



TÉRMINOS DE REFERENCIA
CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS
Gerente de Proyectos Empleo Inclusivo

PROYECTO: Competitividad Inclusiva
UBICACION: Bogotá
SERVICIO: Gerente proyectos empleo inclusivo
TIPO DE CONTRATO: Prestación de servicios
SUPERVISOR DE CONTRATO: Subdirección
PREPARADO POR: Liseth Beltrán P.
VB DIRECTOR EJECUTIVO: Catalina Martínez Guzmán
DURACIÓN: 6 MESES
FECHA: noviembre 2024 a mayo 2025
MONTO TOTAL: \$34.431.600

1. Antecedentes

La FUNDACIÓN ANDI tiene como misión acompañar a las empresas para fortalecer su estrategia de inversión social, promoviendo intervenciones sostenibles y de impacto. Actualmente se enfoca en las estrategias para competitividad inclusiva, proyecto que trabaja sobre tres líneas de acción: (i) Desarrollo de proveedores, (ii) Empleo inclusivo, y (iii) Cadena de valor. En este marco, la Fundación ANDI necesita un Gerente de proyectos de empleo inclusivo

Objetivo general.

Ejecutar a satisfacción del contratante las actividades relacionadas con la gestión del portafolio de servicios para los afiliados de ANDI referentes a proyectos de la línea de empleo inclusivo, con la implementación de la ruta de metodológica establecida por la Fundación ANDI

2. Perfil

Formación requerida.

Profesional en ciencias sociales, económicas, administrativas, ingeniería industrial. Tiene valor agregado estudios de posgrado en asuntos afines al rol (económicos administrativos, talento humano, gestión y evaluación de proyectos)

Experiencia

Experiencia profesional mínima de 3 años. Se considerará experiencia en procesos gestión humana. Deseable experiencia en inclusión y diversidad.

Conocimiento

Procesos de gestión humana, programas de empleo y empleabilidad. Preferiblemente con enfoque en poblaciones vulnerables. Formulación, planeación y gestión de proyectos; articulación de actores; facilitación de procesos de capacitación.

3. Competencias

- Compromiso
- Trabajo en equipo
- Gestión de relaciones
- Planificación y organización
- Orientación al logro
- Pensamiento conceptual y analítico
- Comunicación oral persuasiva

4. Contrato

Contrato de prestación de servicios

5. Actividades - TOR:

- Participar en la planeación, ejecución y monitoreo de la línea de empleo inclusivo en la estrategia de competitividad inclusiva.
- Revisar el pipeline de los proyectos de empleo inclusivo vigentes y actualizar el estado de cada proyecto, a la luz de lo que establece la metodología de la Fundación ANDI
- Gestionar el desarrollo de los proyectos de empleo inclusivo que requieran actividades para cerrar el proyecto a satisfacción.
- Estructurar operativamente 15 proyectos nuevos de la línea de empleo inclusivo, en los que se acompañe a 15 empresas en el proceso de ajuste de sus procesos de talento humano
- Asegurar el cumplimiento de los principios y criterios transversales de la metodología de empleo inclusivo en todos los proyectos de la Fundación asociado a este componente de la estrategia.
- Sistematizar la metodología de empleo inclusivo con el área de gestión del conocimiento de la Fundación ANDI
- Gestionar y articular aliados estratégicos que apliquen a todos los proyectos de la estrategia de competitividad inclusiva.
- Contribuir con insumos técnicos para de elaborar lineamientos de nuevos proyectos de la Fundación.
- Contribuir a los componentes de innovación en la metodología para el desarrollo de procesos de acompañamiento y fortalecimiento a empresas y aliados del ecosistema de empleo.
- Liderar y hacer seguimiento a las actividades que se realizan en todas las etapas metodológicas que se surten en los proyectos gestionados a cargo en la estrategia de competitividad inclusiva.
- Generar las alarmas correspondientes y gestionar las acciones relacionadas con la respuesta a las mismas, relacionado con el funcionamiento de la línea de empleo inclusivo.
- Gestionar los riesgos y los posibles cambios en la planeación de los proyectos a cargo en la estrategia de competitividad inclusiva con énfasis en empleo inclusivo.
- Elaborar procedimientos para la gestión de proyectos en coordinación con la Subdirección.
- Identificar, promover y difundir modelos de buenas prácticas para la gestión de todos los proyectos.
- Participar en la agenda técnica del Modelo Genérico de Empleo Inclusivo.
- Atender la línea de acción de fortalecimiento a las empresas en los términos requeridos por la Fundación en su desarrollo estratégico.

