

2025

BOLETÍN

Enero - Febrero - Marzo

Durante el mes de enero, febrero y marzo la ANDI Seccional Atlántico - Magdalena realizó reuniones encaminadas al desarrollo de temas de relevancia e interés para el sector empresarial.

Para estas actividades se realizaron de manera virtual y presencial brindando permanentemente apoyo al sector empresarial con las temáticas necesarias para la dinámica empresarial.



AMBIENTAL



INNOVACIÓN



EQUIDAD DE
GÉNERO



SEGURIDAD Y
SALUD EN EL
TRABAJO



TRANSFORMACIÓN
DIGITAL



TRIBUTARIO



LABORAL

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

ENERGÉTICO

SOCIALIZACIÓN PROGRAMA EVALUACION INDUSTRIAL- PEVI.

Con el propósito de fortalecer el desempeño energético del sector industrial y comercial en la región Caribe, se llevó a cabo la socialización del Programa de Evaluación Industrial (PEVI), una iniciativa liderada por la Universidad del Atlántico en alianza con la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena, la UPME y la ONUDI.

Este programa busca acercar a estudiantes de pregrado y posgrado en Gestión Energética con empresas del sector productivo, permitiendo que, bajo la dirección de docentes expertos y en articulación con profesionales de las empresas, se identifiquen oportunidades de mejora tecnológica y eficiencia energética conforme a la norma ISO 50001:2018.

Durante la jornada, se destacaron los beneficios para las empresas participantes, entre ellos: la implementación de sistemas de indicadores de desempeño energético, reducción de costos e impacto ambiental, acceso a incentivos tributarios y formación especializada para su personal técnico.

El PEVI reafirma el compromiso institucional con la transición energética, la sostenibilidad empresarial y la formación práctica de los futuros profesionales del país.



VOLUNTARIADO

VAMOS COLOMBIA LLEGA A PUERTO COLOMBIA

El día 30 de enero se llevó a cabo nuestra primera reunión de Comité Seccional de Voluntariado. En esta reunión contamos con la participación de Liseth Beltran, Subdirectora de la Fundación ANDI, quien hizo una presentación donde contextualizó sobre el Voluntariado Corporativo de la ANDI, la Estrategia de la Fundación, el Portafolio de Servicios de Voluntariado y los avances en la materi y el cronograma previsto para este año en Voluntariado.

Así mismo presentó en detalle VAMOS COLOMBIA indicando que es una estrategia de voluntariado corporativo que busca construir confianza entre el sector privado y la sociedad, a la vez que inspira a los colaboradores de las empresas a trabajar por la inclusión y diversidad desde sus roles. Se informó que se desarrollará esta iniciativa en Puerto Colombia e invitó a las empresas a ser parte de:

VAMOS PUERTO COLOMBIA.

Fecha: 12 - 15 de junio 2025



EQUIDAD DE GÉNERO

EVENTO CIERRE DE IMPACTO M: CEREMONIA DE CIERRE

El pasado 27 de febrero se llevó a cabo el evento de cierre del programa Impacto M, donde se destacaron los logros alcanzados y los pasos a seguir para su continuidad. Después de seis meses de aprendizajes, conexiones y crecimiento, es momento de cerrar este capítulo con inspiración y energía y seguir avanzando.

La jornada inició con las palabras de Paola Buendía, Vicepresidenta Ejecutiva de la ANDI, quien resaltó la importancia del trabajo conjunto entre el sector público y privado.

Así mismo desde la Confederación Danesa se hizo una intervención donde se destacó la importancia de la Gestión y como desde temas relacionados se le apunto a la sostenibilidad del territorio.

Desde la Vicepresidencia Ejecutiva de la ANDI, área transversal presentó los resultados de la segunda Cohorte.

La Universidad del Norte quien desarrolló la charla: “De la teoría a la práctica: así cerramos brechas y promovemos la equidad en Uninorte” a cargo de Paola Guerrero, Directora de Gestión Humana, ilustrando de manera dinámica sus experiencias, información que sin lugar a duda es de gran importancia para contextualizar en practicas exitosas.

5

Empresas

55

Beneficiarios



AMBIENTAL

¡UN CAMBIO X EL CAMBIO!

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente, durante los días 28 y 29 de enero de 2025 se llevaron a cabo dos jornadas de limpieza y recolección de residuos posconsumo en dos puntos estratégicos del Caribe colombiano: el Parque Vips, ubicado en el departamento del Magdalena, y la Ciénaga de Mallorquín, en el departamento del Atlántico.

Estas actividades se realizaron en articulación con la Alcaldía de Barranquilla, la empresa MABE, la Fundación Beclaworld y asociaciones locales, aunando esfuerzos para fomentar la conservación de ecosistemas clave en la región y promover el adecuado manejo y disposición de los residuos posconsumo. El enfoque principal fue garantizar el cierre de ciclo de estos residuos, evitando su acumulación en entornos naturales sensibles y contribuyendo así a la economía circular.

