

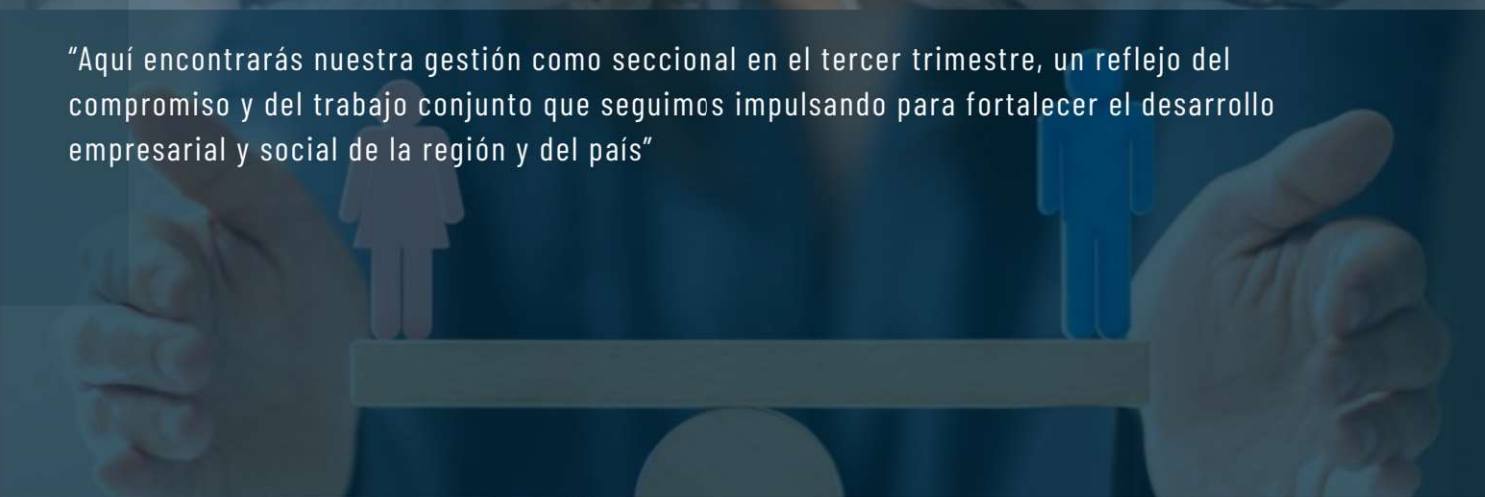


2025



BOLETÍN Julio - Agosto - Septiembre

"Aquí encontrarás nuestra gestión como seccional en el tercer trimestre, un reflejo del compromiso y del trabajo conjunto que seguimos impulsando para fortalecer el desarrollo empresarial y social de la región y del país"



AMBIENTAL

ENCUENTRO CON EL MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS ANCLAS VERDES EMPRESARIALES?

- **Impulsan cadenas sostenibles** : Son empresas consolidadas que integran proveedores verdes en su cadena de valor, fortaleciendo el ecosistema sostenible local.
- **Dinamizan el desarrollo regional** : Funcionan como motores económicos, generando empleos, acompañamiento técnico y formación para impulsoras verdes en su entorno.
- **Aumentan competitividad y reputación**: Gracias a su reconocimiento y certificaciones refuerzan su marca, acceden a mercados diferenciados y atraen inversión consciente.
- **Facilitan alianzas exitosas**: Establecen acuerdos de largo plazo, acuerdos cooperativos, redes de suministro y formas de financiación que permiten escalar a otros negocios verdes.

¿CUANDO? ¿CUAL FUE EL OBJETIVO?

El pasado 16 de julio de 2025 en el Comité seccional Ambiental, donde participaron representantes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, se destacó el impacto positivo de empresas anclas verdes, se promovió la innovación con enfoque sostenible y se subrayó su contribución directa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en el marco de los negocios verdes y las empresas ancla.

Desde nuestra seccional queremos seguir potenciando estos temas, porque creemos firmemente que la sostenibilidad no es solo una meta, sino una oportunidad para transformar la manera en que hacemos empresa y construimos región. Apostarle a los negocios verdes es apostar por el futuro, por nuevas formas de generar valor y por una comunidad más consciente y resiliente.



RESPUESTA - PARTICIPACIÓN

El evento congregó a actores fundamentales del sector público como entes reguladores especializados en economía verde junto a representantes de empresas de diversos sectores económicos, creando un espacio de diálogo clave para y el desarrollo de un exosistema competitivo sostenible en la región.

+ 20

Asistentes

**Representantes de empresas
afiliadas**

AMBIENTAL

COMITÉ DESCARBONIZACIÓN Y CRECIMIENTO VERDE

Se realizó con éxito el Comité de Descarbonización de la ANDI, contando con la destacada participación del **Vicepresidente de Sostenibilidad de la ANDI** y múltiples representantes del sector empresarial.

Durante el encuentro, se generó un valioso espacio de diálogo enfocado en proyectar el futuro de la implementación de estrategias de descarbonización como eje de acción sostenible. Esta iniciativa fortaleció el compromiso de las empresas con la transición ecológica y la competitividad territorial.

En la jornada de la tarde, se desarrolló el taller "Decidir con datos e IA para un desarrollo sostenible", el cual evidenció el potencial de la inteligencia artificial en la formulación y ejecución de proyectos sostenibles, resaltando su aplicabilidad práctica para la toma de decisiones informadas y eficientes.

El evento reunió a actores clave del ecosistema empresarial regional y nacional, fomentando un diálogo estratégico centrado en la evolución del sector con una apuesta decidida por la descarbonización. Se abordaron las estrategias implementadas hasta ahora y las acciones sostenibles adoptadas, buscando potenciar un desarrollo competitivo y sostenible en el territorio.



PARTICIPACIÓN

+ 25

Asistentes
Representantes de empresas



RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS DE LA REFORMA LABORAL

En el marco de la reciente aprobación de la reforma laboral en Colombia, y con el propósito de resolver inquietudes sobre un tema de gran relevancia para las empresas, el pasado 11 de julio realizamos un Comité de Recursos Humanos.

En este espacio contamos con la valiosa participación de **Juliana Manrique, Directora Laboral de la ANDI**, quien compartió su experiencia en torno a la conferencia: "Nueva reforma laboral: cómo se verá aplicada e implicaciones para el sector empresarial".

Durante la sesión, los asistentes recibieron un panorama claro sobre los principales cambios normativos, sus impactos en las organizaciones y los retos que estos representan para la gestión del talento humano.



DESARROLLO

Tema destacados

ABC de la Reforma Laboral

- Revisión de los contratos temporales y tercerización
- Fortalecimiento de la contratación a término indefinido
- Recargo nocturno desde las 6:00 p. m
- Pago completo del 100% de dominicales y festivos trabajados
- Fortalecimiento de derechos colectivos y sindicales
- Reinstalación en caso de despido injustificado de trabajadores con fuero
- Incorporación de nuevas categorías laborales



PARTICIPACIÓN

El evento contó con la participación de líderes de Recursos Humanos y sus equipos de trabajo, provenientes de distintas empresas. Durante el espacio, los asistentes compartieron sus inquietudes y reflexiones en torno a la temática expuesta, con el objetivo de profundizar en la comprensión y correcta aplicación de la nueva normativa laboral.

+30

Asistentes

Representantes de empresas



Juliana Manrique
Directora Laboral ANDI

RECURSOS HUMANOS

Jóvenes con potencial en Barranquilla

“DE LA NARRATIVA A LA ACCIÓN PARA LA INCLUSIÓN LABORAL”

El 27 de agosto de 2025 desarrollamos un espacio de participación donde se contó con la participación del Programa GOYN y diferentes representantes de empresas para abarcar una tematica de relevancia y que toma mucha fuerza en nuestra región la empleabilidad juvenil y destacar jovenes con potencial dando énfasis en el cambio de narrativa que accione el paso a la inclusión laboral. Durante el encuentro, se promovieron sinergias en torno a la empleabilidad juvenil y la competitividad del territorio.



PARTICIPACIÓN

El evento contó con la participación de actores fundamentales en el ecosistema de desarrollo económico y social de Barranquilla. Durante la sesión, se promovió un diálogo estratégico con el sector empresarial, con el objetivo de generar sinergias que contribuyan a mejorar la inserción laboral de los jóvenes y fortalecer la competitividad del territorio.



DESARROLLO

- Reflexión estratégica: **¿Qué pasa si dejamos de abrir oportunidades a los jóvenes?**
- Datos y realidades: **la triada joven-empresa-ciudad** y los retos de la empleabilidad en Barranquilla.
- Soluciones en acción: **cómo GOYN conecta talento joven con valor real para las empresas.**

+ 20

Asistentes
Jóvenes - Representantes de empresas



RECURSOS HUMANOS

“LA MARCA QUE VIVE ADENTRO”

En el Comité Seccional de Recursos Humanos de la ANDI Atlántico-Magdalena se llevó a cabo un exitoso encuentro centrado en la clave para la gestión del talento: **“La Marca que Vive Adentro: Selección, Conexión y Liderazgo para Sostener el Talento.”**

El evento, que contó con la participación de **Robert Emir Pacheco Arévalo** (Administrador de Empresas y Especialista en Gerencia de Proyectos de Eficacia) como conferencista experto, destacó que la verdadera marca empleadora es la que se siente internamente y trasciende en cada interacción.



Ejes Clave del Análisis:

- **Selección:** Se abordó como el primer espejo de la marca, crucial para transmitir la cultura y el propósito de la organización desde la entrevista.
- **Conexión:** Se enfatizó en generar vínculos emocionales y sentido de pertenencia a través de estrategias de onboarding efectivas, clave para el engagement.
- **Liderazgo:** Se consolidó como el eje que sostiene la promesa de la marca. Un líder debe ser coherente y actuar como un embajador real de la marca empleadora para asegurar la retención.



PARTICIPACIÓN

+ 20

Asistentes Representantes
de Empresas



EQUIDAD DE GÉNERO

NUEVAS REGLAS CONTRA EL ACOSO LABORAL Y EL ACOSO SEXUAL

Ley 2528 de 2025

El 5 de septiembre de 2025 se llevó a cabo el exitoso Comité de Equidad de Género, con la participación de la Oficina de la Mujer de la Alcaldía de Barranquilla y representantes tanto del área de Recursos Humanos como de la alta dirección de diversas empresas. Durante el encuentro, se exploraron y profundizaron temas clave relacionados con la implementación y alcance de la nueva legislación de equidad de género.



DESARROLLO

- Las obligaciones inmediatas para empleadores: políticas internas, capacitaciones en género y diversidad, canales confidenciales de reporte y apoyo psicosocial.
- Cómo se alinea con la Ley 2365 de 2024, que ya extendió la protección frente al acoso sexual incluyendo medidas clave de prevención, atención y sanción.



PARTICIPACIÓN

El evento reunió a actores clave del sector público y privado en la ciudad, fortaleciendo la colaboración interinstitucional y generando un diálogo estratégico sobre el acoso laboral y su reciente normativa.

+ 25

Asistentes
Representantes de empresas



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

TALLER DE ALERTAS TEMPRANAS EN SALUD MENTAL (OIT)

El 16 de septiembre se realizó el Taller de Alertas Tempranas en Salud Mental, desarrollado bajo los lineamientos de la OIT, con el objetivo de este taller fue promover la salud mental en el trabajo a través de la prevención de riesgos psicosociales y la construcción de entornos laborales seguros y saludables.

COO ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA



DESARROLLO

- Se presentó la Cartilla de Alertas Tempranas, una guía práctica para identificar señales de riesgo en salud mental.
- Se profundizó en su propósito y utilidad para las organizaciones.
- Se aplicó la herramienta en un ejercicio práctico con casos reales, fortaleciendo su comprensión y aplicabilidad.



PARTICIPACIÓN

+ 20

**Asistentes
Representantes de
Empresas**



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

ESTRATEGIA DE CIBERSEGURIDAD EN LA INFRAESTRUCTURA MARÍTIMA Y PORTUARIA



El 27 de agosto, tuvimos un encuentro clave para el futuro de la infraestructura marítima y portuaria de nuestro país: el Comité de Transformación Digital.

El tema central fue la **Estrategia de Ciberseguridad**, una conversación crucial para proteger nuestra industria. Nos reunimos con representantes de los principales puertos, quienes compartieron sus experiencias y desafíos. El encuentro fue guiado por el equipo de expertos de Fortinet, que nos brindó una perspectiva invaluable sobre las últimas soluciones en seguridad digital.



DESARROLLO

Durante la jornada **BUSCAMOS**

Darles a los participantes herramientas concretas y útiles. Hablamos de cómo identificar, prevenir y responder a los riesgos y amenazas digitales que enfrentan a diario las terminales marítimas, asegurando que sus operaciones sigan siendo sólidas y seguras.

Este tipo de encuentros nos permite conectarnos y trabajar juntos para que nuestra infraestructura no solo sea más eficiente, sino también un ejemplo de protección y resiliencia en el mundo digital.



PARTICIPACIÓN

+ 25

Contamos con la presencia de representantes de los principales puertos del país

ENERGÉTICO

AUTOGENERACIÓN FRENTE A LA ESCASEZ



El 24 de septiembre se llevó a cabo el Comité Seccional Energético, que contó con la participación de expertos de la firma PPU. Durante la jornada se abordó el tema de la autogeneración de energía en el contexto de los riesgos asociados a una posible escasez.

Fue un espacio enriquecedor para las empresas participantes, gracias al valioso intercambio de conocimientos y a los aportes de los especialistas de PPU, quienes ofrecieron orientación clave en materia legal y normativa para el desarrollo de proyectos de autogeneración de energía.



TEMÁTICAS ABORDADAS DESTACADAS

- Perspectiva de la producción y demanda de gas en Colombia
- Alternativas a GLP y Combustibles Líquidos
- Beneficios de la autogeneración en Colombia
- Beneficios Fiscales de la Ley 1715 para FNCE



PARTICIPACIÓN

+ 20 Asistentes Representantes de
Empresas



EVENTOS ESTRATÉGICOS

PRESENTACIÓN ESTUDIO LIDEROSCÓPIO

¿COMO SE VE EL LIDERZGO EMPRESARIAL EN COLOMBIA ?

El pasado 11 de septiembre se desarrolló una jornada de diálogo orientada a reflexionar sobre la visión actual del liderazgo en Colombia. Durante el encuentro se presentaron resultados positivos sobre el liderazgo empresarial en el país, el cual es percibido como una fuente de transformación y como un actor de alto valor dentro del ecosistema social y económico nacional.

Este espacio se consolidó como un escenario de análisis y construcción colectiva, en el que se compartieron perspectivas, experiencias y aprendizajes en torno a los principales retos y oportunidades que enfrenta el liderazgo en la actualidad.



DESARROLLO

Durante la jornada, se presentaron en detalle los resultados del estudio Lideroscopia, una investigación desarrollada por Origen Red de Liderazgo, que ofrece un análisis profundo sobre el estado del liderazgo a nivel nacional. Esta herramienta permitió abrir la conversación sobre cómo se está transformando el liderazgo en Colombia, cuáles son las tendencias emergentes, los desafíos más relevantes y las capacidades que hoy requieren los líderes para responder a las demandas de un entorno cada vez más complejo y cambiante.



PARTICIPACIÓN

+ 20

Asistentes Representantes
de Empresas



Mi ejemplo trata sobre el liderazgo en...

¿En dónde está el liderazgo?



ALIADOS

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

Alianza Team

CÁMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA



PRIMER ESTUDIO INTEGRAL DE LIDERAZGO DEL PAÍS

Andrea Salazar Arango

Directora Ejecutiva de Origen Red de Liderazgo



EVENTOS ESTRATÉGICOS

NUESTRA PARTICIPACIÓN

Como seccional, creemos firmemente en el poder de la participación activa para generar transformación. Por eso, nuestro compromiso con los diferentes eventos estratégicos no se limita solo a estar presentes, sino a involucrarnos de manera decidida en cada espacio, escuchando, compartiendo y aportando valor.

Buscamos ser parte fundamental del ecosistema local y regional, estableciendo alianzas sólidas que nos permitan trabajar de la mano con empresas, instituciones y comunidades. Entendemos que solo a través de la colaboración y del esfuerzo conjunto es posible enfrentar los retos actuales y aprovechar las oportunidades que se abren para el futuro.

Nuestro propósito es claro: sumar, construir y dejar huella positiva. Por eso trabajamos continuamente en diferentes frentes —sociales, económicos y empresariales— con la convicción de que cada acción, por pequeña que parezca, contribuye a seguir construyendo más país.

Eventos : CIRCUITO H2 - EVENTO ANUAL GOYN 2025 - FORO BASC - AMCHAM - ESCUELA DE SOSTENIBILIDAD TRIPLE A



BOLETÍN DE SOSTENIBILIDAD

En el mes de agosto lanzamos la cuarta edición del Boletín de Sostenibilidad "Compartiendo Experiencias", una estrategia de comunicación que busca destacar las acciones del sector empresarial y su impacto positivo en el territorio en materia de sostenibilidad en la región.

¡ANÍMATE A PARTICIPAR EN LAS PRÓXIMAS EDICIONES Y SÉ PARTE DE ESTA INICIATIVA QUE DEMUESTRA QUE, JUNTOS, PODEMOS CONSTRUIR UN MEJOR PAÍS!

1



2



3



4



BOLETÍN DE SOSTENIBILIDAD

COMPARTIENDO EXPERIENCIAS

4



NUEVOS PROGRAMAS

 
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

“SÚMATE A LOS PROGRAMAS DE
INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD
QUE IMPULSA LA SECCIONAL ”
¡CONOCELOS Y PARTICIPA !

SoluMatch

Soluciones que transforman



Propósito: Este programa colaborativo conecta a empresas, universidades y centros de investigación para identificar y resolver retos empresariales a través de soluciones innovadoras prácticas.

¿Cómo ? Las empresas presentan sus desafíos a los estudiantes y centros de investigación son convocados para abordarlos.

Resultados: Se espera el desarrollo de soluciones innovadoras aplicables en el entorno empresarial.

Impacto: Las empresas obtienen acceso a soluciones innovadoras de jóvenes talentos , los estudiantes ganan experiencias prácticas

**SOLU MATCH: SOLUCIONES
INNOVADORAS PARA DESAFÍOS
EMPRESARIALES**

Propósito: Este programa busca facilitar la utilización de residuos entre empresas, donde los residuos de una se convierten en insumos para otra. Buscamos promover y avanzar hacia una economía circular sostenible en la región

¿Cómo ? Registro de residuos industriales por empresa y a través de un emparejamiento inteligente, se conectan a las empresas generadoras de residuos con aquellas que pueden utilizarlos en sus procesos productivos.

Resultados e Impacto: El programa busca fomentar la colaboración interempresarial creando redes de simbiosis industrial empresarial.

**CIRCULAR MATCH:
PROMOVIENDO LA ECONOMÍA
CIRCULAR**

CONOCE

**MÁS
SOBRE**

NUESTRA
ESTRATEGIA DE
APOYO A LA
EMPLEABILIDAD



SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

ANDI + EMPLEO

51%

Empresas de la seccional
en Más Empleo

1560

Personas en Más
Empleo

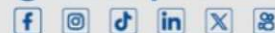
309

Vacantes en Más
Empleo



**MÁS
empleo**
Empresas generando oportunidades

@MasEmpleoAndi



www.masempleoandi.com.co

¡Construyamos juntos un país con más oportunidades laborales!

Únete y juntos construyamos más
país

Hacia el Empleo children international®

Jóvenes que transforman el empleo: una apuesta empresarial con impacto social

Más de 684 jóvenes beneficiarios de Children International, y becados en programas técnico-laborales en áreas de, logística, contabilidad, salud y recursos humanos, ya están listos para impulsar el crecimiento de las empresas en **Barranquilla, Santa Marta y Cartagena**.

El reto: Cerrar la brecha

En el Caribe colombiano, miles de jóvenes en condición de vulnerabilidad culminan su formación técnica con la ilusión de transformar su futuro a través del trabajo. Sin embargo, muchas empresas todavía enfrentan dificultades para encontrar perfiles calificados que respondan a sus necesidades reales.

De acuerdo con el informe de *Panorama del Empleo Joven en el Caribe Colombiano y el estudio de Fundesarrollo*:

- La **tasa de ocupación juvenil** apenas llegó al **46.6% en el 2024**. En el Caribe la situación es aún más crítica: la tasa de desempleo juvenil supera en **9 puntos porcentuales** a la media nacional y más del **53% de quienes trabajan lo hacen en la informalidad**, sin garantías laborales.

El resultado es una paradoja: jóvenes listos para trabajar, pero sin oportunidades claras; y empresas con vacantes abiertas, pero sin el talento adecuado.

Para las empresas, este panorama representa un desafío, pero también una **oportunidad estratégica**: conectar con el talento joven significa abrir las puertas a la **renovación, la diversidad, el compromiso y el crecimiento sostenible**.

La solución: un puente hacia el empleo

Children International Colombia acompaña a sus beneficiarios desde la niñez hasta su etapa productiva. A través de su programa **Hacia el Empleo**, los jóvenes reciben becas en programas técnicos laborales avalados por el **SENA**, junto con un acompañamiento integral que trasciende lo académico y los conecta con oportunidades reales en el mercado laboral mediante alianzas estratégicas con empresas.

Este proceso garantiza que los participantes no solo obtengan un título técnico, sino que también desarrollen **valores sólidos, habilidades blandas y visión de crecimiento personal y profesional**.

Hacia el Empleo es el programa puente entre la juventud y las empresas que deciden apostar por el talento que transforma.



¿Qué hace diferentes a estos jóvenes?

- **Formación integral:** no son solo técnicos; han recibido talleres en programas como Excel, apoyo en salud, educación, empoderamiento personal y ciudadanía activa.
- **Competencias alineadas con el mercado:** su formación responde a las necesidades identificadas en sectores estratégicos del Atlántico, Magdalena y Bolívar.
- **Valores y compromiso social:** cada becado ha sido parte de un proceso de transformación comunitaria desde la niñez, lo que fortalece su sentido de responsabilidad, ética y resiliencia.

“Estos jóvenes no son simplemente recién egresados: son profesionales en potencia, con habilidades blandas y técnicas que marcan la diferencia”.

Resultados que hablan por sí solos

- 1.448 jóvenes beneficiados en 2024 dentro del programa Hacia el Empleo.
- 1.055 actualmente becados en formación técnica.
- 684 técnicos ya graduados y listos para vincularse en áreas de alta demanda.

Estos números reflejan un semillero de talento preparado y validado, con el acompañamiento de una institución que garantiza preselección, seguimiento y orientación.

Valor para las empresas aliadas

Vincular a estos jóvenes genera beneficios directos y estratégicos:

- Cierra brechas de talento en la región.
- Fortalece la reputación corporativa en responsabilidad social empresarial.
- Posibilita el acceso a beneficios de las leyes de primer empleo juvenil.
- Incorporan colaboradores que destacan por su compromiso, retención y motivación.

“Estos jóvenes llegan con ganas de aprender, se adaptan rápido y nos ayudan a impulsar la innovación con ideas frescas y disciplina”.

Una invitación a liderar el cambio

Las empresas interesadas pueden acceder de manera sencilla a los perfiles disponibles. Children International ofrece un canal directo para la vinculación laboral, con hojas de vida actualizadas y acompañamiento durante el proceso de prácticas y finalización. **Cambia a una generación, y sé un padrino empresarial, un becario espera tu oportunidad laboral.**



Contacto



Jennifer Higuera
Líder Programa Hacia el Empleo
Correo: jhiguera@children.org.co



Carlos Hoyos
Gerente de Programas Children International
Correo: choyos@children.org.co

CONTACTO



Alberto Vives de la Espriella

***Gerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena***



Silvana Bernal Aguirre

***Subgerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena***



Margareth Barraza Redondo

***Asistente de Gerencia
ANDI Seccional Atlántico - Magdalena***



SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA