

# 2025

## BOLETÍN Abril - Mayo - Junio

---

Durante el mes de Abril, mayo, junio la ANDI Seccional Atlántico - Magdalena realizó reuniones encaminadas al desarrollo de temas de relevancia e interés para el sector empresarial.

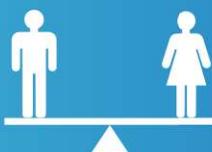
Para estas actividades se realizaron de manera virtual y presencial brindando permanentemente apoyo al sector empresarial con las temáticas necesarias para la dinámica empresarial.



AMBIENTAL



INNOVACIÓN



EQUIDAD DE  
GÉNERO



SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL  
TRABAJO



TRANSFORMACIÓN  
DIGITAL



TRIBUTARIO



LABORAL

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL  
ATLÁNTICO - MAGDALENA

# INNOVACIÓN

## CHARLA: EL MUNDO ESTÁ CAMBIANDO: ¿CUÁL ES TU ROL EN EL?

El pasado 3 de abril, se llevó a cabo una nueva sesión del Comité de Innovación. Se contó con la participación de Daniel Meza Ramírez, Coordinador de Innovación del ANDI. El objetivo de la charla fue el de resaltar la importancia de la cultura de innovación en los sectores productivos del Caribe colombiano.

Durante la jornada, se analizaron los patrones de innovación en la región, identificando tanto las capacidades como los desafíos que enfrentan las empresas para innovar en un entorno cada vez más exigente.

Así mismo se resaltó la importancia de promover estrategias que impulsen un desarrollo empresarial más dinámico y competitivo, en línea con los retos globales actuales como la digitalización, la sostenibilidad y la transformación tecnológica.

El encuentro reunió a actores clave del ecosistema empresarios, academia y gobierno quienes reflexionaron sobre su rol en la transformación económica y tecnológica del territorio.

**EL MUNDO ESTÁ CAMBIANDO:  
¿CUÁL ES TU ROL EN EL?**

**DANIEL MEZA RAMIREZ**  
Coordinador de Innovación ANDI

ANALIZA LOS PRINCIPALES PATRONES DE INNOVACION EN TU SECTOR Y EN COLOMBIA.

IDENTIFICA CUÁLES SON TUS DEBILIDADES Y FORTALEZAS AL MOMENTO DE INNOVAR.

ENTIENDE COMO DESDE TU ORGANIZACIÓN, CONTRIBUYES A UN MUNDO MÁS DINÁMICO.

Se destacó la necesidad de seguir construyendo alianzas que fortalezcan la capacidad innovadora de la región y fomenten soluciones que respondan a las demandas del presente y del futuro.

Este espacio reafirma el compromiso de la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena con el impulso de la innovación como motor de desarrollo regional.

Se invitó a las empresas a participar del RANKING DE INNOVACION que se realice periódicamente con la Revista DINERO.

# TRIBUTARISTA

## CHARLA :IMPUESTO DE TIMBRE EN LA CONMOCIÓN INTERIOR: ASPECTOS CLAVES Y OPORTUNIDADES.

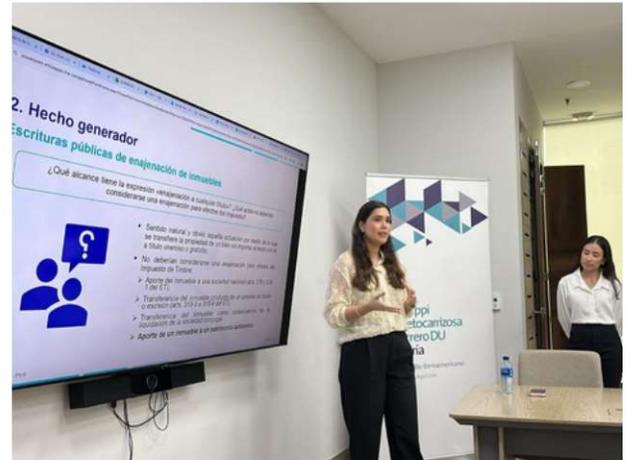
El 10 de abril se llevó a cabo una nueva sesión del Comité Tributario, enfocada en socializar y analizar el comportamiento y la aplicación del impuesto de timbre durante escenarios de comoción interior.