Durante las jornadas, más de 40 voluntarios participaron activamente, incluyendo representantes de la comunidad, colaboradores de las entidades aliadas y líderes ambientales. Además, se contó con la participación de 3 asociaciones de recicladores, quienes aportaron su experiencia en la clasificación y disposición adecuada de los materiales recolectados.

Estas actividades no solo contribuyeron a la limpieza de los espacios naturales, sino que también promovieron una cultura de responsabilidad ambiental entre los asistentes y la comunidad en general.



AMBIENTAL

CARNAVAL SOSTENIBLE 2025: ASÍ CUIDAMOS LA CIUDAD

Durante la celebración del Carnaval 2025 se implementó la campaña “Así cuidamos la ciudad”, una iniciativa de sostenibilidad que buscó promover el manejo adecuado de residuos, la valorización del material aprovechable y el reconocimiento de la labor de los recicladores de oficio en el marco de las festividades.

La campaña fue posible gracias a una articulación entre Carnaval SAS, la Alcaldía de Barranquilla, la Oficina de Servicios Públicos y el sector privado, con el apoyo de empresas como McDonald's, Litoplas, Polyrec, Grupo Aje, Tetrapak y Darnel.

Contó con la participación de más de 200 recicladores de oficio, organizados en 16 asociaciones de la ciudad, quienes tuvieron un rol protagónico en la recolección, separación y recuperación del material reciclable generado en los eventos masivos del carnaval.

Como resultado, se logró la recuperación de más de 20 toneladas de envases y empaques, se beneficiaron directamente 200 recicladores, y se logró sensibilizar a más de 1.000 personas a través de actividades pedagógicas y de sensibilización ambiental.

Esta estrategia demuestra cómo es posible integrar la sostenibilidad en eventos culturales de alto impacto, generando beneficios sociales, ambientales y económicos para la ciudad.



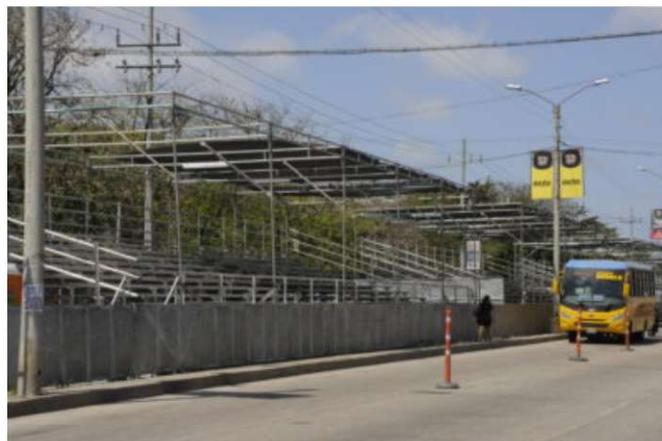
AMBIENTAL

INFORME REUNIÓN COORDINACIÓN ACTIVIDADES VÍA 40 - CARNAVAL 2025

El 11 de febrero, convocada por la Oficina de Gestión del Riesgo de Desastres del Distrito, se llevó a cabo la reunión anual informativa, en la cual se socializaron las medidas restrictivas de circulación que serán adoptadas, en el distrito de Barranquilla y el corredor industrial de la Vía 40, durante las festividades del Carnaval de Barranquilla 2025.

En este espacio, se reunió al sector industrial y comercial de la Vía 40, para informales acerca de las actividades que se realizan año tras año sobre este corredor industrial de alto riesgo. Así también, los participantes tuvieron la oportunidad de socializar los casos especiales que ameritan una solución concertada.

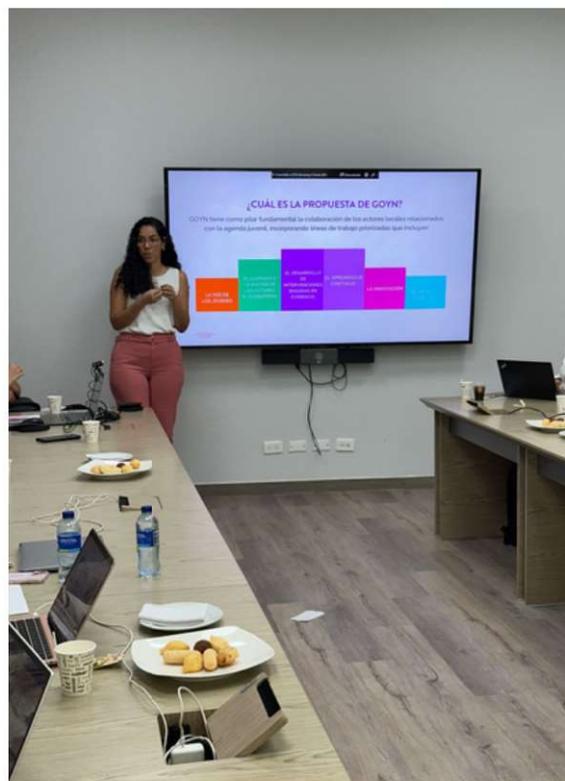
Como parte de este propósito, los representantes de la Secretaria de Tránsito y Seguridad Vial de la Alcaldía de Barranquilla, Marlon Alcaraz, Jefe Oficina de Gestión del Tránsito y Bryan Rodriguez, Jefe Oficina Control Operativo, socializaron las medidas que están reglamentadas en el Decreto 0057 del 31 de enero de 2025, “Por el cual se regula la circulación de vehículos de servicio particular en el sector de la Vía 40 durante el montaje y desmonte de los palcos en la temporada de Precarnavales y Carnavales; se suspenden por un día las medidas contempladas en el Decreto Distrital 0205 de 2009 y se establecen otras disposiciones relacionadas con la movilidad en el Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla”



RECURSOS HUMANOS Y LABORAL

GOYN - POTENCIALIDADES Y DESAFÍOS DEL EMPLEO JOVEN EN BARRANQUILLA

Se realizó con éxito el Comité de Recursos Humanos el pasado 18 de febrero de 2025 en el que contamos con la participación del Programa GOYN y donde se desarrolló el tema: "Potencialidades y desafíos del empleo joven en Barranquilla". Durante el encuentro, se generó un valioso espacio de diálogo con el sector empresarial, promoviendo sinergias en torno a la empleabilidad juvenil y la competitividad del territorio.



El evento contó con la participación de actores fundamentales en el ecosistema de desarrollo económico y social de Barranquilla, incluyendo la Alcaldía de Barranquilla, GOYN y la Fundación Santo Domingo. Durante la sesión, se promovió un diálogo estratégico con el sector empresarial, con el objetivo de generar sinergias que contribuyan a mejorar la inserción laboral de los jóvenes y fortalecer la competitividad del territorio.

RECURSOS HUMANOS Y LABORAL

COMITE SECCIONAL DE RECURSOS HUMANOS- TENDENCIAS GLOBALES DEL TALENTO

El pasado 27 de marzo, se llevó a cabo el Comité Seccional de Recursos Humanos. En este espacio se contó con la participación de Natalia Arbelaez, Gerente de Relaciones con Clientes- Mercer y Zulma Santamaria, Líder Práctica de Compensación- Mecer quienes desarrollaron el tema: TENDENCIAS GLOBALES DEL TALENTO. En este espacio nos compartieron que esta sucediendo en el Contexto Global y sobre cuales son los principales desafíos y oportunidades relacionados con el Talento,



Entre los temas abordados, se destacaron:

- Trabajo Híbrido y Modelos Flexibles: Se discutió cómo la transformación del entorno laboral ha llevado a la adopción de esquemas híbridos.
- Inteligencia Artificial y Automatización: Se presentaron casos en los que la IA está revolucionando los procesos de selección, formación y desarrollo del talento.
- Upskilling y Reskilling: Se enfatizó en la necesidad del aprendizaje continuo para que los colaboradores se mantengan competitivos en un entorno cambiante.
- Diversidad, Equidad e Inclusión: Se exploraron estrategias innovadoras para construir entornos laborales más inclusivos y equitativos.



ARQUITECTURA SOCIAL

SOCIALIZACIÓN DE PROYECTO MI CASA BACANA, GOBERNACION DEL ATLANTICO

El pasado 21 de febrero de 2025 se llevó a cabo el Comité Seccional de Arquitectura Social, en el que se realizó la socialización del proyecto "Mi Casa Bacana" por parte de la Gobernación del Atlántico. Mi Casa Bacana" es un programa de la gobernación del Atlántico que busca mejorar la calidad de vida de las familias del departamento del Atlántico.



Mi casa bacana está integrada por 3 componentes :

- 1. Subsidios para la compra de vivienda nueva**
- 2. titulación de viviendas**
- 3. mejoramiento de viviendas**

Este espacio permitió compartir detalles clave sobre la iniciativa y fortalecer el diálogo en torno a la mejora de la calidad de vida a través de la vivienda digna.



TRIBUTARISTA

CHARLA: LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y JURÍDICOS PARA CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE LAS ESAL

El pasado 21 de marzo de 2025 se llevó a cabo la charla : **LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y JURÍDICOS PARA EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE LAS ESAL EN EL MARCO DE LA INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA ENTIDAD TERRITORIAL COMPETENTE.**

El tema fue desarrollado por conferencistas: Nelson Florez Palencia, Profesional Especializado adscrito a la Secretaria del Interior de la Gobernación del Atlántico y Sandra Salinas, Profesional, Asesora de la Subsecretaria de Participación de la Gobernación del Atlántico.

Así mismo hubo espacio de preguntas /respuestas y un punto de atención para consultas individuales.



CONTACTO



Alberto Vives de la Espriella
*Gerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena*



Silvana Bernal Aguirre
*Subgerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena*