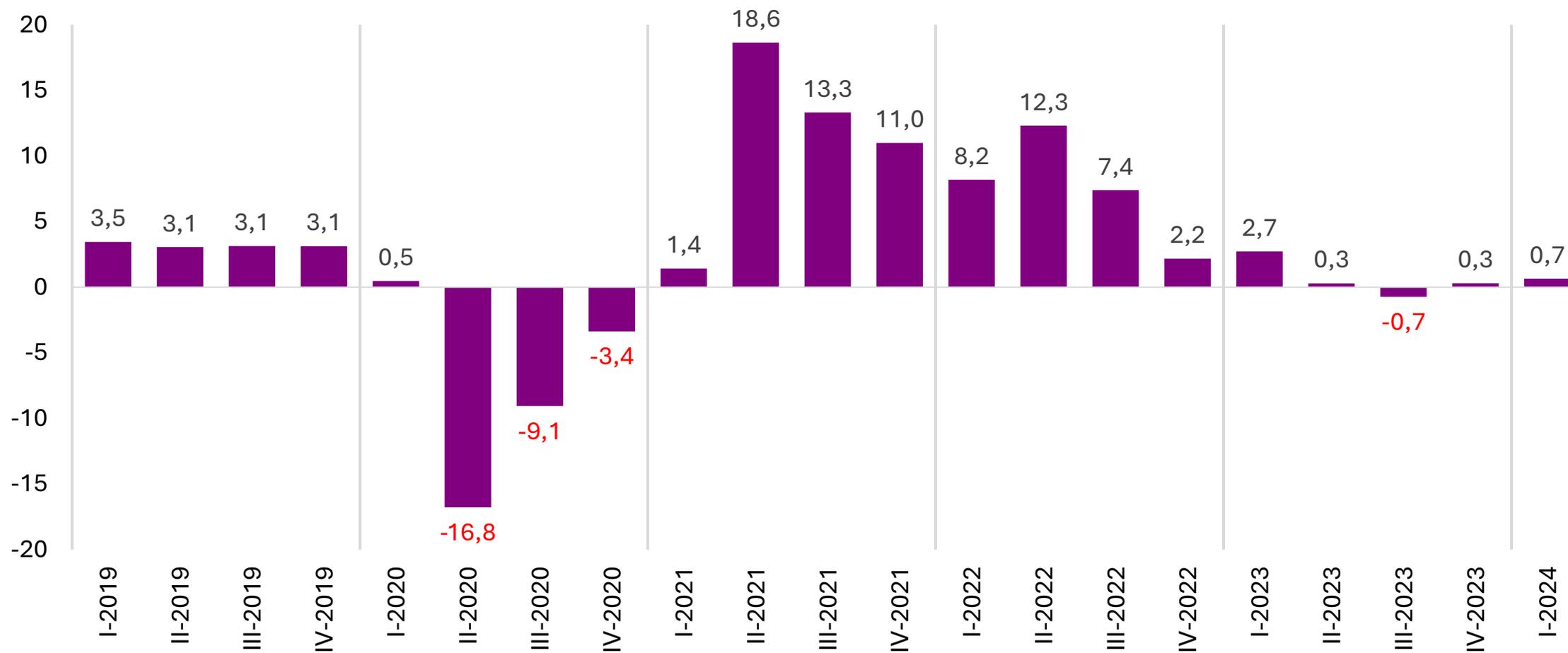
Colombia: Contexto Económico



Colombia: crecimiento económico

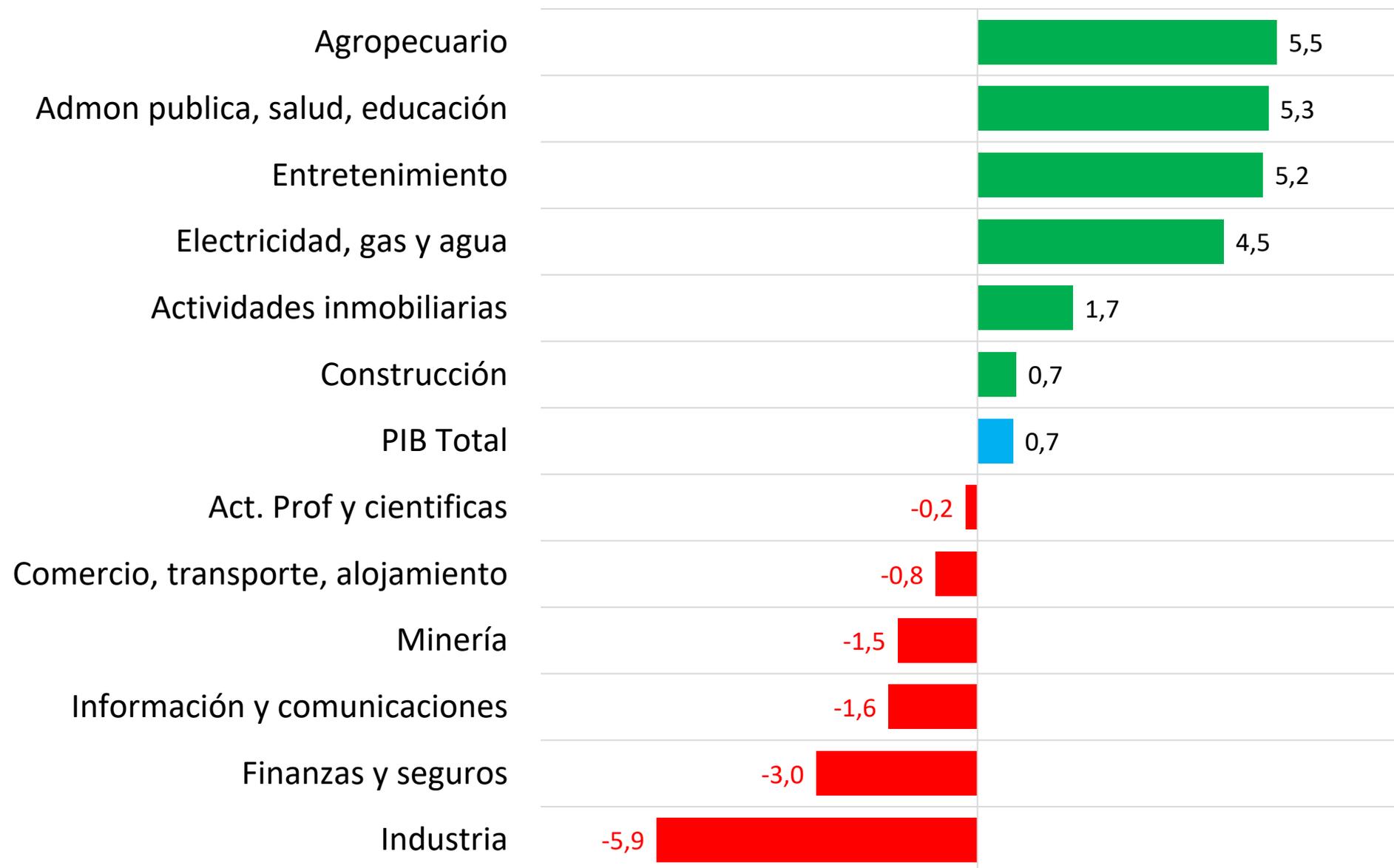


La economía colombiana se ha desacelerado

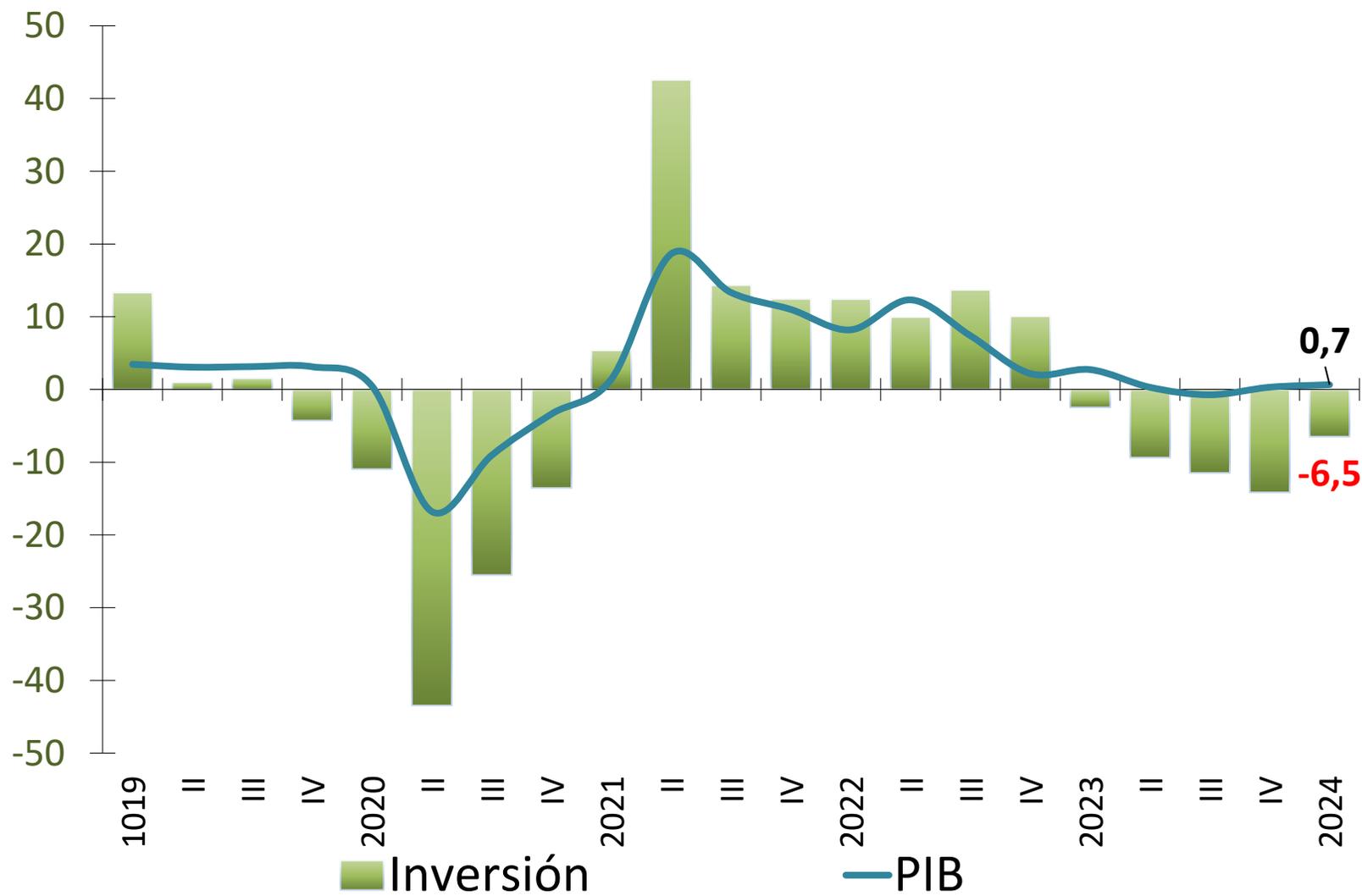


Fuente: Cuentas Nacionales, DANE

Crecimiento por sectores – Primer trimestre 2024



La baja inversión compromete el crecimiento futuro



Mercado Laboral

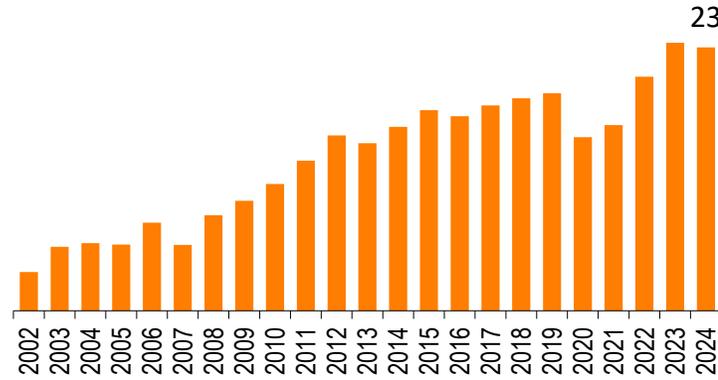


Mercado Laboral: mayor desempleo, alta informalidad, desempleo femenino y de jóvenes

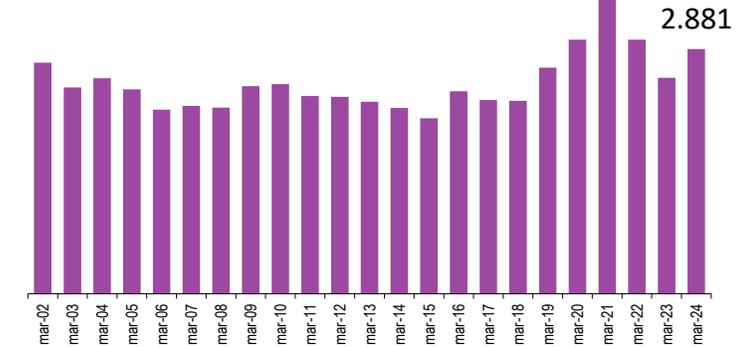
Tasa de desempleo Total Nacional Mensual
Datos desestacionalizados



Colombia: Ocupados (millones de personas) Marzo de cada año



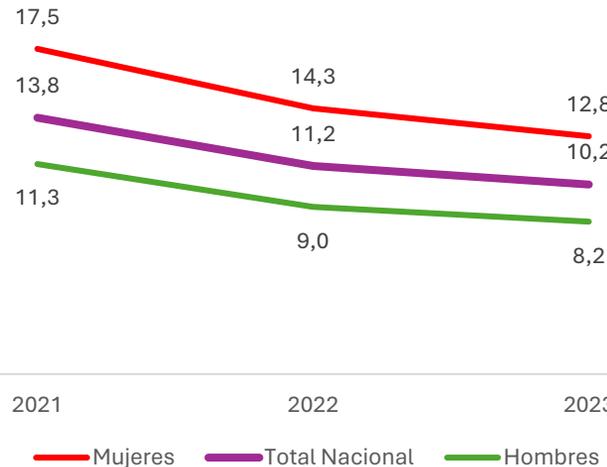
Colombia: Desocupados (millones de personas) Marzo de cada año



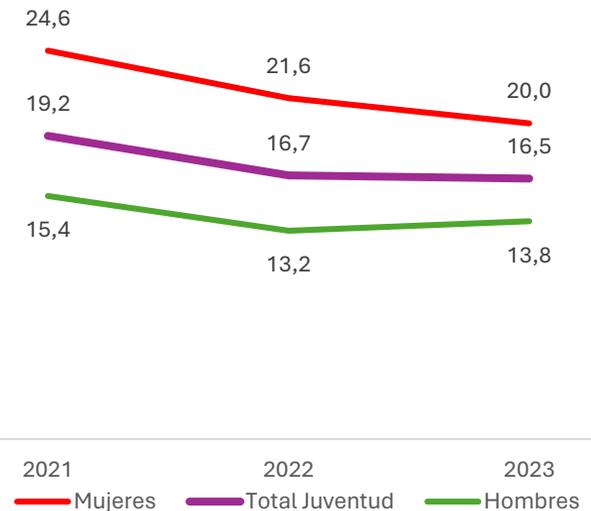
Proporción de población ocupada informal Total nacional 2021-2024



Tasa de Desempleo Promedio año



Tasa de Desempleo Juventud Promedio año



Alta rotación y desequilibrio entre oferta y demanda laboral

96% de las empresas manifiestan dificultades para encontrar algunos cargos.

Fuente: encuesta de talento humano ANDI

¿Por qué razones no consiguen los cargos más difíciles?

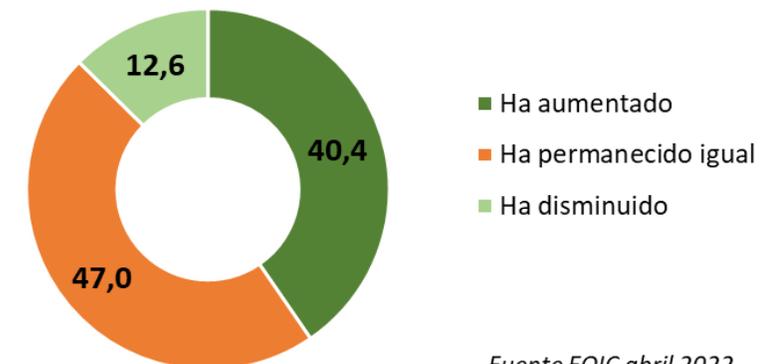


Principales motivos de la rotación de persona



Fuente EOIC abril 2022

La rotación de personal en el último año, comparado con lo que tradicionalmente ha presentado la empresa



Fuente EOIC abril 2022



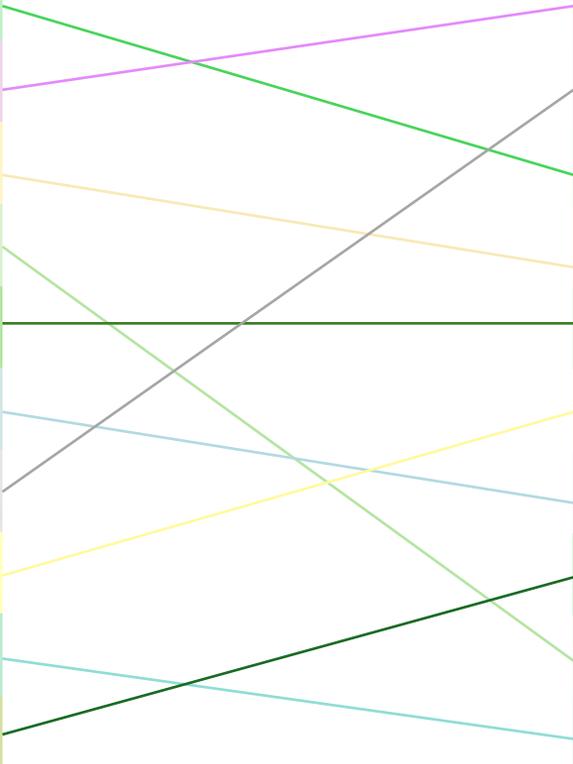
RANKING DE HABILIDADES WEF EMPRESAS VS. UNIVERSIDADES

Empresas

- 1 Pensamiento analítico e innovación
- 2 Pensamiento crítico y análisis
- 3 Liderazgo e influencia social
- 4 Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje
- 5 Resolución de problemas complejos
- 6 Creatividad, originalidad e iniciativa
- 7 Razonamiento, resolución de problemas e ideación
- 8 Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad
- 9 Uso, seguimiento y control de la tecnología
- 10 Diseño y programación de tecnología

Universidades

- 1 Pensamiento crítico y análisis
- 2 Razonamiento, resolución de problemas e ideación
- 3 Pensamiento analítico e innovación
- 4 Liderazgo e influencia social
- 5 Resolución de problemas complejos
- 6 Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad
- 7 Creatividad, originalidad e iniciativa
- 8 Diseño y programación de tecnología
- 9 Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje
- 10 Uso, seguimiento y control de la tecnología



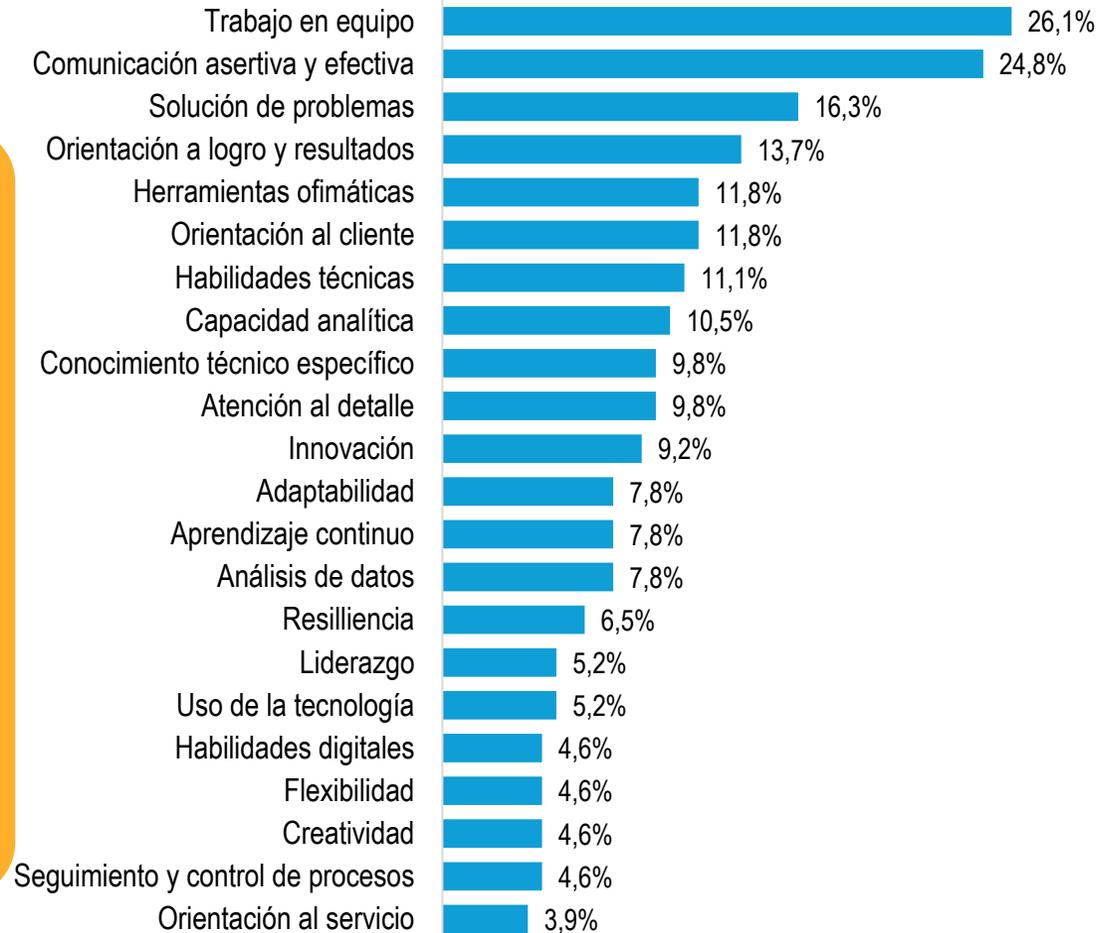
Competencias Importantes

Primer nivel: Presidente, CEO, Gerente General



LIDERAZGO
Estratégico
Transformador
Inclusivo
Consciente
Social
Efectivo
Digital
Motivador
Integral
Gentil
Propositivo
Responsable
Influyente
Inspiracional

Cuarto nivel: Analistas, Asistentes



Algunos cargos difíciles de conseguir



DIGITALES

- Ingeniero de sistemas
- Ingeniero de soporte IT
- Líder de desarrollo de software
- Gerente de IT
- Desarrollador
- Ciberseguridad
- Consultores en gestión de identidades
- Arquitecto sales force
- Especialista de transformación digital
- Ingeniero de datos



SOSTENIBILIDAD

- Consultor sostenibilidad y cambio climático
- Geólogos o Ingenieros con conocimiento en petrofísica



INNOVACIÓN

- Director(a) de I+D+i
- Director científico
- Analista Innovación y desarrollo
- Ingeniero de inteligencia de negocios
- Creativo Copy



PLANTA/PRODUCCIÓN

- Conductores y auxiliares de carga
- Operario de producción
- Operario de maquinaria pesada
- Confección
- Técnico de ingeniería y mantenimiento
- Operario de soldadura
- Laminación



INGENIERÍA

- Director de ingeniería
- Ingeniero psm (process safety management)
- Director de proyectos y desarrollo
- Ingeniero especialista en plataforma



MERCADEO Y COMUNICACIONES

- Gerente digital
- Coordinador de comunicaciones

TODAS LAS ÁREAS

- Aprendices en todas las áreas



ADMÓN Y FINANZAS

- Líder de costos
- Analista de seguridad física
- Abogado
- Gerente de Talento
- Planeación financiera
- Analista de datos



COMERCIAL

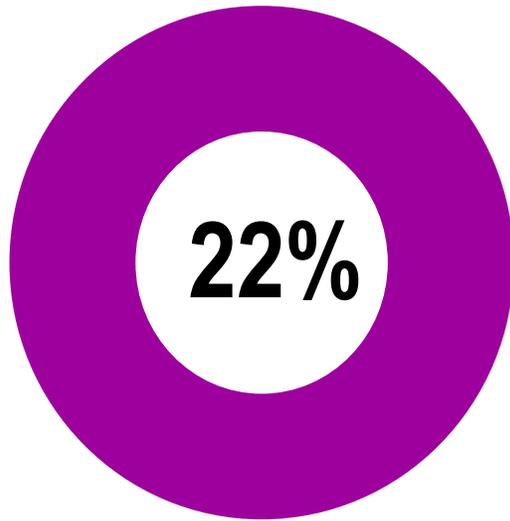
- Especialista en E-commerce
- Director comercial
- Vendedores
- Ejecutivo de cuenta
- Analista servicio al cliente



CARGOS BILINGUES

- Cargos digitales
- Abogados
- Contabilidad e impuestos
- Atención al cliente
- Aprendices

Puestos que se van a crear en los próximos años



De las empresas
afirman que no crearán
puestos nuevos

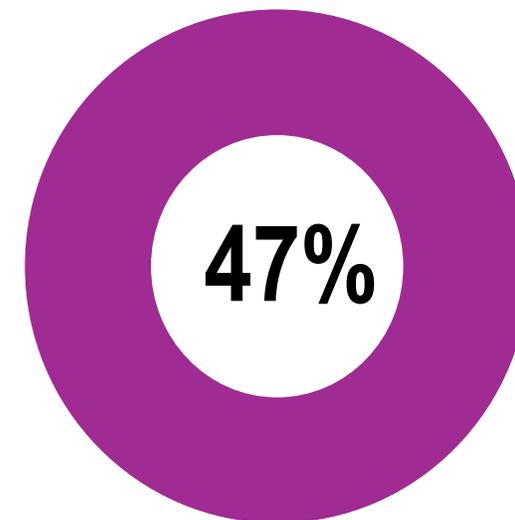
ALGUNOS CARGOS NUEVOS MENCIONADOS

- Human capital intelligence
- Analista senior de Inteligencia de mercado
- Gerente de sistemas de comunicación
- Director de comercio exterior
- Estratega de innovación tecnológica
- Científico de datos
- Profesional de entrenamiento en ventas
- Analista de Big Data
- Oficial de seguridad de la información
- Líder de transformación digital
- Líder de economía circular
- Líder de marketing digital
- Líder de proyectos y transformación empresarial
- Ingeniero de ciberseguridad
- Director de tendencias globales
- Docentes escuela empresarial
- Ingenieros químicos
- Líder de diversidad e inclusión
- Influencers digitales
- Coach profesional

Puestos que van a transformarse

ALGUNOS CARGOS QUE MENCIONAN

- Cajeros
- Backoffice
- Trabajos manuales
- Comerciales y de servicio al cliente
- Operarios de planta de producción
- Personal del área contable
- Recepcionistas, cargos secretariales
- Asistentes técnicos y administrativos
- Auxiliar de despacho
- Diseñadores
- Auxiliar de contact center
- Personal de archivo
- Mensajeros



De las empresas afirman que no tienen puestos de trabajo que van a desaparecer

Automatización

¿Qué tanto la automatización en su empresa ha modificado las competencias requeridas de su talento humano? Califique de 1 a 5, siendo 1 un bajo nivel de modificación y 5 un alto nivel de modificación:

3,1

¿Cómo se ha manifestado el impacto de la automatización en su empresa?



Desafíos en lo laboral

- Generación de empleos sostenibles y de alta calidad
- Reducir la informalidad
- Pertinencia en competencias
- Nuevas formas de trabajo
 - Nuevos modelos de negocio
 - Expectativas nuevas generaciones y grupos de la población

Cómo medir el impacto económico



Modelo ANDI

20 tipos de hogares: ordenados por deciles de ingreso. Tomados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE

 10 rurales
22,7%

 10 urbanos
77,3%

4 instancias de gobierno:

-  Gobierno Nacional Central
-  Adres
-  Régimen Prima Media
-  Resto de Gobierno General

132 Ecuaciones iniciales agregadas
3.713 Ecuaciones al complejizar
Horizonte 51 años

18 Socios comerciales :

-  Estados Unidos
-  Unión Europea
-  Reino Unido
-  África
-  Japón
-  México
-  Chile
-  Panamá
-  Resto Centro América

-  China
-  Países bajos
-  India
-  Turquía
-  Brasil
-  Perú
-  Ecuador
-  Venezuela
-  Resto del mundo

28 sectores económicos:

 Cada sector cuenta con:

empresas **formales**

Empresas **informales.**

31 tipos de productos

Cada sector tiene un producto representativo, desagregando

Petrolero
Industria de alimentos
Industria liviana
Industria intermedia
Industria pesada

Se seleccionaron 28 sectores económicos

-  Agricultura
-  Explotación de Minas y canteras
-  Petróleo y gas
-  Industria de Alimentos
-  Industria Textil
-  Insumos construcción
-  Resto de Industria
-  Industria Petroquímica
-  Industria Metalmeccánica

-  Suministro de energía Eléctrica
-  Suministro de Gas y Agua
-  Edificaciones
-  Obras civiles
-  Servicios a la construcción
-  Comercio
-  Transporte
-  Plataformas digitales
-  Alojamiento

-  TICs
-  Financieras
-  Inmobiliarias
-  Profesionales
-  Admin pública
-  Educación de mercado
-  Educación de no mercado
-  Salud
-  Actividades Artísticas
-  Hogares

Sectores y productos

Industria se separa por cadenas.

Construcción se desagrega en edificaciones, infraestructura y servicios.

Petróleo y gas se separa del resto de minería.

Salud es un sector aparte.

Educación se separa en pública y privada.

Comercio y alojamiento más comidas son dos sectores individuales.

En el sector de transporte se desagrega la actividad de mensajería (rappi)

Sector eléctrico queda aparte, buscando medir el impacto de la transición energética.

Servicios de entretenimiento y deporte se separa de otros servicios a los hogares.

Mercado laboral

- Para definir informalidad se utiliza el criterio de la metodología actual del DANE (marco 2018).

→ Ocupados **informales**:

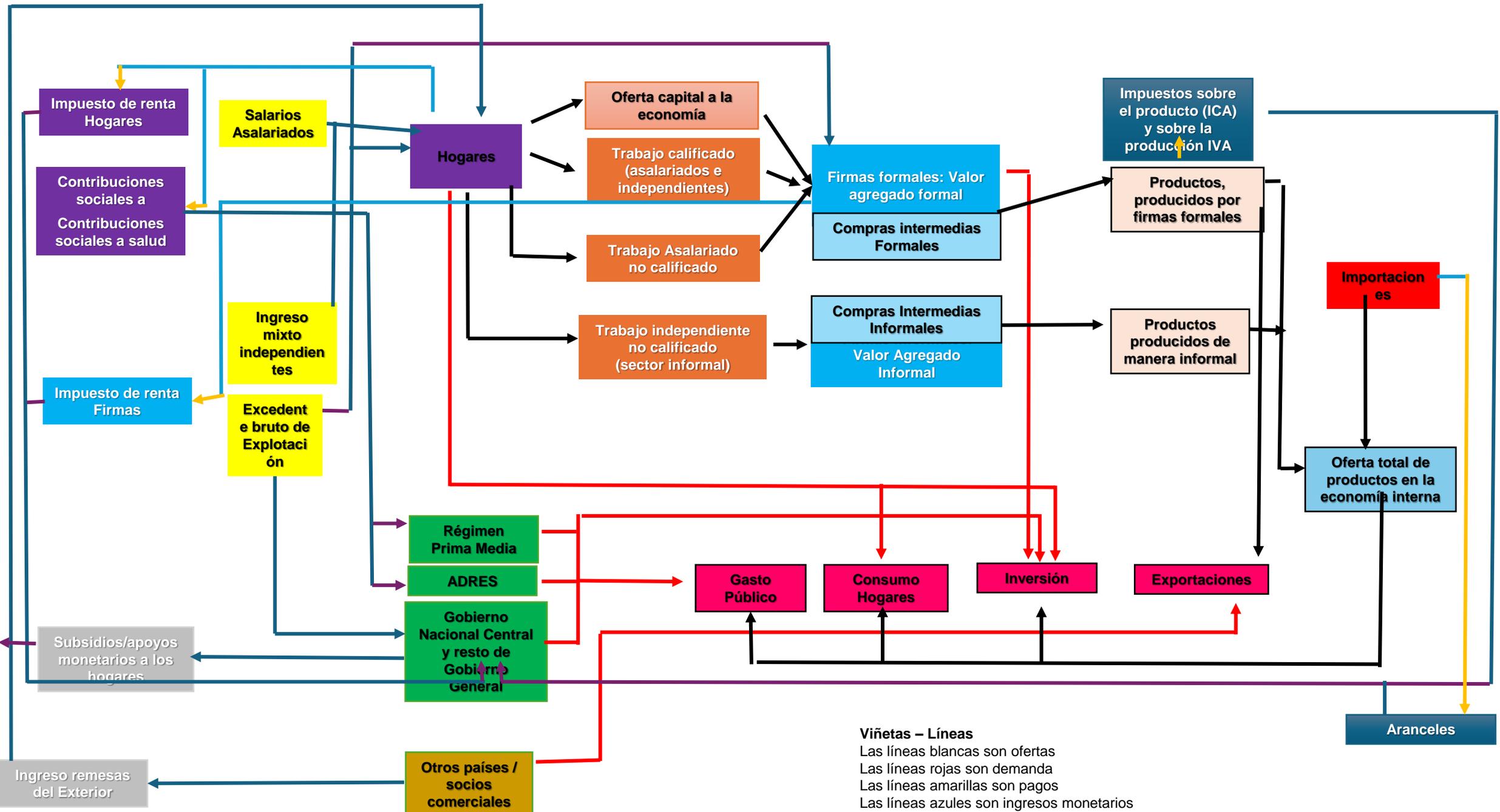


asalariados que no tienen seguridad social o independientes que están en una empresa informal (no cuenta con cámara de comercio, ni lleva contabilidad).

- Para definir la oferta calificada de la mano de obra se utilizan estas categorías:

→ Educación básica y media, técnico profesional, universitaria.

- Hogares urbanos y rurales  (10 deciles cada uno).



Impuesto de renta Hogares

Contribuciones sociales a
Contribuciones sociales a salud

Impuesto de renta Firms

Subsidios/apoyos monetarios a los hogares

Ingreso remesas del Exterior

Salarios Asalariados

Ingreso mixto independientes

Excedente bruto de Explotación

Hogares

Régimen Prima Media

ADRES

Gobierno Nacional Central y resto de Gobierno General

Otros países / socios comerciales

Oferta capital a la economía

Trabajo calificado (asalariados e independientes)

Trabajo Asalariado no calificado

Trabajo independiente no calificado (sector informal)

Firms formales: Valor agregado formal
Compras intermedias Formales

Compras Intermedias Informales
Valor Agregado Informal

Impuestos sobre el producto (ICA) y sobre la producción IVA

Productos, producidos por firms formales

Productos producidos de manera informal

Importaciones

Oferta total de productos en la economía interna

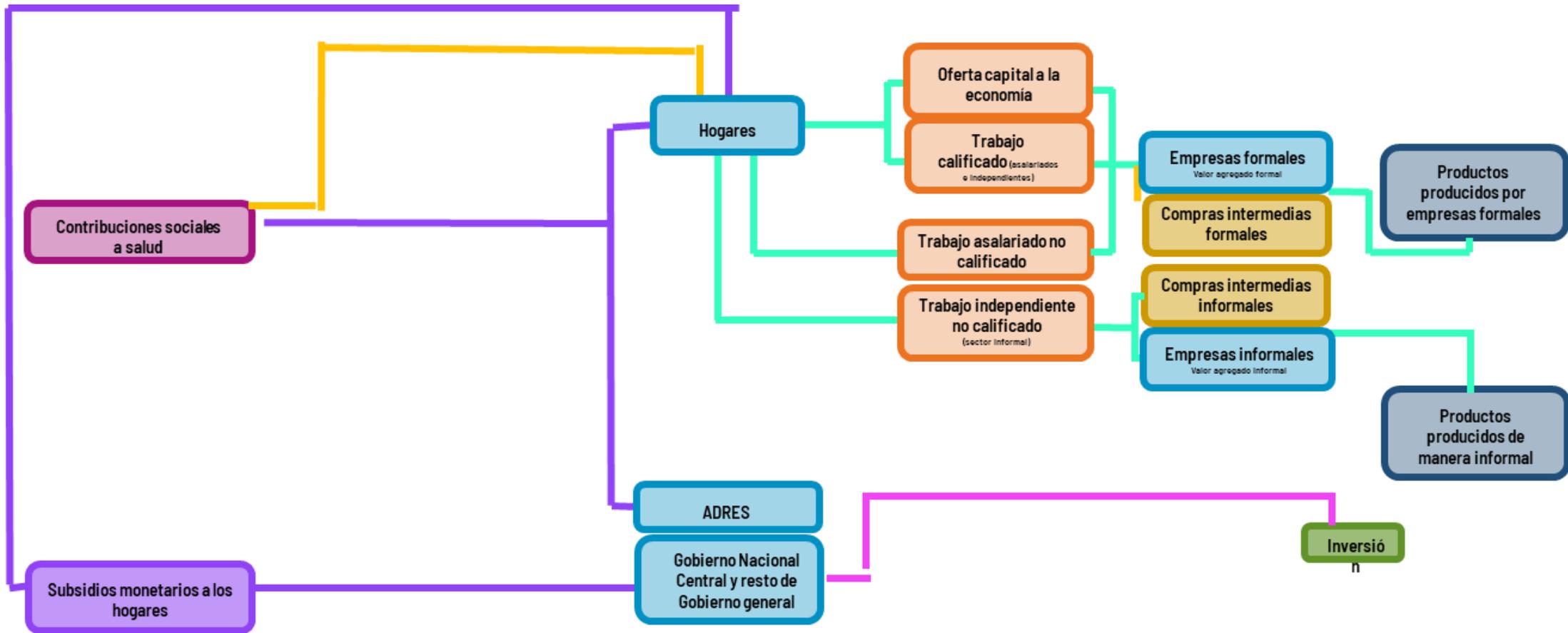
Gasto Público

Consumo Hogares

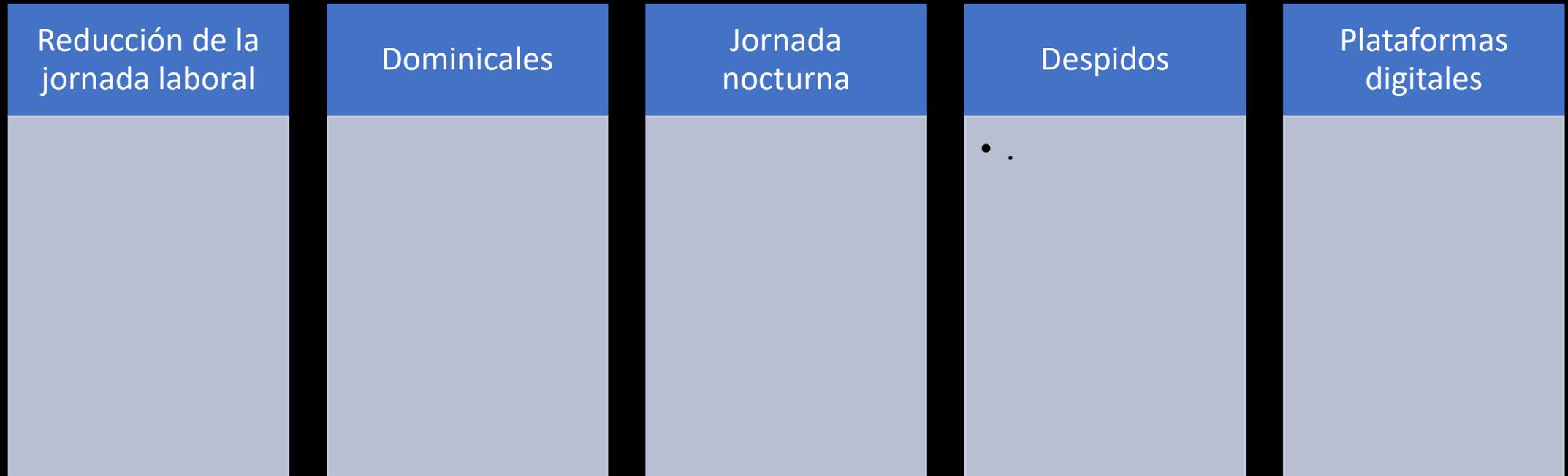
Inversión

Exportaciones

Aranceles



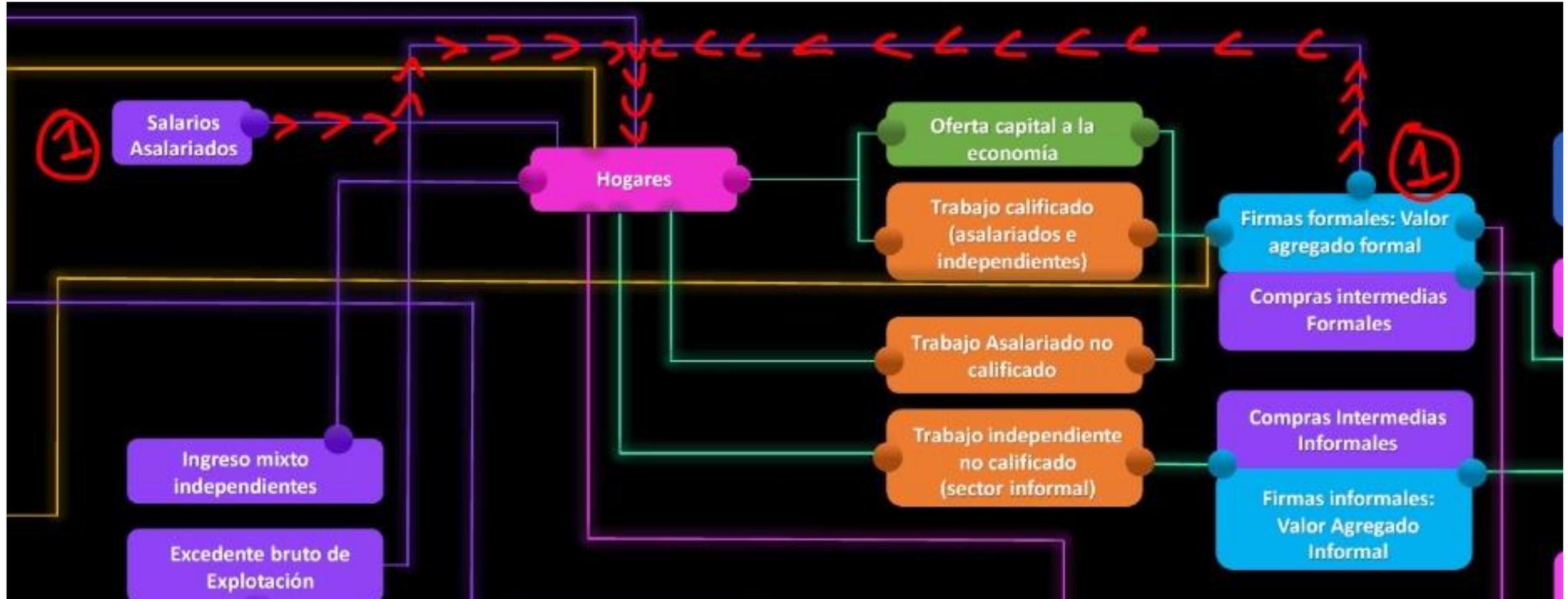
Se modela:



Cada costo se pondera por tamaño de firma.



Incremento en los costos laborales en las empresas formales



Impacto sobre el empleo en las empresas formales

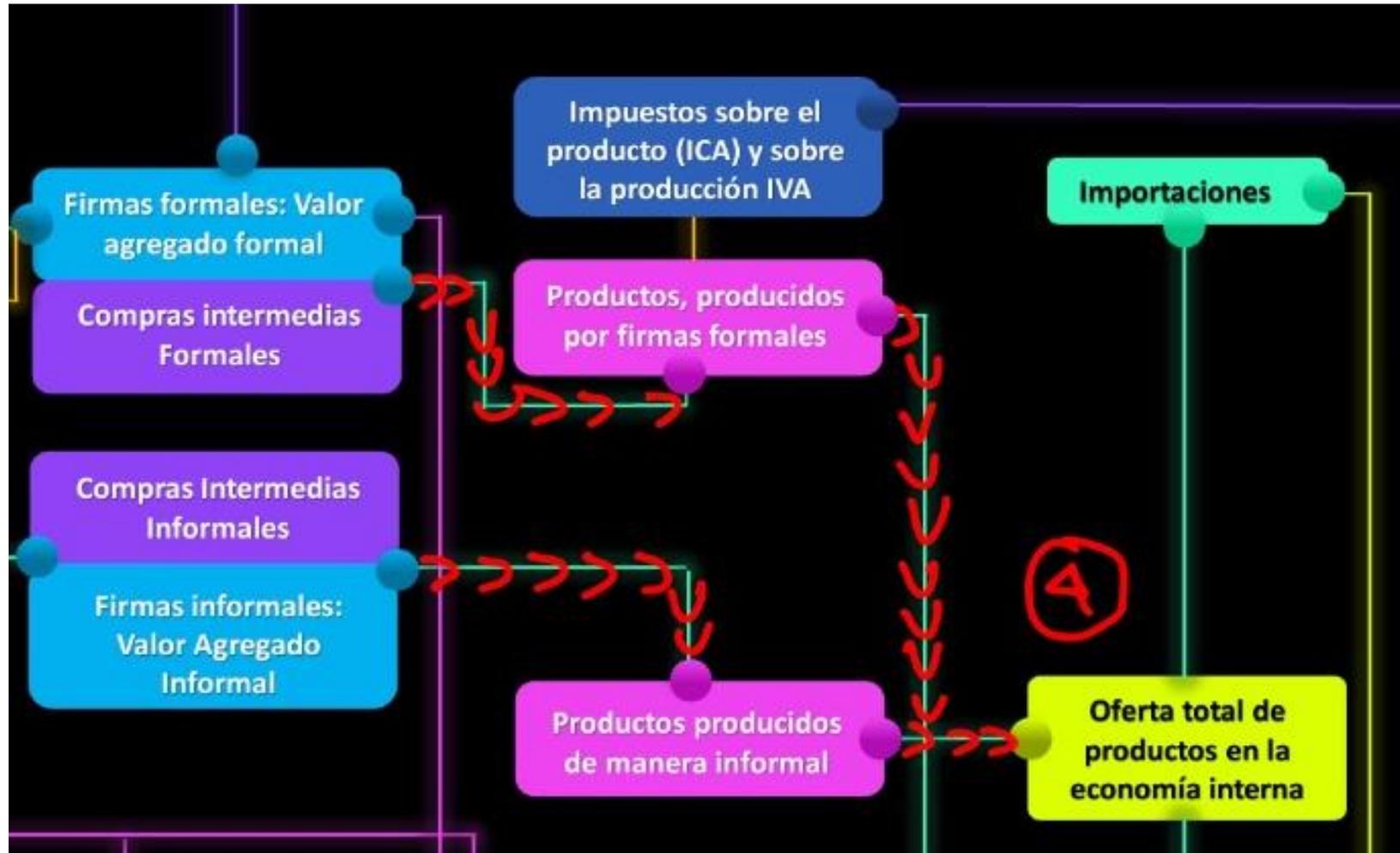


Parte del menor empleo formal ingresa al desempleo y otra parte a la informalidad

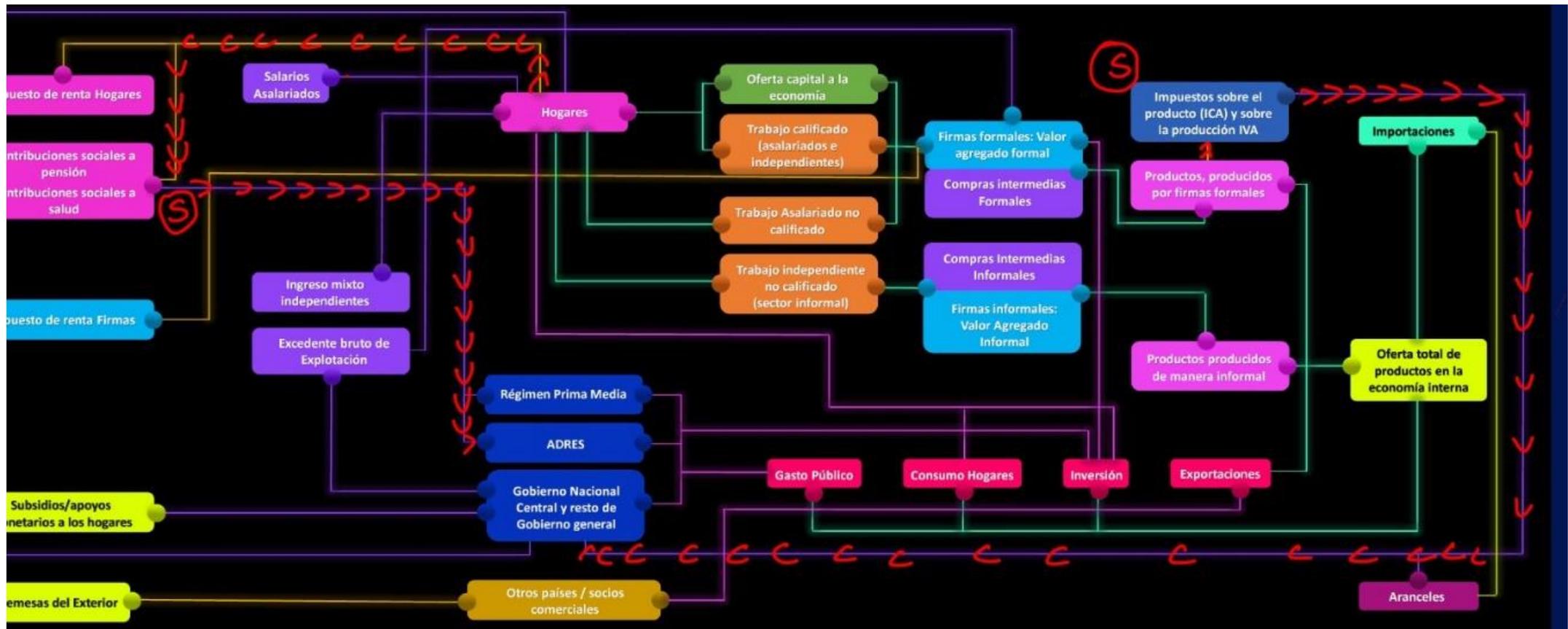


La composición de la oferta de bienes y servicios cambia: se reduce la producción formal y aumenta la informal

producción informal.



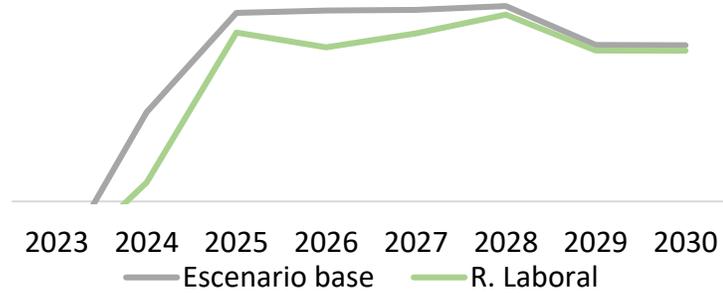
El gobierno se verá afectado por dos vías: mayor informalidad reduce el recaudo y los aportes a seguridad social



Conclusión: Los mayores costos laborales impactan los hogares (informalidad, desempleo, inequidad); las empresas (reducción de la inversión) y para el gobierno (reducción de inversión y gasto público).

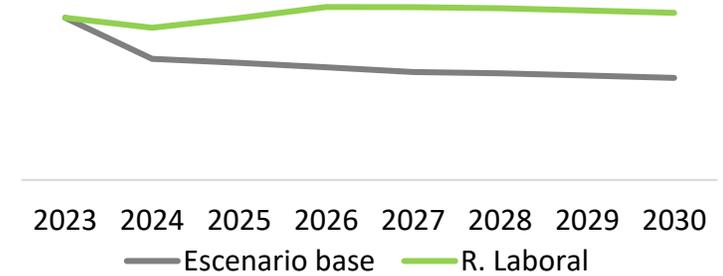
Resultados reforma laboral

Crecimiento del PIB real (%)



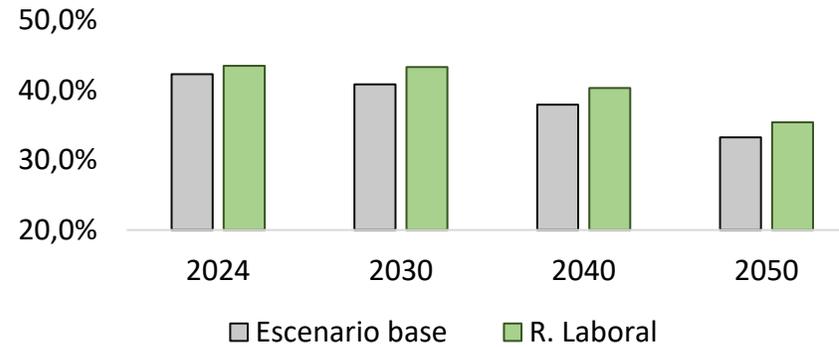
Fuente: Modelo ANDI.

Tasa de desempleo (%)



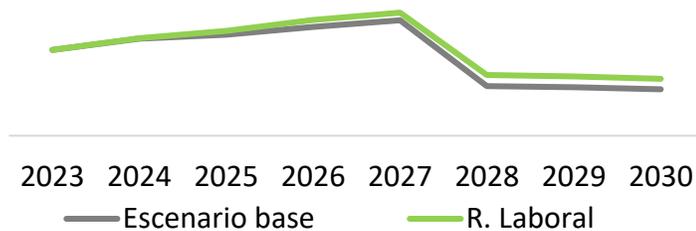
Fuente: Modelo ANDI.

% Independientes no calificados



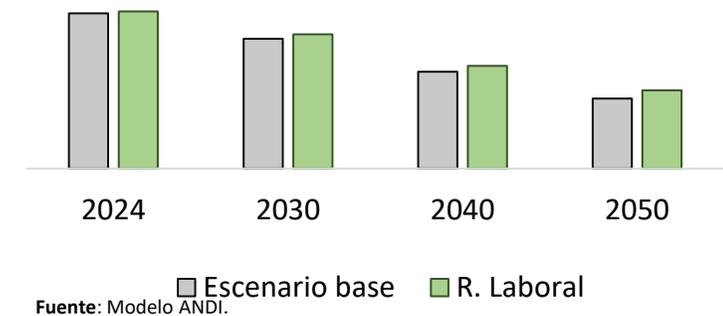
Fuente: Modelo ANDI.

Inversión como % PIB



Fuente: Modelo ANDI.

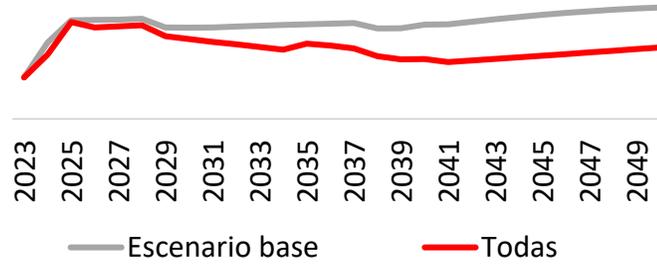
Índice de GINI



Fuente: Modelo ANDI.

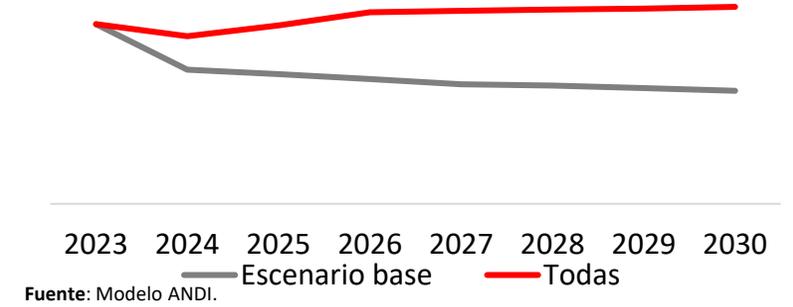
Resultados reformas conjuntas

Crecimiento real del PIB (%)



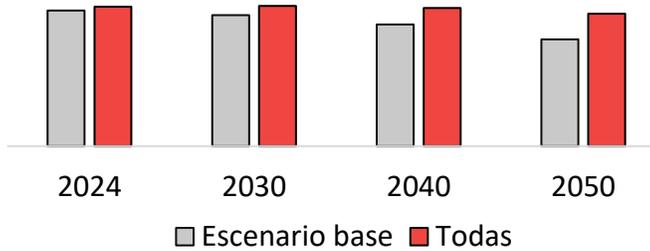
Fuente: Modelo ANDI

Tasa de desempleo (%)



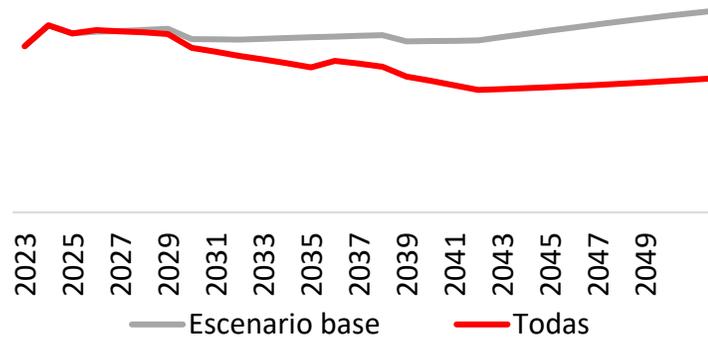
Fuente: Modelo ANDI.

% Independientes no calificados



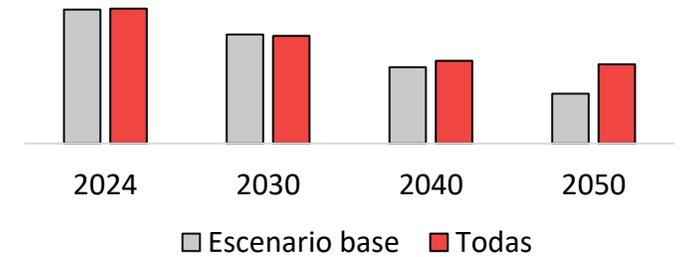
Fuente: Modelo ANDI.

Inversión % PIB



Fuente: Modelo ANDI

Índice de GINI



Fuente: Modelo ANDI.

Qué debe buscar la política pública en materia laboral

- Estrategia de reactivación corto y mediano plazo
 - Condiciones para de la generación de empleos sostenibles y de alta calidad -
- Reducir la informalidad
 - Calidad de vida para los hogares
- Pertinencia en competencias
 - Tendencias mundiales
- Nuevas formas de trabajo
 - Nuevos modelos de negocio
 - Expectativas nuevas generaciones y grupos de la población



VICEPRESIDENCIA DE
DESARROLLO ECONÓMICO
Y COMPETITIVIDAD

Mayo 2024