La jornada permitió explorar sus implicaciones prácticas, desafíos normativos y posibles distorsiones en su implementación, brindando una mirada crítica desde el entorno empresarial.

El espacio también estuvo orientado a identificar oportunidades de mejora que contribuyan al fortalecimiento del marco tributario, bajo principios clave como la eficiencia, equidad y adaptabilidad frente a situaciones excepcionales.

La sesión contó con la participación activa de empresas afiliadas, expertos tributarios e invitados especiales, quienes aportaron sus perspectivas y experiencias frente a este tipo de figuras fiscales en contextos complejos.

Este tipo de encuentros consolida al Comité Tributario como un escenario clave para el intercambio técnico y estratégico entre el sector privado y los actores del sistema normativo, promoviendo un marco regulatorio más claro y funcional para el desarrollo empresarial.



# TRIBUTARIO Y ARQUITECTURA SOCIAL

## CONVOCATORIA COCREA

La Seccional Atlántico-Magdalena sostuvo un encuentro estratégico con COCREA, en el que se presentó el alcance del incentivo tributario que permite a las empresas invertir en proyectos culturales y creativos con un impacto directo en sus comunidades de interés.

Este mecanismo ofrece una deducción fiscal de hasta el 165% sobre los aportes realizados, lo que representa no solo una optimización tributaria, sino una oportunidad para diversificar la estrategia de inversión empresarial con enfoque social. Además, permite a las compañías vincularse activamente al desarrollo cultural y creativo de la región, generando valor reputacional y fortaleciendo sus compromisos ASG.

La reunión contó con la participación de Juliana Ortiz y María del Pilar Ordoñez, representantes de COCREA, quienes resolvieron dudas sobre el proceso de postulación, los tipos de proyectos elegibles y el rol del sector privado como catalizador del ecosistema cultural colombiano.

Desde la ANDI seguimos promoviendo espacios donde convergen la competitividad empresarial y la transformación social sostenible.



# TRIBUTARISTA

## CHARLA: CONOCE LAS IMPLICACIONES PENALES DE LOS INCUMPLIMIENTOS TRIBUTARIOS?



Se llevó a cabo la charla “¿Conoces las implicaciones penales de los incumplimientos tributarios?”, un espacio orientado a brindar claridad jurídica sobre los riesgos fiscales que pueden enfrentar las organizaciones y sus directivos.

La sesión fue liderada por Héctor Ramírez, Socio Tributario y Director de la oficina de Barranquilla de PPU, junto con Andrea Succar, Asociada de Penal y Compliance de la misma firma. Durante el encuentro se abordaron los siguientes temas:

- Responsabilidades tributarias y cómo se configuran los delitos fiscales.
- Tipologías de incumplimientos tributarios frecuentes.
- Panorama de los delitos tributarios en Colombia.
- Responsabilidad penal de administradores y representantes legales.

Este espacio permitió a los asistentes conocer de forma clara y actualizada los escenarios legales derivados de malas prácticas fiscales, así como la importancia de una gestión tributaria preventiva y ética dentro de las organizaciones.

# ARQUITECTURA SOCIAL

## VAMOS PUERTO COLOMBIA

Del 12 al 15 de junio, desde la Fundación ANDI y en articulación con nuestra Seccional Atlántico-Magdalena, lideramos una nueva edición de Vamos Colombia, movilizamos a más de 160 voluntarios de empresas afiliadas para desarrollar actividades sociales, ambientales y comunitarias en Puerto Colombia y en los sectores La Cangrejera y La Playa (Villa del Mar) en Barranquilla.

Gracias a este esfuerzo conjunto, beneficiamos a más de 13.600 habitantes y registramos más de 8.400 horas de trabajo voluntario.

### Puerto Colombia:

- Jornada de reciclaje con Mar Verde: clasificación de más de 4.000 kg de vidrio.
- Recuperación de la Institución Educativa Simón Bolívar: pintura de murales, graderías y fachada.
- Taller de finanzas personales y espacio de integración con tejido en crochet.

### Barranquilla:

- Siembra de 2.000 plántulas de mangle para recuperar ecosistemas.
- Jornada de salud con atención médica, ginecológica y oftalmológica para 154 personas.
- Intervención urbana: pintura de más de 50 fachadas y recuperación de parque infantil.
- Taller de educación financiera con más de 90 participantes.

Empresas como Fundación Grupo Argos, Fundación SURA, Coremar, PwC, Promigas, Bayer, Fundación Pintuco, Bancolombia, Sodimac, Postobón, Triple A, entre otras, hicieron parte de esta jornada, con el respaldo de autoridades locales, la Gobernación del Atlántico, el Ejército Nacional y la ARN.



# AMBIENTAL

## ATLÁNTICO<sub>2</sub>

### LANZAMIENTO ATLÁNTICO<sub>2</sub> - SEGUNDA COHORTE

En el marco del compromiso empresarial con la sostenibilidad y la acción climática, la Corporación Autónoma Regional del Atlántico (C.R.A.), en alianza con la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena, continúa fortaleciendo su programa institucional AtlántiCO<sub>2</sub>, una iniciativa que posiciona al departamento como referente en la lucha contra el cambio climático.

Durante 2024, el programa acompañó a 10 empresas de sectores estratégicos en la medición de su huella de carbono, la estructuración de planes de gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y procesos de formación especializada en descarbonización corporativa.

Esta iniciativa no solo permitió avanzar en el cumplimiento de los compromisos ambientales de las organizaciones, sino que también sentó las bases para su posicionamiento en sostenibilidad a nivel regional y nacional.



De cara a 2025, AtlántiCO<sub>2</sub> abrirá su segunda cohorte, con nuevas oportunidades de vinculación para empresas interesadas en fortalecer sus capacidades técnicas, mejorar su desempeño ambiental y alinear su gestión con las metas climáticas del país y los estándares internacionales.

Desde el Comité Ambiental de la ANDI reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un tejido empresarial más consciente, resiliente y alineado con los desafíos ambientales de nuestro tiempo.

# AMBIENTAL

## ATLÁNTICO2

### PRIMER TALLER ATLÁNTICO2 - SEGUNDA COHORTE

Desde la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena y en alianza con la Corporación Autónoma Regional del Atlántico (C.R.A.), dimos inicio al trabajo con la segunda cohorte del programa AtlántiCO<sub>2</sub>, iniciativa bandera para acompañar a las empresas en sus procesos de descarbonización y acción climática corporativa.

En este primer taller, realizado con la participación de 10 nuevas organizaciones, comenzamos la ruta técnica que permitirá a cada empresa medir su huella de carbono, estructurar planes de gestión de GEI (Gases de Efecto Invernadero) y fortalecer su estrategia en sostenibilidad alineada con estándares nacionales e internacionales.

Las empresas participantes de esta nueva cohorte son: Monómeros, Impuche, Adama, Matecsa, Mordiscol, Topcarga, Zofia, Granabastos, Inducol y Carnaval de Barranquilla.



Este espacio marca el inicio de un proceso formativo y técnico que busca impulsar la competitividad regional desde un enfoque sostenible, contribuyendo a las metas climáticas del país y generando valor desde el compromiso empresarial con el ambiente.

# AMBIENTAL

## CHARLA: TENDENCIAS Y DESAFÍOS PARA LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

El pasado 8 de mayo de 2025, la ANDI – Seccional Atlántico-Magdalena llevó a cabo la charla “Tendencias y desafíos para la sostenibilidad empresarial: un abordaje de los riesgos y oportunidades”, liderada por Cristina Arrieta, Gerente de Cambio Climático y Sostenibilidad de PwC Colombia.

Durante el espacio, se abordaron temas clave para el fortalecimiento del enfoque sostenible en las organizaciones, entre ellos:

- Conceptos y enfoques actuales de sostenibilidad empresarial
- Gestión de riesgos y oportunidades ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)
- La sostenibilidad como eje estratégico del propósito corporativo.



Este encuentro permitió a los asistentes reflexionar sobre la integración de criterios ASG en la toma de decisiones, como herramienta clave para la competitividad y la resiliencia empresarial ante los desafíos globales actuales.

Desde el Comité Ambiental reafirmamos nuestro compromiso con la formación y el acompañamiento técnico en sostenibilidad, orientado al fortalecimiento del tejido empresarial de la región.

# AMBIENTAL

## VISIÓN CIRCULAR Y TALLER DE ESTRATÉGIAS DE DESCARBONIZACIÓN PARA EL SECTOR EMPRESARIAL.

Durante la más reciente sesión del Comité Seccional Ambiental (12 de junio), se abordaron dos temáticas clave para la sostenibilidad empresarial en la región: Visión Circular y Estrategias de Descarbonización.

La primera intervención, liderada por Juliana Ospina, consultora de Visión Circular, permitió conocer en detalle:

- El contexto y objetivos del programa Visión Circular
- Resultados nacionales e impactos obtenidos hasta la fecha
- Avances específicos en la Región Caribe
- Mecanismos y pasos para que más empresas se sumen al Colectivo Circular.

La segunda parte: Estrategias de Descarbonización a cargo de Óscar Sarmiento, Gerente de Sostenibilidad y Cambio Climático de PwC Colombia, quien presentó un panorama actualizado sobre las estrategias de descarbonización corporativa, resaltando su relevancia en la competitividad empresarial, el cumplimiento normativo y el posicionamiento sostenible a largo plazo.

Este espacio reafirma el compromiso del Comité Ambiental con la promoción de soluciones prácticas y colaborativas para enfrentar los desafíos ambientales actuales y construir una industria más resiliente y responsable.



# ENERGÉTICO

## SEMINARIO: INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

El pasado 6 de mayo, la ANDI – Seccional Atlántico-Magdalena, en alianza con e2 Energía Eficiente S.A.E.S.P, realizó el seminario “Inteligencia Artificial aplicada a la Eficiencia Energética”, un espacio dirigido a empresas interesadas en incorporar tecnologías avanzadas para mejorar su desempeño energético.

Durante la jornada, se socializaron casos reales de aplicación de inteligencia energética en procesos industriales, incluyendo:

- Sistemas de refrigeración por amoníaco para conservación de alimentos
- Control de eficiencia estacional en sistemas de climatización
- Optimización de sistemas de bombeo
- Mantenimiento eficiente en condensadores de plantas térmicas
- Reducción del consumo de gas natural en generación de vapor
- Incentivos tributarios para la adopción de estas tecnologías

Además, se presentaron tecnologías disruptivas que apoyan la transición energética empresarial, impulsando ahorros económicos, menor huella de carbono y mayor competitividad.

Este tipo de iniciativas reflejan el compromiso del Comité Ambiental de la ANDI con la promoción de soluciones innovadoras y sostenibles para el sector productivo de la Región Caribe.

**La IA está revolucionando la eficiencia energética en la industria**



# EQUIDAD DE GÉNERO

## 1ER ENCUENTRO DE LÍDERES 4TA COHORTE IMPACTO M

El pasado 21 de mayo, el Comité de Equidad de Género de la ANDI – Seccional Atlántico-Magdalena realizó el Primer Encuentro de Líderes de la Cuarta Cohorte del programa Impacto M, un espacio de bienvenida e introducción al programa para las nuevas empresas que se suman a esta iniciativa.

Durante la jornada, se presentó la metodología de Impacto M y se socializaron los objetivos, etapas y compromisos del programa con las tres líderes representantes de las nuevas organizaciones participantes. Este encuentro marcó el inicio del proceso de acompañamiento que busca fortalecer el liderazgo femenino y promover entornos laborales más equitativos e inclusivos en el tejido empresarial de la región.

Desde la ANDI, celebramos el crecimiento de esta red de transformación con enfoque de género y reafirmamos nuestro compromiso con el cierre de brechas en el sector productivo.



# EQUIDAD DE GÉNERO

## CHARLA: TALENTO SIN SESGOS- CLAVES PARA UN RECLUTAMIENTO MÁS EQUITATIVO.

En una sesión conjunta del Comité de Equidad de Género y el Comité de Recursos Humanos, se abordó el tema “Reclutamiento laboral con perspectiva de género”, una conversación fundamental para avanzar en la construcción de entornos laborales más equitativos e inclusivos.

El espacio fue liderado por Alexandra Villafañe y Diana Acosta, representantes de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, quienes compartieron estrategias y recomendaciones para identificar y reducir sesgos de género en los procesos de selección y contratación de personal.

Durante la charla, se reflexionó sobre la necesidad de revisar los filtros, lenguajes y criterios aplicados en los procesos de reclutamiento, con el fin de asegurar igualdad de oportunidades y favorecer la diversidad en los equipos de trabajo.

Este encuentro reafirma el compromiso de la ANDI y sus afiliados con la promoción de prácticas de gestión humana alineadas con los principios de equidad y sostenibilidad social.



# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## CONFERENCIA : NUEVA LEY CONTRA EL RUIDO (LEY 2450/2025)



En articulación con la Vicepresidencia de Desarrollo Sostenible de la ANDI e INERCO, se llevó a cabo la conferencia “Nueva Ley Contra el Ruido (Ley 2450 de 2025)”, un espacio diseñado para analizar los impactos, retos y oportunidades que esta nueva normativa representa para el sector empresarial.

La conferencia fue liderada por Álvaro Grilo Bensusan, Jefe del Área de Consultoría Acústica de INERCO España, quien compartió una visión técnica y comparativa sobre la gestión del ruido en entornos industriales.

La presentación abordó cuatro puntos clave:

- Comparativo normativo entre la regulación vigente y los nuevos lineamientos establecidos por la Ley 2450.
- Preocupaciones y ajustes necesarios por parte de la industria frente a los nuevos requisitos legales.
- Ejemplos internacionales de fiscalización acústica, útiles para comprender los estándares globales.
- Plan de manejo del ruido como herramienta de gestión para transformar el desafío en una oportunidad de mejora ambiental.

Este espacio reafirma el compromiso del Comité Ambiental de la ANDI con la actualización normativa y el acompañamiento técnico a las empresas en la construcción de entornos más sostenibles y responsables.

# RECURSOS HUMANOS

## CHARLA: ALINEACIÓN ESTRATÉGICA: CONECTANDO LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES CON EL TALENTO HUMANO.

En el marco del Comité Seccional de Recursos Humanos de la ANDI – Atlántico-Magdalena, se desarrolló una jornada centrada en el tema “Alineación Estratégica: conectando los objetivos organizacionales con el talento humano”, un enfoque clave para fortalecer la cohesión interna y la efectividad empresarial.

El espacio fue liderado por Mónica Kligman y Juan Claudio Neira, consultores de la firma Organizaciones y Talento, quienes compartieron herramientas y reflexiones sobre cómo alinear la estrategia corporativa con la gestión del talento, promoviendo una cultura organizacional sólida y orientada a resultados.

Durante la sesión se abordaron temas como:

- El rol estratégico del área de talento humano en el cumplimiento de metas organizacionales.
- La importancia de generar sentido de propósito entre colaboradores.
- Buenas prácticas para integrar personas, procesos y visión empresarial.

Este tipo de espacios fortalecen la articulación entre el capital humano y la estrategia organizacional, promoviendo organizaciones más ágiles, conectadas y sostenibles.



# LXXVI ASAMBLEA

SECCIONAL ATLÁNTICO - MAGDALENA

## LXXVI ASAMBLEA SECCIONAL ATLÁNTICO – MAGDALENA:

El 5 de junio de 2025 realizamos de manera presencial la LXXVI Asamblea Seccional Atlántico – Magdalena de la ANDI, en el Salón Puerta de Oro del Country Club de Barranquilla, dando cumplimiento a la convocatoria realizada por nuestra Junta Directiva, conforme a los estatutos.

La jornada fue instalada el doctor Manuel Herrere, Presidente de Junta y Gerente General de Zona Frana del Caribe.

Durante la asamblea, el doctor Alberto Vives, Gerente Seccional presentó el Informe de Gestión 2024–2025, en el que se destacaron los principales logros, programas y acciones lideradas desde la seccional en beneficio de nuestros afiliados.

Así mismo se llevó a cabo la elección y oficialización de los nuevos miembros de la Junta Directiva Seccional Atlántico – Magdalena, para los períodos 2025–2027 y 2025–2026.

Contamos con la intervención especial del presidente nacional de la ANDI, Dr. Bruce Mac Master, quien presentó una visión estratégica sobre los retos y oportunidades del país, resaltando el rol clave del sector empresarial en la reactivación económica y el desarrollo social.

En el marco del evento, rendimos homenaje a las empresas fundadoras de la seccional, reconociendo su contribución histórica al fortalecimiento del tejido empresarial en la región. Igualmente, entregamos el reconocimiento a Empresas IN, que en esta edición fue otorgado a Atlantic Quantum Innovations, destacando su innovación, visión tecnológica y liderazgo en transformación digital en el Caribe colombiano.

Finalizamos con una celebración al trabajo colectivo, reafirmando que la Asamblea Seccional es un espacio clave para reflexionar, conectar y construir juntos el futuro productivo del Caribe colombiano.



# OTRAS ACTIVIDADES

Conversando con ANDI  
**CONVERSACIONES QUE**  
*inspiran*  
2025

**UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR  
Y UNIVERSIDAD DEL NORTE**



Desde la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena seguimos impulsando “Conversaciones que Inspiran”, una iniciativa que acerca a jóvenes universitarios con empresarios y gerentes destacados de nuestra región, generando espacios de diálogo sobre liderazgo, visión estratégica y experiencias reales del mundo empresarial.

En este trimestre realizamos dos encuentros inspiradores:

- En la Universidad Simón Bolívar, compartimos con 60 estudiantes de la Facultad de Ingeniería, quienes escucharon de primera mano las historias y aprendizajes de Raymundo Emiliano (Compoacero), Juan Pablo Ospino (Coremar) y Manuel Herrera (Zona Franca La Cayena).
- En la Universidad del Norte, nos reunimos con 12 estudiantes de la Escuela de Negocios, junto a los empresarios Manuel Herrera y Herman Castellanos (Alianza Team).

Ambas jornadas fueron moderadas por Alberto Vives, gerente de nuestra seccional, quien lidera estos espacios de conexión entre el sector empresarial y la academia.

Con “Conversaciones que Inspiran” reafirmamos nuestro compromiso con la formación de nuevas generaciones de líderes, promoviendo el diálogo, la inspiración y el desarrollo del talento joven en el Caribe colombiano

# CONTACTO

---



Alberto Vives de la Espriella  
*Gerente ANDI Seccional  
Atlántico - Magdalena*



Silvana Bernal Aguirre  
*Subgerente ANDI Seccional  
Atlántico - Magdalena*